

Přehled zpráv

1. Pracovní úrazy – jaké největší chyby připraví poškozené o kompenzaci?.....	3
Online • pravniportal.cz (Ekonomika / Finance / Právo) • 28. 4. 2022, 13:22	
2. Pracovní úrazy – jaké největší chyby připraví poškozené o kompenzaci?.....	9
Online • newsgate.cz (Zprávy / Politika) • 28. 4. 2022, 9:41	
3. Světový den bezpečnosti a ochrany zdraví.....	15
Online • medicina.cz (Zdravotnictví / Medicína) • 28. 4. 2022, 8:50	
4. Pracovní úrazy. Jaké největší chyby připraví poškozené o kompenzaci?.....	17
Online • prazskypatriot.cz (Regionální zprávy) • 28. 4. 2022, 8:09	
5. Pracovní úrazy – jaké největší chyby připraví poškozené o kompenzaci.....	22
Online • vecerni-praha.cz (Regionální zprávy) • 28. 4. 2022, 7:34	
6. Jak nepřijít o peníze!.....	27
Tisk • Aha! - regionální mutace Praha ; str. 4 (Společenské) • 28. 4. 2022	
7. Pracovní úrazy – jaké největší chyby připraví poškozené o kompenzaci?.....	30
Online • life4you.cz (Životní styl / Móda) • 28. 4. 2022, 0:12	
8. Jaké chyby vás připraví při pracovních úrazech o kompenzaci??.....	36
Online • trendydravi.cz (Životní styl / Móda) • 28. 4. 2022, 0:00	
9. Zranil ji těžký regál. Místo odškodnění měla platit za zničený materiál.....	41
Online • idnes.cz/finance (Ekonomika / Finance / Právo) • 28. 4. 2022, 0:00	
10. Pracovní úrazy – jaké největší chyby připraví poškozené o kompenzaci?	47
Online • feedit.cz (Podnikání / Marketing / PR) • 27. 4. 2022, 19:05	
11. Mění se odškodnění za pracovní úrazy. Lidé dostanou víc	53
Online • trendydravi.cz (Životní styl / Móda) • 15. 4. 2022, 0:00	
12. Odškodnění pracovních úrazů má být spravedlivější	56
Online • e15.cz/finexpert (Ekonomika / Finance / Právo) • 8. 4. 2022, 9:09	
13. Nový judikát mění odškodnění za pracovní úrazy	63
Online • medicina.cz (Zdravotnictví / Medicína) • 8. 4. 2022, 7:12	
14. Přelomový judikát mění odškodnění za pracovní úrazy. Lidé dostanou více	66
Online • pravniportal.cz (Ekonomika / Finance / Právo) • 7. 4. 2022, 6:20	
15. Odškodnění za pracovní úrazy se změní. Lidé dostanou víc.....	71
Online • forexbanka.cz (Ekonomika / Finance / Právo) • 6. 4. 2022, 7:00	
16. Odškodnění za pracovní úrazy se změní. Lidé dostanou víc.....	75
Online • penize.cz (Ekonomika / Finance / Právo) • 6. 4. 2022, 5:00	

17. Judikát ÚS změnil odškodňování za pracovní úrazy, lidé dostanou více	79
Online • advokatnidenik.cz (Ekonomika / Finance / Právo) • 4. 4. 2022, 7:48	
18. Vindicia: přelomový judikát mění odškodnění za pracovní úrazy. Lidé dostanou více.....	83
Online • newsgate.cz (Zprávy / Politika) • 29. 3. 2022, 9:42	
19. Vindicia: přelomový judikát mění odškodnění za pracovní úrazy. Lidé dostanou více.....	88
Online • feedit.cz (Podnikání / Marketing / PR) • 28. 3. 2022, 15:16	
20. Napsali jiní.....	93
Tisk • Pneu revue (CZ) ; str. 5 (Auto-moto) • 11. 3. 2022	

1. Pracovní úrazy – jaké největší chyby připraví poškozené o kompenzaci?

Online • [pravniprostor.cz](https://www.pravniprostor.cz) (Ekonomika / Finance / Právo) • 28. 4. 2022, 13:22

Vydavatel: **ATLAS consulting spol. s r.o. (cz-46578706)** • Rubrika: **Články**

Odkaz: <https://www.pravniprostor.cz/clanky/pracovni-pravo/pracovni-urazy-jake-nejvetsi-chyby-pripravi-poskozene-o-kompenciaci>

28.04.2022 / 11:17

Oběti pracovních úrazů či nemoci z povolání si každý rok 28. dubna připomínají Světový den bezpečnosti a ochrany zdraví při práci. V Česku se s úrazy v zaměstnání setká více než 40 000 lidí, drtivá většina z nich má nárok na odškodnění.

w

www.odskodnime.cz

Foto: Fotolia

Pan Jindřich měl nelehkou, ale docela zajímavou práci – jezdil ve skladu veliké firmy s vysokozdvíhým vozíkem. Jednoho dne se ovšem stala nehoda, vozík uklouzl na vrstvě prachu, přejel muži nohu, zlomil ji a ještě mu amputoval prsty. Co se stalo dál, muž vůbec nečekal. Zaměstnavatel prohlásil, že vše byla jen a pouze skladníková vina a vyhodil ho s tím, že muž nemá sebemenší nárok na jakékoliv odškodnění. „To ale samozřejmě nebyla pravda. S panem Jindřichem jsme se spojili a začali jednat s firmou. Stačilo pohrozit Inspektorátem práce a rázem byl úraz zpětně uznán jako pracovní, takže se začala standardně řešit kompenzace. Nakonec muž získal téměř milion korun,“ popisuje Tomáš Beck ze společnosti **Vindicia**, která se na odškodnění specializuje. Bohužel však poškozený přišel o 12 platů odstupného, na které by měl normálně nárok – jenže firma ho hned po úraze donutila podepsat dohodu o ukončení pracovního poměru, jinak mu hrozila povinností uhradit zboží, které se při nehodě poškodilo.

„Tento případ je dokonalou ilustrací všech chyb, které může člověk po úraze v práci udělat,“ říká Beck, podle kterého se potíže týkají třetiny případů, které **Vindicia** řeší. Firma se běžně setkává s celou řadou mýtů, pracovníci si například myslí, že odškodnění platí sám zaměstnavatel, popřípadě se domnívají, že pokud k úraze došlo jejich nepozorností, na žádnou kompenzaci nemají nárok. „To ale není pravda, většinou dojde maximálně ke krácení odškodnění a poškozený si stále může přijít na vysoké částky. Ty navíc uhradí pojišťovna, nikoliv firma, která je ze zákona pojištěna,“ upřesňuje Beck.

Odškodnění za pracovní úraz přitom roste, podle statistik **Vindicia** byla průměrná částka vyplacená v roce 2021 o 27 tisíc korun vyšší ve srovnání s předchozím rokem. Vyšplhala se tak na 548 tisíc korun.

Jaké jsou nejčastější chyby, které lidé dělají po úraze v práci?

1. Chybějící zápis

V první řadě je nutné dokázat, že se úraz vůbec stal, a to právě při výkonu zaměstnání. „Pokud to situace dovolí, trvejte na tom, aby byl úraz zapsán do knihy úrazů. Poškozený musí dostat kopii zápisu o pracovním úraze - na to dokonce existuje speciální formulář. Je to základní doklad o tom, že zaměstnavatel přiznává, že ke zranění došlo právě v souvislosti s výkonem zaměstnání,“ zdůrazňuje **Vindicia**. V opačném případě se musí vše zpětně dokazovat a dohledávat.

2. Podpis dohody

Pokud se vám stane úraz v práci, zákon vás chrání. Firma vás nemůže jen tak vyhodit, a to dokonce ani v případě, že se po návratu z nemocnice kvůli následkům zranění nemůžete vrátit na původní pozici. Měli byste zastávat jinou funkci a odměna by měla být dorovnána na původní výši. Jeden z triků nepoctivých zaměstnavatelů je ten, že se pod pohružkou snaží zraněného zaměstnance dotlačit k podpisu ukončení práce dohodou. Nikdy to nedělejte! Takový krok vás může připravit o dorovnaní platu, což mohou být statisícové částky.

3. Potvrzení dokumentu, kterému nerozumíte

Existují i zaměstnavatelé schopní využít šoku hned po vážném zranění. Dávají pracovníkům podepsat přiznání o tom, že si úraz zavinili sami a berou na sebe veškerou zodpovědnost. Nikdy nic podobného nepodepisujte, a pokud vás k tomu firma donutí, jakmile to půjde, podpis rozporujte s tím, že byl zneužit váš vážný stav.

4. Zanedbání svědeckví a fotek

Váš dobrý přítel je po úraze mobilní telefon. Poslouží jako foťák, pomocí kterého zdokumentujete celou situaci a snadněji prokážete, že se úraz skutečně stal v souvislosti s výkonem povolání. Nafotťe si i svá zranění, a to včetně modřin. Zajistěte si rovněž svědky, kteří vám potvrdí, nejlépe opět se záznamem na mobil, jak se úraz stal.

5. Malá snaha se bránit

Při pracovním úraze jste v právu, zákon myslí na vaši ochranu. Nebojte se proto prát se o své nároky, dokonce i v případě, kdy zaměstnavatel tvrdí, že má směrnici o interních pravidlech, kterou jste vy sami podepsali. Rozbor umí dokázat, že jde o falešný dokument, který firma nafingovala až po nehodě, a to ve snaze svalit celou vinu na zaměstnance. Pokud se nebráníte, můžete přijít o statisíce.

6. Skutečně vážné porušení pravidel

Jediný krok, který vás o odškodnění skutečně může připravit, úrazu vlastně spíše předchází. Jedná se o závažné a úmyslné porušení pravidel. „Vztahuje se například na nehodu při řízení služebního auta pod vlivem alkoholu, popřípadě na ignorování striktního zákazu. V takovém případě se může stát, že bude plná zodpovědnost přiznána vám a o odškodnění přijdete. Proto se řiďte jak zákony, tak i pravidly zaměstnavatele a zásadami bezpečnosti práce,“ říká Beck, podle kterého je důležité například i nošení ochranných pomůcek.

Hodnocení článku

Autor: **Vindicia** || **Vindicia** | www.odskodnime.cz || w | **Vindicia** | www.odskodnime.cz || www.odskodnime.cz || **Vindicia**



Portál » Články » Pracovní úrazy – jaké největší chyby připraví poškozené o kompenzaci?

Pracovní úrazy – jaké největší chyby připraví poškozené o kompenzaci?

🕒 28.04.2022 / 13:17

Oběti pracovních úrazů či nemoci z povolání si každý rok 28. dubna připomínají Světový den bezpečnosti a ochrany zdraví při práci. V Česku se s úrazy v zaměstnání setká více než 40 000 lidí, drtivá většina z nich má nárok na odškodnění.

W

Vindicia

www.odskodnime.cz

🔗 Sdílet článek



Pan Jindřich měl nelehkou, ale docela zajímavou práci – jezdil ve skladu velké firmy s vysokozdvižným vozíkem. Jednoho dne se ovšem stala nehoda, vozík uklouzl na

vrstvě prachu, přejel muži nohu, zlomil ji a ještě mu amputoval prsty. Co se stalo dál, muž vůbec nečekal. Zaměstnavatel prohlásil, že vše byla jen a pouze skladníková vina a vyhodil ho s tím, že muž nemá sebemenší nárok na jakékoliv odškodnění. „To ale samozřejmě nebyla pravda. S panem Jindřichem jsme se spojili a začali jednat s firmou. Stačilo pohrozit Inspektorátem práce a rázem byl úraz zpětně uznán jako pracovní, takže se začala standardně řešit kompenzace. Nakonec muž získal téměř milion korun,“ popisuje Tomáš Beck ze společnosti Vindicia, která se na odškodnění specializuje. Bohužel však poškozený přišel o 12 platů odstupného, na které by měl normálně nárok – jenže firma ho hned po úraze donutila podepsat dohodu o ukončení pracovního poměru, jinak mu hrozila povinností uhradit zboží, které se při nehodě poškodilo.

„Tento případ je dokonalou ilustrací všech chyb, které může člověk po úraze v práci udělat,“ říká Beck, podle kterého se potíže týkají třetiny případů, které Vindicia řeší. Firma se běžně setkává s celou řadou mýtů, pracovníci si například myslí, že odškodnění platí sám zaměstnavatel, popřípadě se domnívají, že pokud k úraze došlo jejich nepozorností, na žádnou kompenzaci nemají nárok. „To ale není pravda, většinou dojde maximálně ke krácení odškodnění a poškozený si stále může přijít na vysoké částky. Ty navíc uhradí pojišťovna, nikoliv firma, která je ze zákona pojištěna,“ upřesňuje Beck.

Odškodnění za pracovní úraz přitom roste, podle statistik Vindicia byla průměrná částka vyplacená v roce 2021 o 27 tisíc korun vyšší ve srovnání s předchozím rokem. Vyšplhala se tak na 548 tisíc korun.

Jaké jsou nejčastější chyby, které lidé dělají po úraze v práci?

1. Chybějící zápis

V prvé řadě je nutné dokázat, že se úraz vůbec stal, a to právě při výkonu zaměstnání. „Pokud to situace dovolí, trvejte na tom, aby byl úraz zapsán do knihy úrazů. Poškozený musí dostat kopii zápisu o pracovním úraze – na to dokonce existuje speciální formulář. Je to základní doklad o tom, že zaměstnavatel přiznává, že ke zranění došlo právě v souvislosti s výkonem zaměstnání,“ zdůrazňuje Vindicia.

V opačném případě se musí vše zpětně dokazovat a dohledávat

v opačném případě se musí vše zpětně dokazovat a domluvat.

2. Podpis dohody

Pokud se vám stane úraz v práci, zákon vás chrání. Firma vás nemůže jen tak vyhodit, a to dokonce ani v případě, že se po návratu z nemocnice kvůli následkům zranění nemůžete vrátit na původní pozici. Měli byste zastávat jinou funkci a odměna by měla být dorovnána na původní výši. Jeden z triků nepoctivých zaměstnavatelů je ten, že se pod pohrůžkou snaží zraněného zaměstnance dotlačit k podpisu ukončení práce dohodou. Nikdy to nedělejte! Takový krok vás může připravit o dorovnání platu, což mohou být statisícové částky.

3. Potvrzení dokumentu, kterému nerozumíte

Existují i zaměstnavatelé schopní využít šoku hned po vážném zranění. Dávají pracovníkům podepsat přiznání o tom, že si úraz zavinili sami a berou na sebe veškerou zodpovědnost. Nikdy nic podobného nepodepisujte, a pokud vás k tomu firma donutí, jakmile to půjde, podpis rozporujte s tím, že byl zneužit váš vážný stav.

4. Zanedbání svědectví a fotek

Váš dobrý přítel je po úraze mobilní telefon. Poslouží jako foťák, pomocí kterého zdokumentujete celou situaci a snadněji prokážete, že se úraz skutečně stal v souvislosti s výkonem povolání. Nafotěte si i svá zranění, a to včetně modřin. Zajistěte si rovněž svědky, kteří vám potvrdí, nejlépe opět se záznamem na mobil, jak se úraz stal.

5. Malá snaha se bránit

Při pracovním úraze jste v právu, zákon myslí na vaši ochranu. Nebojte se proto prát se o své nároky, dokonce i v případě, kdy zaměstnavatel tvrdí, že má směrnici o interních pravidlech, kterou jste vy sami podepsali. Rozbor umí dokázat, že jde o falešný dokument, který firma nafingovala až po nehodě, a to ve snaze svalit celou vinu na zaměstnance. Pokud se nebráníte, můžete přijít o statisíce.

6. Skutečně vážné porušení pravidel

Jediný krok, který vás o odškodnění skutečně může připravit, úrazu vlastně spíše předchází. Jedná se o závažné a úmyslné porušení pravidel. „Vztahuje se například na nehodu při řízení služebního auta pod vlivem alkoholu, popřípadě na ignorování striktního zákazu. V takovém případě se může stát, že bude plná zodpovědnost přiznána vám a o odškodnění přijdete. Proto se řiďte jak zákony, tak i pravidly zaměstnavatele a zásadami bezpečnosti práce,“ říká Beck, podle kterého je důležité například i nošení ochranných pomůcek.

Hodnocení článku

0%

Pro hodnocení článku musíte být přihlášen/a

2. Pracovní úrazy – jaké největší chyby připraví poškozené o kompenzaci?

Online • newsgate.cz (Zprávy / Politika) • 28. 4. 2022, 9:41

Vydavatel: **Newsgate s.r.o. (cz-10977350)** • Rubrika: **Finance**

Odkaz: <https://newsgate.cz/finance/pracovni-urazy-jake-nejvetsi-chyby-pripravi-poskozene-o-kompenzaci/>

autor: Redakce

28 dubna, 2022

Oběti pracovních úrazů či nemoci z povolání si každý rok 28. dubna připomínají Světový den bezpečnosti a ochrany zdraví při práci. V Česku se s úrazy v zaměstnání setká více než 40 000 lidí, drtivá většina z nich má nárok na odškodnění. Společnost **Vindicia** shrnuje nejčastější chyby, které mohou poškozené o spravedlivou kompenzaci připravit.

Pan Jindřich měl nelehkou, ale docela zajímavou práci – jezdil ve skladu veliké firmy s vysokozdvížným vozíkem. Jednoho dne se ovšem stala nehoda, vozík uklouzl na vrstvě prachu, přejel muži nohu, zlomil ji a ještě mu amputoval prsty. Co se stalo dál, muž vůbec nečekal. Zaměstnavatel prohlásil, že vše byla jen a pouze skladníková vina a vyhodil ho s tím, že muž nemá sebemenší nárok na jakékoliv odškodnění.

„To ale samozřejmě nebyla pravda. S panem Jindřichem jsme se spojili a začali jednat s firmou. Stačilo pohrozit Inspektorátem práce a rázem byl úraz zpětně uznán jako pracovní, takže se začala standardně řešit kompenzace. Nakonec muž získal téměř milion korun,“ popisuje Tomáš Beck ze společnosti **Vindicia**, která se na odškodnění specializuje.

Bohužel však poškozený přišel o 12 platů odstupného, na které by měl normálně nárok – jenže firma ho hned po úraze donutila podepsat dohodu o ukončení pracovního poměru, jinak mu hrozila povinnost uhradit zboží, které se při nehodě poškodilo.

„Tento případ je dokonalou ilustrací všech chyb, které může člověk po úraze v práci udělat,“ říká Beck, podle kterého se potíže týkají třetiny případů, které **Vindicia** řeší.

Firma se běžně setkává s celou řadou mýtů, pracovníci si například myslí, že odškodnění platí sám zaměstnavatel, popřípadě se domnívají, že pokud k úraze došlo jejich nepozorností, na žádnou kompenzaci nemají nárok.

„To ale není pravda, většinou dojde maximálně ke krácení odškodnění a poškozený si stále může přijít na vysoké částky. Ty navíc uhradí pojišťovna, nikoliv firma, která je ze zákona pojištěna,“ upřesňuje Beck.

Odškodnění za pracovní úraz přitom roste, podle statistik **Vindicia** byla průměrná částka vyplacená v roce 2021 o 27 tisíc korun vyšší ve srovnání s předchozím rokem. Vyšplhala se tak na 548 tisíc korun.

Jaké jsou nejčastější chyby, které lidé dělají po úraze v práci?

Chybějící zápis

V prvé řadě je nutné dokázat, že se úraz vůbec stal, a to právě při výkonu zaměstnání. „Pokud to situace dovolí, trvejte na tom, aby byl úraz zapsán do knihy úrazů. Poškozený musí dostat kopii zápisu o pracovním úraze – na to dokonce existuje speciální formulář. Je to základní doklad o tom, že zaměstnavatel přiznává, že ke zranění došlo právě v souvislosti s výkonem zaměstnání,“ zdůrazňuje **Vindicia**. V opačném případě se musí vše zpětně dokazovat a dohledávat.

Podpis dohody

Pokud se vám stane úraz v práci, zákon vás chrání. Firma vás nemůže jen tak vyhodit, a to dokonce ani v případě, že se po návratu z nemocnice kvůli následkům zranění nemůžete vrátit na původní pozici. Měli byste zastávat jinou funkci a odměna by měla být dorovnána na původní výši. Jeden z triků nepoctivých zaměstnavatelů je ten, že se pod pohrůžkou snaží zraněného zaměstnance dotlačit k podpisu ukončení práce dohodou. Nikdy to nedělejte! Takový krok vás může připravit o dorovnaní platu, což mohou být statisícové částky.

Potvrzení dokumentu, kterému nerozumíte

Existují i zaměstnavatelé schopní využít šoku hned po vážném zranění. Dávají pracovníkům podepsat přiznání o tom, že si úraz zavinili sami a berou na sebe veškerou zodpovědnost. Nikdy nic podobného nepodepisujte, a pokud vás k tomu firma donutí, jakmile to půjde, podpis rozporujte s tím, že byl zneužit váš vážný stav.

Zanedbání svědeckví a fotek

Váš dobrý přítel je po úraze mobilní telefon. Poslouží jako foťák, pomocí kterého zdokumentujete celou situaci a snadněji prokážete, že se úraz skutečně stal v souvislosti s výkonem povolání. Nafotťe si i svá zranění, a to včetně modřin. Zajistěte si rovněž svědky, kteří vám potvrdí, nejlépe opět se záznamem na mobil, jak se úraz stal.

Malá snaha se bránit

Při pracovním úraze jste v právu, zákon myslí na vaši ochranu. Nebojte se proto prát se o své nároky, dokonce i v případě, kdy zaměstnavatel tvrdí, že má směrnici o interních pravidlech, kterou jste vy sami podepsali. Rozbor umí dokázat, že jde o falešný dokument, který firma nafingovala až po nehodě, a to ve snaze svalit celou vinu na zaměstnance. Pokud se nebráníte, můžete přijít o statisíce.

Skutečně vážné porušení pravidel

Jediný krok, který vás o odškodnění skutečně může připravit, úrazu vlastně spíše předchází. Jedná se o závažné a úmyslné porušení pravidel.

„Vztahuje se například na nehodu při řízení služebního auta pod vlivem alkoholu, popřípadě na ignorování striktního zákazu. V takovém případě se může stát, že bude plná zodpovědnost přiznána vám a o odškodnění přijdete. Proto se řiďte jak zákony, tak i pravidly zaměstnavatele a zásadami bezpečnosti práce,“ říká Beck, podle kterého je důležité například i nošení ochranných pomůcek.

Sdílet

Autor: Redakce || autor: | Redakce || Redakce

[Domů](#) » [Pracovní úrazy – jaké největší chyby připraví poškozené o kompenzaci?](#)



Pracovní úrazy – jaké největší chyby připraví poškozené o kompenzaci?

autor: Redakce | 28 dubna, 2022

Oběti pracovních úrazů či nemoci z povolání si každý rok 28. dubna připomínají Světový den bezpečnosti a ochrany zdraví při práci. V Česku se s úrazy v zaměstnání setká více než 40 000 lidí, drtivá většina z nich má nárok na odškodnění. Společnost Vindicia shrnuje nejčastější chyby, které mohou poškozené o spravedlivou kompenzaci připravit.

Pan Jindřich měl nelehkou, ale docela zajímavou práci – jezdil ve skladu velké firmy s vysokozdvížným vozíkem. Jedného dne se

škoda veškeré mýty o vysoce zaviněném vzniku pracovního úraza. Ovšem stala nehoda, vozík uklouzl na vrstvě prachu, přejel muži nohu, zlomil ji a ještě mu amputoval prsty. Co se stalo dál, muž vůbec nečekal. Zaměstnavatel prohlásil, že vše byla jen a pouze skladníková vina a vyhodil ho s tím, že muž nemá sebemenší nárok na jakékoliv odškodnění.

„To ale samozřejmě nebyla pravda. S panem Jindřichem jsme se spojili a začali jednat s firmou. Stačilo pohrozit Inspektorátem práce a rázem byl úraz zpětně uznán jako pracovní, takže se začala standardně řešit kompenzace. Nakonec muž získal téměř milion korun,“ popisuje Tomáš Beck ze společnosti Vindicia, která se na odškodnění specializuje.

Bohužel však poškozený přišel o 12 platů odstupného, na které by měl normálně nárok – jenže firma ho hned po úraze donutila podepsat dohodu o ukončení pracovního poměru, jinak mu hrozila povinnost uhradit zboží, které se při nehodě poškodilo.

„Tento případ je dokonalou ilustrací všech chyb, které může člověk po úraze v práci udělat,“ říká Beck, podle kterého se potíže týkají třetiny případů, které Vindicia řeší.

Firma se běžně setkává s celou řadou mýtů, pracovníci si například myslí, že odškodnění platí sám zaměstnavatel, popřípadě se domnívají, že pokud k úrazu došlo jejich nepozorností, na žádnou kompenzaci nemají nárok.

„To ale není pravda, většinou dojde maximálně ke krácení odškodnění a poškozený si stále může přijít na vysoké částky. Ty navíc uhradí pojišťovna, nikoliv firma, která je ze zákona pojištěna,“ upřesňuje Beck.

Odškodnění za pracovní úraz přitom roste, podle statistik Vindicia byla průměrná částka vyplacená v roce 2021 o 27 tisíc korun vyšší ve srovnání s předchozím rokem. Vyšplhala se tak na 548 tisíc korun.

Jaké jsou nejčastější chyby, které lidé dělají po úraze v práci?

Chybějící zápis

V první řadě je nutné dokázat, že se úraz vůbec stal, a to právě při

výkonu zaměstnání. „Pokud to situace dovolí, trvejte na tom, aby byl úraz zapsán do knihy úrazů. Poškozený musí dostat kopii zápisu o pracovním úrazu – na to dokonce existuje speciální formulář. Je to základní doklad o tom, že zaměstnavatel přiznává, že ke zranění došlo právě v souvislosti s výkonem zaměstnání,“ zdůrazňuje Vindicia. V opačném případě se musí vše zpětně dokazovat a dohledávat.

Podpis dohody

Pokud se vám stane úraz v práci, zákon vás chrání. Firma vás nemůže jen tak vyhodit, a to dokonce ani v případě, že se po návratu z nemocnice kvůli následkům zranění nemůžete vrátit na původní pozici. Měli byste zastávat jinou funkci a odměna by měla být dorovnána na původní výši. Jeden z triků nepoctivých zaměstnavatelů je ten, že se pod pohrůžkou snaží zraněného zaměstnance dotlačit k podpisu ukončení práce dohodou. Nikdy to nedělejte! Takový krok vás může připravit o dorovnání platu, což mohou být statisícové částky.

Potvrzení dokumentu, kterému nerozumíte

Existují i zaměstnavatelé schopní využít šoku hned po vážném zranění. Dávají pracovníkům podepsat přiznání o tom, že si úraz zavinili sami a berou na sebe veškerou zodpovědnost. Nikdy nic podobného nepodepisujte, a pokud vás k tomu firma donutí, jakmile to půjde, podpis rozporujte s tím, že byl zneužit váš vážný stav.

Zanedbání svědectví a fotek

Váš dobrý přítel je po úraze mobilní telefon. Poslouží jako foťák, pomocí kterého zdokumentujete celou situaci a snadněji prokážete, že se úraz skutečně stal v souvislosti s výkonem povolání. Nafotťe si i svá zranění, a to včetně modřin. Zajistěte si rovněž svědky, kteří vám potvrdí, nejlépe opět se záznamem na mobil, jak se úraz stal.

Malá snaha se bránit

Při pracovním úraze jste v právu, zákon myslí na vaši ochranu. Nebojte se proto prát se o své nároky, dokonce i v případě, kdy zaměstnavatel tvrdí, že má směrnici o interních pravidlech, kterou jste vy sami podepsali. Rozbor umí dokázat, že jde o

falešný dokument, který firma nafingovala až po nehodě, a to ve snaze svalit celou vinu na zaměstnance. Pokud se nebráníte, můžete přijít o statistice.

Skutečně vážné porušení pravidel

Jediný krok, který vás o odškodnění skutečně může připravit, úrazu vlastně spíše předchází. Jedná se o závažné a úmyslné porušení pravidel.

„Vztahuje se například na nehodu při řízení služebního auta pod vlivem alkoholu, popřípadě na ignorování striktního zákazu. V takovém případě se může stát, že bude plná zodpovědnost přiznána vám a o odškodnění přijdete. Proto se řiďte jak zákony, tak i pravidly zaměstnavatele a zásadami bezpečnosti práce,“ říká Beck, podle kterého je důležité například i nošení ochranných pomůcek.

Tab. 5.1: Pracovní úrazy podle závažnosti a pohlaví, 2010–2020

Rok	Počet pracovních úrazů s pracovní neschopností			Počet pracovních úrazů s pracovní neschopností delší než 3 dny			Počet smrtelných pracovních úrazů		
	Celkem	podle pohlaví		Celkem	podle pohlaví		Celkem	podle pohlaví	
		muži	ženy		muži	ženy		muži	ženy
2010	51 678	36 701	14 977	50 047	35 460	14 587	121	112	9
2011	47 111	33 619	13 492	45 482	32 354	13 128	125	117	8
2012	44 108	31 455	12 653	43 543	31 019	12 524	113	111	2
2013	42 927	30 418	12 509	42 355	29 955	12 400	113	106	7
2014	45 058	31 737	13 321	44 301	31 188	13 113	117	115	2
2015	46 331	32 117	14 214	45 621	31 605	14 016	131	120	11
2016	47 379	32 592	14 787	46 713	32 102	14 611	104	101	3
2017	47 491	32 575	14 916	46 070	32 120	14 750	95	91	4
2018	46 223	31 340	14 883	45 666	30 947	14 719	123	117	6
2019	44 552	30 068	14 484	43 959	29 663	14 296	92	87	5
2020	41 358	28 681	12 677	40 569	28 104	12 465	108	105	3

Zdroj: ČSÚ, SÚIP

ČSÚ

2020

43

SDÍLET



3. Světový den bezpečnosti a ochrany zdraví

Online • **medicina.cz** (Zdravotnictví / Medicína) • 28. 4. 2022, 8:50

Vydavatel: **PANAX Co, s.r.o. (cz-63074991)** • Autor: **Olga Wildová**

Odkaz: <https://medicina.cz/clanky/13944/34/Svetovy-den-bezpecnosti-a-ochrany-zdravi>

Kategorie: Aktuality

28.duben 2022

Oběti pracovních úrazů a nemoci z povolání si každý rok 28. dubna připomínají Světový den bezpečnosti a ochrany zdraví při práci. V ČR se s úrazy v zaměstnání setká více než 40 000 lidí, drtivá většina z nich má nárok na odškodnění. Společnost, zabývající se touto problematikou upozorňuje na nejčastější chyby, které mohou poškozené o spravedlivou kompenzaci připravit.

Vychází se z celé řady mylných představ zaměstnavatelů i pracovníků. Například, že odškodnění platí sám zaměstnavatel, popřípadě, pokud k úrazu došlo nepozorností pracovníka, že na žádnou kompenzaci nemá nárok, což není pravda. Poškozený může získat vysoké částky, které uhradí pojišťovna, nikoliv firma, která je ze zákona pojištěna. Odškodnění za pracovní úraz přitom roste.

Nejčastější chybou po úraze v práci je chybějící zápis. Úraz musí být zapsán do knihy úrazů. Poškozený musí dost kopii zápisu o pracovním úrazu (speciální formulář). Je to základní doklad o tom, že zaměstnavatel přiznává, že ke zranění došlo právě v souvislosti s výkonem zaměstnání.

Důležitý je podpis dohody. Pokud se stane úraz v práci, zákon chrání pracovníka. Firma nemůže pracovníka vyhodit, a to dokonce ani v případě, že se po návratu z nemocnice kvůli následkům zranění už nemůže vrátit na původní pozici. Měl by zastávat jinou funkci a odměna by měla být dorovnána na původní výši. V tomto případě nikdy nepřistoupit na rozvázání pracovního poměru dohodou!

V šoku po vážném zranění nepodepisovat žádný dokument. Často se této situace využívá a dává se podepisovat pracovníkovi přiznání, že si úraz zavinil sám a bere na sebe veškerou zodpovědnost. Pokud se však takto stane, podpis by měl být rozporován pro zneužití vážného stavu v šoku!

Svědectvím může být po úraze mobilní telefon. Jednak, že se skutečně úraz stal v souvislosti s výkonem povolání (zranění, včetně modřin). Zajistit si rovněž svědky. Při pracovním úrazu je poškozený v právu, chrání ho zákon. Nároky je nutno požadovat i proti postupu zaměstnavatele.

O odškodnění však připraví závažné a úmyslné porušení pravidel. Vztahuje se například na nehodu při řízení služebního auta pod vlivem alkoholu, popřípadě na ignorování striktního zákazu. V takovém případě bývá plná zodpovědnost přiznána pracovníkovi (důležité je například i nošení ochranných pomůcek.) Dle TZ

www.vindicia.cz

Autor: MUDr. Olga Wildová

Autor: Olga Wildová



Compendium

Cukrovka



Jste zde: Medicína

Medicína

Světový den bezpečnosti a ochrany zdraví

Kategorie: Aktuality

📅 28.duben 2022

Oběti pracovních úrazů a nemoci z povolání si každý rok 28. dubna připomínají Světový den bezpečnosti a ochrany zdraví při práci. V ČR se s úrazy v zaměstnání setká více než 40 000 lidí, drtivá většina z nich má nárok na odškodnění. Společnost, zabývající se touto problematikou upozorňuje na nejčastější chyby, které mohou poškozené o spravedlivou kompenzaci připravit.

Vychází se z celé řady mylných představ zaměstnavatelů i pracovníků. Například, že odškodnění platí sám zaměstnavatel, popřípadě, pokud k úrazu došlo nepozorností pracovníka, že na žádnou kompenzaci nemá nárok, což není pravda. Poškozený může získat vysoké částky, které uhradí pojišťovna, nikoliv firma, která je ze zákona pojištěna. Odškodnění za pracovní úraz přitom roste.

Nejčastější chybou po úraze v práci je chybějící zápis. Úraz musí být zapsán do knihy úrazů. Poškozený musí dost kopií zápisu o pracovním úrazu (speciální formulář). Je to základní doklad o tom, že zaměstnavatel přiznává, že ke zranění došlo právě v souvislosti s výkonem zaměstnání.

Důležitý je podpis dohody. Pokud se stane úraz v práci, zákon chrání pracovníka. Firma nemůže pracovníka vyhodit, a to dokonce ani v případě, že se po návratu z nemocnice kvůli následkům zranění už nemůže vrátit na původní pozici. Měl by zastávat jinou funkci a odměna by měla být dorovnána na původní výši. V tomto případě nikdy nepřistoupit na rozvázání pracovního poměru dohodou!

V šoku po vážném zranění nepodepisovat žádný dokument. Často se této situace využívá a dává se podepisovat pracovníkovi přiznání, že si úraz zavinil sám a bere na sebe veškerou zodpovědnost. Pokud se však takto stane, podpis by měl být rozporován pro zneužití vážného stavu v šoku!

Svědectvím může být po úraze mobilní telefon. Jednak, že se skutečně úraz stal v souvislosti s výkonem povolání (zranění, včetně modřin). Zajistit si rovněž svědky. Při pracovním úrazu je poškozený v právu, chrání ho zákon. Nároky je nutno požadovat i proti postupu zaměstnavatele.

O odškodnění však připraví závažné a úmyslné porušení pravidel. Vztahuje se například na nehodu při řízení služebního auta pod vlivem alkoholu, popřípadě na ignorování striktního zákazu. V takovém případě bývá plná zodpovědnost přiznána pracovníkovi (důležité je například i nošení ochranných pomůcek.) Dle TZ

www.vindicia.cz

Autor: MUDr. Olga Wildová

4. Pracovní úrazy. Jaké největší chyby připraví poškozené o kompenzaci?

Online • prazskypatriot.cz (Regionální zprávy) • 28. 4. 2022, 8:09

Vydavatel: **Pražský Patriot s.r.o. (cz-29140447)** • Rubrika: **Právo**

Odkaz: <https://www.prazskypatriot.cz/pracovni-urazy-jake-nejvetsi-chyby-pripravi-poskozene-o-kompenzaci/>

Oběti pracovních úrazů či nemoci z povolání si každý rok 28. dubna připomínají Světový den bezpečnosti a ochrany zdraví při práci. V Česku se s úrazy v zaměstnání setká více než 40 000 lidí, drtivá většina z nich má nárok na odškodnění. Společnost **Vindicia** shrnuje nejčastější chyby, které mohou poškozené o spravedlivou kompenzaci připravit.

Pan Jindřich měl nelehkou, ale docela zajímavou práci – jezdil ve skladu veliké firmy s vysokozdvíhým vozíkem. Jednoho dne se ovšem stala nehoda, vozík uklouzl na vrstvě prachu, přejel muži nohu, zlomil ji a ještě mu amputoval prsty. Co se stalo dál, muž vůbec nečekal. Zaměstnavatel prohlásil, že vše byla jen a pouze skladníková vina a vyhodil ho s tím, že muž nemá sebemenší nárok na jakékoliv odškodnění.

„To ale samozřejmě nebyla pravda. S panem Jindřichem jsme se spojili a začali jednat s firmou. Stačilo pohrozit Inspektorátem práce a rázem byl úraz zpětně uznán jako pracovní, takže se začala standardně řešit kompenzace. Nakonec muž získal téměř milion korun,“ popisuje Tomáš Beck ze společnosti **Vindicia**, která se na odškodnění specializuje. Bohužel však poškozený přišel o 12 platů odstupného, na které by měl normálně nárok – jenže firma ho hned po úraze donutila podepsat dohodu o ukončení pracovního poměru, jinak mu hrozila povinností uhradit zboží, které se při nehodě poškodilo.

„Tento případ je dokonalou ilustrací všech chyb, které může člověk po úraze v práci udělat,“ říká Beck, podle kterého se potíže týkají třetiny případů, které **Vindicia** řeší. Firma se běžně setkává s celou řadou mýtů, pracovníci si například myslí, že odškodnění platí sám zaměstnavatel, popřípadě se domnívají, že pokud k úraze došlo jejich nepozorností, na žádnou kompenzaci nemají nárok. „To ale není pravda, většinou dojde maximálně ke krácení odškodnění a poškozený si stále může přijít na vysoké částky. Ty navíc uhradí pojišťovna, nikoliv firma, která je ze zákona pojištěna,“ upřesňuje Beck.

Odškodnění za pracovní úraz přitom roste, podle statistik **Vindicia** byla průměrná částka vyplacená v roce 2021 o 27 tisíc korun vyšší ve srovnání s předchozím rokem. Vyšplhala se tak na 548 tisíc korun.

Jaké jsou nejčastější chyby, které lidé dělají po úraze v práci?

Chybějící zápis

V prvé řadě je nutné dokázat, že se úraz vůbec stal, a to právě při výkonu zaměstnání. „Pokud to situace dovolí, trvejte na tom, aby byl úraz zapsán do knihy úrazů. Poškozený musí dostat kopii zápisu o pracovním úraze – na to dokonce existuje speciální formulář. Je to základní doklad o tom, že zaměstnavatel přiznává, že ke zranění došlo právě v souvislosti s výkonem zaměstnání,“ zdůrazňuje **Vindicia**. V opačném případě se musí vše zpětně dokazovat a dohledávat.

Podpis dohody

Pokud se vám stane úraz v práci, zákon vás chrání. Firma vás nemůže jen tak vyhodit, a to dokonce ani v případě, že se po návratu z nemocnice kvůli následkům zranění nemůžete vrátit na původní pozici. Měli byste zastávat jinou funkci a odměna by měla být dorovnána na původní výši. Jeden z triků nepoctivých zaměstnavatelů je ten, že se pod pohružkou snaží zraněného zaměstnance dotlačit k podpisu ukončení práce dohodou. Nikdy to nedělejte! Takový krok vás může připravit o dorovnaní platu, což mohou být statisícové částky.

Potvrzení dokumentu, kterému nerozumíte

Existují i zaměstnavatelé schopní využít šoku hned po vážném zranění. Dávají pracovníkům podepsat přiznání o tom, že si úraz zavinili sami a berou na sebe veškerou zodpovědnost. Nikdy nic podobného nepodepisujte, a pokud vás k tomu firma donutí, jakmile to půjde, podpis rozporujte s tím, že byl zneužit váš vážný stav.

Zanedbání svědeckví a fotek

Váš dobrý přítel je po úraze mobilní telefon. Poslouží jako foťák, pomocí kterého zdokumentujete celou situaci a snadněji prokážete, že se úraz skutečně stal v souvislosti s výkonem povolání. Nafot'te si i svá zranění, a to včetně modřin. Zajistěte si rovněž svědky, kteří vám potvrdí, nejlépe opět se záznamem na mobil, jak se úraz stal.

Malá snaha se bránit

Při pracovním úraze jste v právu, zákon myslí na vaši ochranu. Nebojte se proto prát se o své nároky, dokonce i v případě, kdy zaměstnavatel tvrdí, že má směrnici o interních pravidlech, kterou jste vy sami podepsali. Rozbor umí dokázat, že jde o falešný dokument, který firma nafingovala až po nehodě, a to ve snaze svalit celou vinu na zaměstnance. Pokud se nebráníte, můžete přijít o statisíce.

Skutečně vážné porušení pravidel

Jediný krok, který vás o odškodnění skutečně může připravit, úrazu vlastně spíše předchází. Jedná se o závažné a úmyslné porušení pravidel. „Vztahuje se například na nehodu při řízení služebního auta pod vlivem alkoholu, popřípadě na ignorování striktního zákazu. V takovém případě se může stát, že bude plná zodpovědnost přiznána vám a o odškodnění přijdete. Proto se řiďte jak zákony, tak i pravidly zaměstnavatele a zásadami bezpečnosti práce,“ říká Beck, podle kterého je důležité například i nošení ochranných pomůcek.

Autor: (c) 2013 - 2022 WDF s.r.o. - wdf@wdf.cz || Autor: | Hla || Hla



[Politika](#) [Doprava](#) [Pražský život](#) [Koronavirus](#) [Krimi](#) [Kultura](#) [Děti](#) [Senioři](#) [Lifestyle](#) [B](#)

Aktuální doprava v Praze – uzavírky, nehody, parkování

Nahlášeno 126 problémů.



Zpravodajství

Aktuální zprávy z hlavního m

Právo

Pracovní úrazy. Jaké největší chyby připraví poškozené o kompenzaci?

28. dubna 2022 08:09

❤️ Líbí se 0



+ Přidat na Seznam.cz

Přidejte si nás na domovskou stránku Seznam.cz.

Oběti pracovních úrazů či nemoci z povolání si každý rok 28. dubna připomínají Světový den bezpečnosti a ochrany zdraví při práci. V Česku se s úrazy v zaměstnání setká více než 40 000 lidí, drtivá většina z nich má nárok na odškodnění. Společnost Vindicia shrnuje nejčastější chyby, které mohou poškozené o spravedlivou kompenzaci připravit.

Pan Jindřich měl nelehkou, ale docela zajímavou práci – jezdil ve skladu veliké firmy s vysokozdvizným vozíkem. Jednoho dne se ovšem stala nehoda, vozík uklouzl na vrstvě prachu, přešel muži nohu, zlomil ji a ještě mu amputoval prsty. Co se stalo dál, muž vůbec nečekal. Zaměstnavatel prohlásil, že vše byla jen a pouze skladníková vina a vyhodil ho s tím, že muž nemá sebemenší nárok na jakékoliv odškodnění.

„To ale samozřejmě nebyla pravda. S panem Jindřichem jsme se spojili a začali jednat

s firmou. Stačilo pohrozit Inspektorátem práce a rázem byl úraz zpětně uznán jako pracovní, takže se začala standardně řešit kompenzace. Nakonec muž získal téměř milion korun," popisuje Tomáš Beck ze společnosti Vindicia, která se na odškodnění specializuje. Bohužel však poškozený přišel o 12 platů odstupného, na které by měl normálně nárok – jenže firma ho hned po úraze donutila podepsat dohodu o ukončení pracovního poměru, jinak mu hrozila povinností uhradit zboží, které se při nehodě poškodilo.

„Tento případ je dokonalou ilustrací všech chyb, které může člověk po úraze v práci udělat," říká Beck, podle kterého se potíže týkají třetiny případů, které Vindicia řeší. Firma se běžně setkává s celou řadou mýtů, pracovníci si například myslí, že odškodnění platí sám zaměstnavatel, popřípadě se domnívají, že pokud k úrazu došlo jejich nepozorností, na žádnou kompenzaci nemají nárok. „To ale není pravda, většinou dojde maximálně ke krácení odškodnění a poškozený si stále může přijít na vysoké částky. Ty navíc uhradí pojišťovna, nikoliv firma, která je ze zákona pojištěna," upřesňuje Beck.

Odškodnění za pracovní úraz přitom roste, podle statistik Vindicia byla průměrná částka vyplacená v roce 2021 o 27 tisíc korun vyšší ve srovnání s předchozím rokem. Vyšplhala se tak na 548 tisíc korun.

Jaké jsou nejčastější chyby, které lidé dělají po úraze v práci?

Chybějící zápis

V prvé řadě je nutné dokázat, že se úraz vůbec stal, a to právě při výkonu zaměstnání. „Pokud to situace dovolí, trvejte na tom, aby byl úraz zapsán do knihy úrazů. Poškozený musí dostat kopii zápisu o pracovním úraze – na to dokonce existuje speciální formulář. Je to základní doklad o tom, že zaměstnavatel přiznává, že ke zranění došlo právě v souvislosti s výkonem zaměstnání," zdůrazňuje Vindicia. V opačném případě se musí vše zpětně dokazovat a dohledávat.

Podpis dohody

Pokud se vám stane úraz v práci, zákon vás chrání. Firma vás nemůže jen tak vyhodit, a to dokonce ani v případě, že se po návratu z nemocnice kvůli následkům zranění nemůžete vrátit na původní pozici. Měli byste zastávat jinou funkci a odměna by měla být dorovnána na původní výši. Jeden z triků nepoctivých zaměstnavatelů je ten, že se pod pohrůžkou snaží zraněného zaměstnance dotlačit k podpisu ukončení práce dohodou. Nikdy to nedělejte! Takový krok vás může připravit o dorovnání platu, což mohou být statisícové částky.

Potvrzení dokumentu, kterému nerozumíte

Existují i zaměstnavatelé schopní využít šoku hned po vážném zranění. Dávají pracovníkům podepsat přiznání o tom, že si úraz zavinili sami a berou na sebe veškerou zodpovědnost. Nikdy nic podobného nepodepisujte, a pokud vás k tomu firma donutí, jakmile to půjde, podpis rozporujte s tím, že byl zneužit váš vážný stav.

Zanedbání svědectví a fotek

Váš dobrý přítel je po úraze mobilní telefon. Doplňte jako fotek, nemezí kterého

vas dobrý přítel je po úraze mobilní telefon. Poslouží jako totak, pomocí kterého zdokumentujete celou situaci a snadněji prokážete, že se úraz skutečně stal v souvislosti s výkonem povolání. Nafotťe si i svá zranění, a to včetně modřin. Zajistěte si rovněž svědky, kteří vám potvrdí, nejlépe opět se záznamem na mobil, jak se úraz stal.

Malá snaha se bránit

Při pracovním úraze jste v právu, zákon myslí na vaši ochranu. Nebojte se proto prát se o své nároky, dokonce i v případě, kdy zaměstnavatel tvrdí, že má směrnici o interních pravidlech, kterou jste vy sami podepsali. Rozbor umí dokázat, že jde o falešný dokument, který firma nafingovala až po nehodě, a to ve snaze svalit celou vinu na zaměstnance. Pokud se nebráníte, můžete přijít o statisíce.

Skutečně vážné porušení pravidel

Jediný krok, který vás o odškodnění skutečně může připravit, úrazu vlastně spíše předchází. Jedná se o závažné a úmyslné porušení pravidel. „Vztahuje se například na nehodu při řízení služebního auta pod vlivem alkoholu, popřípadě na ignorování striktního zákazu. V takovém případě se může stát, že bude plná zodpovědnost přiznána vám a o odškodnění přijdete. Proto se řiďte jak zákony, tak i pravidly zaměstnavatele a zásadami bezpečnosti práce,“ říká Beck, podle kterého je důležité například i nošení ochranných pomůcek.

5. Pracovní úrazy – jaké největší chyby připraví poškozené o kompenzaci

Online • vecerni-praha.cz (Regionální zprávy) • 28. 4. 2022, 7:34

Vydavatel: **Stellar Media s.r.o. (cz-17187532)** • Rubrika: **Z domova**

Odkaz: <https://www.vecerni-praha.cz/pracovni-urazy-jake-nejvetsi-chyby-pripravi-poskozene-o-kompenzaci/>

by redakce · 28.4.2022

Oběti pracovních úrazů či nemoci z povolání si každý rok 28. dubna připomínají Světový den bezpečnosti a ochrany zdraví při práci. V Česku se s úrazy v zaměstnání setká více než 40 000 lidí, drtivá většina z nich má nárok na odškodnění. Společnost **Vindicia** shrnuje nejčastější chyby, které mohou poškozené o spravedlivou kompenzaci připravit.

Pan Jindřich měl nelehkou, ale docela zajímavou práci – jezdil ve skladu veliké firmy s vysokozdvíhacím vozíkem. Jednoho dne se ovšem stala nehoda, vozík uklouzl na vrstvě prachu, přejel muži nohu, zlomil ji a ještě mu amputoval prsty. Co se stalo dál, muž vůbec nečekal. Zaměstnavatel prohlásil, že vše byla jen a pouze skladníková vina a vyhodil ho s tím, že muž nemá sebemenší nárok na jakékoliv odškodnění. „ To ale samozřejmě nebyla pravda. S panem Jindřichem jsme se spojili a začali jednat s firmou. Stačilo pohrozit Inspektorátem práce a rázem byl úraz zpětně uznán jako pracovní, takže se začala standardně řešit kompenzace. Nakonec muž získal téměř milion korun,“ popisuje Tomáš Beck ze společnosti **Vindicia**, která se na odškodnění specializuje. Bohužel však poškozený přišel o 12 platů odstupného, na které by měl normálně nárok – jenže firma ho hned po úraze donutila podepsat dohodu o ukončení pracovního poměru, jinak mu hrozila povinností uhradit zboží, které se při nehodě poškodilo.

„Tento případ je dokonalou ilustrací všech chyb, které může člověk po úraze v práci udělat,“ říká Beck, podle kterého se potíže týkají třetiny případů, které **Vindicia** řeší. Firma se běžně setkává s celou řadou mýtů, pracovníci si například myslí, že odškodnění platí sám zaměstnavatel, popřípadě se domnívají, že pokud k úraze došlo jejich nepozorností, na žádnou kompenzaci nemají nárok. „ To ale není pravda, většinou dojde maximálně ke krácení odškodnění a poškozený si stále může přijít na vysoké částky. Ty navíc uhradí pojišťovna, nikoliv firma, která je ze zákona pojištěna,“ upřesňuje Beck.

Odškodnění za pracovní úraz přitom roste, podle statistik **Vindicia** byla průměrná částka vyplacená v roce 2021 o 27 tisíc korun vyšší ve srovnání s předchozím rokem. Vyšplhala se tak na 548 tisíc korun.

Jaké jsou nejčastější chyby, které lidé dělají po úraze v práci?

Chybějící zápis

V prvé řadě je nutné dokázat, že se úraz vůbec stal, a to právě při výkonu zaměstnání. „Pokud to situace dovolí, trvejte na tom, aby byl úraz zapsán do knihy úrazů. Poškozený musí dostat kopii zápisu o pracovním úraze – na to dokonce existuje speciální formulář. Je to základní doklad o tom, že zaměstnavatel přiznává, že ke zranění došlo právě v souvislosti s výkonem zaměstnání,“ zdůrazňuje **Vindicia**. V opačném případě se musí vše zpětně dokazovat a dohledávat.

Podpis dohody

Pokud se vám stane úraz v práci, zákon vás chrání. Firma vás nemůže jen tak vyhodit, a to dokonce ani v případě, že se po návratu z nemocnice kvůli následkům zranění nemůžete vrátit na původní pozici. Měli byste zastávat jinou funkci a odměna by měla být dorovnána na původní výši. Jeden z triků nepoctivých zaměstnavatelů je ten, že se pod pohrůžkou snaží zraněného zaměstnance dotlačit k podpisu ukončení práce dohodou. Nikdy to nedělejte! Takový krok vás může připravit o dorovnaní platu, což mohou být statisícové částky.

Potvrzení dokumentu, kterému nerozumíte

Existují i zaměstnavatelé schopní využít šoku hned po vážném zranění. Dávají pracovníkům podepsat přiznání o tom, že si úraz zavinili sami a berou na sebe veškerou zodpovědnost. Nikdy nic podobného nepodepisujte, a pokud vás k tomu firma donutí, jakmile to půjde, podpis rozporujte s tím, že byl zneužit váš vážný stav.

Zanedbání svědeckví a fotek

Váš dobrý přítel je po úraze mobilní telefon. Poslouží jako foťák, pomocí kterého zdokumentujete celou situaci a snadněji prokážete, že se úraz skutečně stal v souvislosti s výkonem povolání. Nafot'te si i svá zranění, a to včetně modřin. Zajistěte si rovněž svědky, kteří vám potvrdí, nejlépe opět se záznamem na mobil, jak se úraz stal.

Malá snaha se bránit

Při pracovním úraze jste v právu, zákon myslí na vaši ochranu. Nebojte se proto prát se o své nároky, dokonce i v případě, kdy zaměstnavatel tvrdí, že má směrnici o interních pravidlech, kterou jste vy sami podepsali. Rozbor umí dokázat, že jde o falešný dokument, který firma nafingovala až po nehodě, a to ve snaze svalit celou vinu na zaměstnance. Pokud se nebráníte, můžete přijít o statisíce.

Skutečně vážné porušení pravidel

Jediný krok, který vás o odškodnění skutečně může připravit, úrazu vlastně spíše předchází. Jedná se o závažné a úmyslné porušení pravidel. „Vztahuje se například na nehodu při řízení služebního auta pod vlivem alkoholu, popřípadě na ignorování striktního zákazu. V takovém případě se může stát, že bude plná zodpovědnost přiznána vám a o odškodnění přijdete. Proto se řiďte jak zákony, tak i pravidly zaměstnavatele a zásadami bezpečnosti práce,“ říká Beck, podle kterého je důležité například i nošení ochranných pomůcek.

12

Autor: redakce || redakce

PREVIOUS STORY

rei Global Analyst Summit
Nepřetržité inovace vedou
igentnímu a zelenější světu

DOMOVA

Pracovní úrazy – jaké největší
chyby připraví poškozené o
kompenzaci
28.4.2022

ovních úrazů či nemoci
si každý rok 28. dubna
í Světový [...]

TPA Group počtvrté zvítězila v
soutěži HOF Awards BEST OF
THE BEST 2022
27.4.2022

estižní soutěže HOF Awards (Hall
est of the Best) byly v letošním

Petr Hlubuček: Praha musí
snížit svou závislost na
ruském plynu a posílit
energetickou soběstačnost

ergetické závislosti na
ropy a plynu z Ruska se stává
ní [...]



Z DOMOVA

Pracovní úrazy – jaké největší chyby připraví poškozené o kompenzaci

BY REDAKCE · 28.4.2022

Oběti pracovních úrazů či nemoci z povolání si každý rok 28. dubna připomínají Světový den bezpečnosti a ochrany zdraví při práci. V Česku se s úrazy v zaměstnání setká více než 40 000 lidí, drtivá většina z nich má nárok na odškodnění. Společnost Vindicia shrnuje nejčastější chyby, které mohou poškozené o spravedlivou kompenzaci připravit.

Pan Jindřich měl nelehkou, ale docela zajímavou práci – jezdil ve skladu veliké firmy s vysokozdvihným vozíkem. Jednoho dne se ovšem stala nehoda, vozík uklouzl na vrstvě prachu, přejel muži nohu, zlomil ji a ještě mu amputoval prsty. Co se stalo dál, muž vůbec nečekal. Zaměstnavatel prohlásil, že vše byla jen a pouze skladníková vina a vyhodil ho s tím, že muž nemá sebemenší nárok na jakékoliv odškodnění. „*To ale samozřejmě nebyla pravda. S panem Jindřichem jsme se spojili a začali jednat s firmou. Stačilo pohrozit Inspektorátem práce a rázem byl úraz zpětně uznán jako pracovní, takže se začala standardně řešit kompenzace. Nakonec muž získal téměř milion korun,*“ popisuje **Tomáš Beck** ze společnosti Vindicia, která se na odškodnění specializuje. Bohužel však poškozený přišel o 12 platů odstupného, na které by měl normálně nárok – jenže firma ho hned po úraze donutila podepsat dohodu o ukončení pracovního poměru, jinak mu hrozila povinnost uhradit zboží, které se při nehodě poškodilo.

„*Tento případ je dokonalou ilustrací všech chyb, které může člověk po úraze v práci udělat,*“ říká Beck, podle kterého se potíže týkají třetiny případů, které Vindicia řeší. Firma se běžně setkává s celou řadou mýtů, pracovníci si například myslí, že odškodnění platí sám zaměstnavatel, nepřipadá se domýšlet, že pokud k úraze došlo i jiná

oskop

Astrologův čtvrtek 28.4.2022 – Merkur, Jupiter a Pluto
Pluto se na 29. stupni Kozoroha zastavuje, od soboty ž do podzimu zpětně, [...]

OBČANY UKRAJINY – РОБОТА АДЯН УКРАЇНИ



Májová nabídka Českých drah: Skupinová víkendová jízdenka za poloviční počet ČD Bodů 27.4.2022

y připravily atraktivní nabídku ky, kteří využívají věrnostní [...]

Vydejte se na Dolní Moravu poznávat světové unikáty 24.4.2022

Užijte si dobrodružství, která nikde jinde na světě! Horský í Morava [...]

Posun odjezdů vlaků linky Ex 3 z Prahy do Rakouska, na Slovensko a do Maďarska 20.4.2022

23. dubna 2022 bude upraven álkových vlaků linky Ex 3 z [...]

PEOPLE

zaměstnavatel, popřípadě se domnívají, že pokud k úrazu došlo jejich nepozorností, na žádnou kompenzaci nemají nárok. „To ale není pravda, většinou dojde maximálně ke krácení odškodnění a poškozený si stále může přijít na vysoké částky. Ty navíc uhradí pojišťovna, nikoliv firma, která je ze zákona pojištěna,“ upřesňuje Beck.

Odškodnění za pracovní úraz přitom roste, podle statistik Vindicia byla průměrná částka vyplacená v roce 2021 o 27 tisíc korun vyšší ve srovnání s předchozím rokem. Vyšplhala se tak na 548 tisíc korun.

Tab. 5.1: Pracovní úrazy podle závažnosti a pohlaví, 2010–2020

Rok	Počet pracovních úrazů s pracovní neschopností			Počet pracovních úrazů s pracovní neschopností delší než 3 dny			Počet smrtelných pracovních úrazů		
	Celkem	podle pohlaví		Celkem	podle pohlaví		Celkem	podle pohlaví	
		muži	ženy		muži	ženy		muži	ženy
2010	51 678	36 701	14 977	50 047	35 460	14 587	121	112	9
2011	47 111	33 619	13 492	45 482	32 354	13 128	125	117	8
2012	44 108	31 455	12 653	43 543	31 019	12 524	113	111	2
2013	42 927	30 418	12 509	42 355	29 955	12 400	113	106	7
2014	45 058	31 737	13 321	44 301	31 188	13 113	117	115	2
2015	46 331	32 117	14 214	45 621	31 605	14 016	131	120	11
2016	47 379	32 592	14 787	46 713	32 102	14 611	104	101	3
2017	47 491	32 575	14 910	46 870	32 120	14 750	95	91	4
2018	46 223	31 340	14 883	45 666	30 947	14 719	123	117	6
2019	44 552	30 068	14 484	43 959	29 663	14 296	92	87	5
2020	41 358	28 681	12 677	40 569	28 104	12 465	108	105	3

Zdroj: ČSÚ, SUIP

ČSÚ

2020

43

Jaké jsou nejčastější chyby, které lidé dělají po úraze v práci?

▪ Chybějící zápis

V prvé řadě je nutné dokázat, že se úraz vůbec stal, a to právě při výkonu zaměstnání. „Pokud to situace dovolí, trvejte na tom, aby byl úraz zapsán do knihy úrazů. Poškozený musí dostat kopii zápisu o pracovním úraze – na to dokonce existuje speciální formulář. Je to základní doklad o tom, že zaměstnavatel přiznává, že ke zranění došlo právě v souvislosti s výkonem zaměstnání,“ zdůrazňuje Vindicia. V opačném případě se musí vše zpětně dokazovat a dohledávat.

▪ Podpis dohody

Pokud se vám stane úraz v práci, zákon vás chrání. Firma vás nemůže jen tak vyhodit, a to dokonce ani v případě, že se po návratu z nemocnice kvůli následkům zranění nemůžete vrátit na původní pozici. Měli byste zastávat jinou funkci a odměna by měla být dorovnána na původní výši. Jeden z triků nepoctivých zaměstnavatelů je ten, že se pod pohrůžkou snaží zraněného zaměstnance dotlačit k podpisu ukončení práce dohodou. Nikdy to nedělejte! Takový krok vás může připravit o dorovnaní platu, což mohou být statisícové částky.

▪ Dotazování dokumentu, kterému nerozumíte



HUDBOU SPOLU



7. POUŽITÍ DOKUMENTŮ, KTERÉMA NEZDANÍTE

Existují i zaměstnavatelé schopní využít šoku hned po vážném zranění. Dávají pracovníkům podepsat přiznání o tom, že si úraz zavinili sami a berou na sebe veškerou zodpovědnost. Nikdy nic podobného nepodepisujte, a pokud vás k tomu firma donutí, jakmile to půjde, podpis rozporujte s tím, že byl zneužit váš vážný stav.

▪ Zanedbání svědectví a fotek

Váš dobrý přítel je po úraze mobilní telefon. Poslouží jako foťák, pomocí kterého zdokumentujete celou situaci a snadněji prokážete, že se úraz skutečně stal v souvislosti s výkonem povolání. Nafotě si i svá zranění, a to včetně modřin. Zajistěte si rovněž svědky, kteří vám potvrdí, nejlépe opět se záznamem na mobil, jak se úraz stal.

▪ Malá snaha se bránit

Při pracovním úraze jste v právu, zákon myslí na vaši ochranu. Nebojte se proto prát se o své nároky, dokonce i v případě, kdy zaměstnavatel tvrdí, že má směrnici o interních pravidlech, kterou jste vy sami podepsali. Rozbor umí dokázat, že jde o falešný dokument, který firma nafingovala až po nehodě, a to ve snaze svalit celou vinu na zaměstnance. Pokud se nebráníte, můžete přijít o statisíce.

▪ Skutečně vážné porušení pravidel

Jediný krok, který vás o odškodnění skutečně může připravit, úrazu vlastně spíše předchází. Jedná se o závažné a úmyslné porušení pravidel. „Vztahuje se například na nehodu při řízení služebního auta pod vlivem alkoholu, popřípadě na ignorování striktního zákazu. V takovém případě se může stát, že bude plná zodpovědnost přiznána vám a o odškodnění přijdete. Proto se řiďte jak zákony, tak i pravidly zaměstnavatele a zásadami bezpečnosti práce,“ říká Beck, podle kterého je důležité například i nošení ochranných pomůcek.

6. Jak nepřijít o peníze!

Tisk • Aha! - regionální mutace Praha; str. 4 (Společenské) • 28. 4. 2022

Vydavatel: **CZECH NEWS CENTER a.s. (cz-02346826)** • Rubrika: **Finance**

Odkaz: [náhled](#)

Rubrika: Finance

Pracovní úraz • Rozsudek Ústavního soudu zvýšil šanci na odškodné...

Každých 15 vteřin zemře na světě jeden pracovník na následek pracovního úrazu nebo nemoci z povolání

PRAHA (růž) – Tisíce lidí utrpí každý rok v práci úraz. Ten může mít pro zraněného celoživotní následky. Oběti sice chrání zákon, především se ale musí o svá práva postarat samy. Úraz včas nahlásit, trvat na jeho zapsání a žádat o odškodnění.

Jak postupovat?

Stal se vám pracovní úraz? Pokud nejste v bezvědomí nebo netrpíte nesnesitelnou bolestí, myslete na »zadní kolečka«. Pokud totiž není váš úraz pořádně nahlášený a zdokumentovaný, může vás to připravit o peníze!

5+1 rada

1.

Ihned úraz oznamte

I sebemenší úraz na pracovišti ihned oznamte svému nadřízenému (pokud vám to zdravotní stav dovolí). V jeho nepřítomnosti nahláste úraz jeho zástupci, popř. alespoň jinému zaměstnanci.

2.

Sežeňte si svědky a fotky

Počítejte s tím, že budete muset prokázat, kde, kdy a za jakých podmínek se vám úraz stal. Sežeňte si proto svědky a fotografiemi vše zdokumentujte. Jako svědky můžete použít nejen kolegy, ale například i pracovníky záchranné služby nebo policie (pokud byli přivoláni).

3.

Vyžádejte si lékařský posudek

Po ošetření u lékaře si nezapomeňte zajistit posudek ošetřujícího lékaře s bodovým hodnocením úrazu. Vždy uvádějte, že se jednalo o pracovní úraz.

4.

Trvejte na zapsání

Každý pracovní úraz musí být zapsaný do knihy úrazů. Evidovat je nutné jméno postiženého, datum, místo, činnost při úrazu, počet odpracovaných hodin, druh, zdroj a příčinu úrazu apod.

5.

Požádejte o odškodnění

Se všemi nashromážděnými dokumenty požádejte zaměstnavatele o vyplacení odškodnění. Zaměstnavatel je pro tyto případy ze zákona pojištěný, náhrada škody tak nepůjde z jeho kapsy.

+1

Poslední slovo má soud

Pokud zaměstnavatel váš nárok neuznává, je potřeba obrátit se na právníka či na soud.

Vzpomínka...

28. duben je od roku 2003 dnem Světové bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, patří tak obětem pracovního úrazu či nemoci z povolání. Vyhlásila ho Mezinárodní organizace práce jako vzpomínku na všechny, kteří zahynuli nebo byli zraněni při výkonu práce.

Novinka: Víc peněz

Více peněz za pracovní úraz můžou lidé nově získat díky rozsudku Ústavního soudu. Dosud měly oběti pracovních úrazů nižší odškodnění než lidé zranění při dopravní nehodě. Důvodem je hodnota jednoho bodu, která je u pracovních úrazů jasně daná, zatímco u bouraček odráží růst průměrné mzdy. „U dopravních nehod má tak např. letos jeden bod hodnotu 374,99 koruny, ale u pracovních úrazů se hodnota bodu trvale drží na 250 korunách,“ vysvětluje Tomáš Beck, expert na odškodnění společnosti **Vindicia**. „Rozhodnutí soudu v podstatě otevřelo prostor pro spravedlivější řešení odškodnění, a to především u závažných případů,“ dodává. O možnostech odškodnění je nutné se poradit s odborníkem.

Víte, že...

...každý rok na světě přijde o život na základě pracovního úrazu nebo nemoci z povolání asi 2,3 milionu lidí? Stane se zhruba 317 milionů pracovních úrazů a eviduje se cca 160 milionů nemocí z povolání.

SMS

Prohlédli podvod
Rozumně se při nakupování bundy na internetu zachoval muž z Prostějova. Když po něm prodávající chtěl, aby převel všechny peníze ze svého účtu na jiný, šel rovnou na policii.

Kontrola rybářů
Lovit rybáře vyrazili jeseňníci policisté. Kontrolovali jim doklady i chování u několika rybníků. Úlovků moc neměli, jen dva případy nesprávného parkování.

Ukradla důchod



S plnou mocí a s padělacím podpisem seniora (89) přišla na poštu podvodnice (54). Vybrala jeho několikaměsíční důchod ve výši 40 tisíc. Na podvod se záhy přišlo. Hrozi jí dva roky.

Škrtil ji v hotelu
Pobyt v hotelu si přilíhla neuznála žena (22). Její partner (31) vyvíjel zářivou scénu a začal ji škrtil. Oběť však unikla. Agresivní zářivce skončil ve vazbě.



Modelka si v karibském ráji plní své sny.

Finance



Pracovní úraz • Rozsudek Ústavního soudu zvýšil šanci na odškodné...



5+1 rada

Jak nepřijít o peníze!

Každých 15 vteřin zemře na světě jeden pracovník na následek pracovního úrazu nebo nemoci z povolání

Novinka: Víc peněz

Více peněz za pracovní úraz můžou lidé nově získat díky rozsudku Ústavního soudu. Dosud měly oběti pracovních úrazů nižší odškodnění než lidé zranění při dopravních nehodách. Důvodem je hodnota jednoho bodu, která je u pracovních úrazů jasně daná, zatímco u dopravních nehod má tak např. letos jeden bod hodnotu 374,99 koruny, ale u pracovních úrazů se hodnota bodu trvale drží na 250 korunách, vysvětluje Tomáš Beck, expert na odškodnění společnosti Vindicia. „Rozhodnutí soudu v podstatě otevřelo prostor pro spravedlivější řešení odškodnění, a to především u závažných případů,“ dodává. O možnostech odškodnění je nutné se poradit s odborníkem.

Víte, že...

...každý rok na světě přijde o život na základě pracovního úrazu nebo nemoci z povolání asi 2,3 milionu lidí? Stane se zhruba 317 milionů pracovních úrazů a eviduje se cca 160 milionů nemocí z povolání.

PRAHA (růž) – Tisíce lidí utrpí každý rok v práci úraz. Ten může mít pro zraněného celoživotní následky. Oběti sice chrání zákon, především se ale musí o svá práva postarat samy. Úraz včas nahlásit, trvat na jeho zapsání a žádat o odškodnění.

Jak postupovat?
Stal se vám pracovní úraz? Pokud nejste v bezvědomí nebo netrpíte nesnesitelnou bolestí, myslete na «zadní kolečka». Pokud totiž není váš úraz pořádně nahlášený a zdokumentovaný, může vás to připravit o peníze!

1.

Inhde úraz oznámte

I sobemnění úraz na pracovišti ihned oznámte svému nadřízenému (pokud vám to zdravotní stav dovolí). V jeho nepřítomnosti nahláste úraz jeho zástupci, popř. alespoň jinému zaměstnanci.

2.

Sežeňte si svědky a fotky

Počítejte s tím, že budete muset prokázat, kde, kdy a za jakých podmínek se vám úraz stal. Sežeňte si proto svědky a fotografiemi vše zdokumentujte. Jako svědky můžete použít nejen kolegy, ale například i pracovníky záchranné služby nebo policie (pokud byli přítomni).



3.

Vyžádejte si lékařský posudek

Po ošetření u lékaře si nezapomeňte zajistit posudek ošetřujícího lékaře s bodovým hodnocením úrazu. Vždy uvádějte, že se jednalo o pracovní úraz.



4.

Trvejte na zapsání

Každý pracovní úraz musí být zapsán do knihy úrazů. Evidovat je nutné jméno postiženého, datum, místo, činnost při úrazu, počet odpracovaných hodin, druh, zdroj a příčinu úrazu apod.

5.

Požádejte o odškodnění

Se všemi nashromážděnými dokumenty požádejte zaměstnavatele o vyplacení odškodnění. Zaměstnavatel je pro tyto případy ze zákona pojištěn, náhrada škody tak nepůjde z jeho kapsy.

+1

Poslední slovo má soud

Pokud zaměstnavatel váš nárok neuznává, je potřeba obrátit se na právníka či na soud.

Vzpomínka...

28. duben je od roku 2003 dnem Světové bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, patří tak obětem pracovního úrazu či nemoci z povolání. Vyhlásila ho Mezinárodní organizace práce jako vzpomínku na všechny, kteří zahynuli nebo byli zraněni při výkonu práce.

Topmodelka Simona Krainová v Karibiku

ZAČÍNÁ NOVÝ ŽIVOT?!

PRAHA (mag) – Plní si své sny. Simona Krainová (49) nejspíš nadobro zmizela do karibského ráje v Dominikánské republice. Modelka od průzračné modré vody poslala jasný vzkaz, když se k sérii plavkových snímků vyjádřila slovy – nový domov, nový život...

Stěhování za sluncem ostatně Simona naznačila už v loňském roce, když trávila s rodinou takřka tříměsíční dovolenou na jilmém karibském ostrově, Svatém Martinu.

Nakonec si ale modelčino srdce získala Dominikánská republika. „Nový domov, nový život, nové dobrodružství. Jsem zamilovaná do tohoto místa,“ vyznala se Krainová, jejíž postavu v plavkách by ji mohly závidět o generaci mladší modelky.

Stěhování nedělalo problém ani synům. Jedenáctiletý Max a devítiletý Bruno jsou díky častým dovoleným zvyklí na dálkovou výuku. Simonině snu o bydlení v ráji s manželem, podnikatelem Karlem Vágnerem ml. (47), tak nic nebrání.



Těší se na nové začátky v Dominikánské republice.

Simona je milovnicí tepla a průzračné vody.



NEUHLÍDAL PŘI VENČENÍ PSA Za zranění kluka zaplatí 800 tisíc!

PRAHA (vet, ČTK) – Na podmínku zmínil pražský odvolací soud trest pro Jaroslava Pasteliaka (58), který při venčení neuhlídal psa. Ten napadl a těžce zranil čtyřletého hochu u petřínského rozhledny.

Podle původního rozsudku měl Jaroslav Pasteliak strávit deset měsíců za mřížemi. Pražský městský soud včera verdikt zrušil a muži uložil za těžké ublížení na zdraví tříletý podmíněný trest. Zraněnému musí také uhradit 508 000 korun a dalších 317 000 korun zaplatí zdravotní pojišťovně. „Muž jednal před odvolacím soudem litoval,“ odvodnila pravomocný verdikt předsedkyně senátu Hana Chaloupková.

K incidentu došlo loni 1. dubna, když muž venčil křížence plemene pitbulterier a american bully své známé. Pes chlapec prokusl hrudník, roztránil žebra a částečně ho skalpoval.



Muž po útoku z místa činu odešel.

Pes Thor, který hochu pokousal.

Padělky skončily v drtičce

PRACHOVICE (jp) – Falešné napodobeniny různého zboží a také pašované kufrové skončily v drtičce cementárny v Prachovicích na Chrudimsku. Celníci v ní ekologicky zlikvidovali téměř 21 tisíc kusů cigaret, přes tři tuny tabáku a napodobeniny značkové obuvi, parfémů, prádla, hraček a dalších artiklů, které zabavili v minulých čtyřech letech při kontrolách v Královéhradeckém kraji.

7. Pracovní úrazy – jaké největší chyby připraví poškozené o kompenzaci?

Online • life4you.cz (Životní styl / Móda) • 28. 4. 2022, 0:12

Rubrika: **ZDRAVÍ**

Odkaz: <https://life4you.cz/zdravi/pracovni-urazy-jake-nejvetsti-chyby-pripravi-poskozene-o-kompencaci/>

Oběti pracovních úrazů či nemoci z povolání si každý rok 28. dubna připomínají Světový den bezpečnosti a ochrany zdraví při práci. V Česku se s úrazy v zaměstnání setká více než 40 000 lidí, drtivá většina z nich má nárok na odškodnění. Společnost **Vindicia** shrnuje nejčastější chyby, které mohou poškozené o spravedlivou kompenzaci připravit.

Pan Jindřich měl nelehkou, ale docela zajímavou práci – jezdil ve skladu veliké firmy s vysokozdvížným vozíkem. Jednoho dne se ovšem stala nehoda, vozík uklouzl na vrstvě prachu, přejel muži nohu, zlomil ji a ještě mu amputoval prsty. Co se stalo dál, muž vůbec nečekal. Zaměstnavatel prohlásil, že vše byla jen a pouze skladníková vina a vyhodil ho s tím, že muž nemá sebemenší nárok na jakékoliv odškodnění. „To ale samozřejmě nebyla pravda. S panem Jindřichem jsme se spojili a začali jednat s firmou. Stačilo pohrozit Inspektorátem práce a rázem byl úraz zpětně uznán jako pracovní, takže se začala standardně řešit kompenzace. Nakonec muž získal téměř milion korun,“ popisuje Tomáš Beck ze společnosti **Vindicia**, která se na odškodnění specializuje. Bohužel však poškozený přišel o 12 platů odstupného, na které by měl normálně nárok – jenže firma ho hned po úraze donutila podepsat dohodu o ukončení pracovního poměru, jinak mu hrozila povinností uhradit zboží, které se při nehodě poškodilo.

„Tento případ je dokonalou ilustrací všech chyb, které může člověk po úraze v práci udělat,“ říká Beck, podle kterého se potíže týkají třetiny případů, které **Vindicia** řeší. Firma se běžně setkává s celou řadou mýtů, pracovníci si například myslí, že odškodnění platí sám zaměstnavatel, popřípadě se domnívají, že pokud k úraze došlo jejich nepozorností, na žádnou kompenzaci nemají nárok. „To ale není pravda, většinou dojde maximálně ke krácení odškodnění a poškozený si stále může přijít na vysoké částky. Ty navíc uhradí pojišťovna, nikoliv firma, která je ze zákona pojištěna,“ upřesňuje Beck.

Odškodnění za pracovní úraz přitom roste, podle statistik **Vindicia** byla průměrná částka vyplacená v roce 2021 o 27 tisíc korun vyšší ve srovnání s předchozím rokem. Vyšplhala se tak na 548 tisíc korun.

Jaké jsou nejčastější chyby, které lidé dělají po úraze v práci?

Chybějící zápis

V prvé řadě je nutné dokázat, že se úraz vůbec stal, a to právě při výkonu zaměstnání. „Pokud to situace dovolí, trvejte na tom, aby byl úraz zapsán do knihy úrazů. Poškozený musí dostat kopii zápisu o pracovním úraze – na to dokonce existuje speciální formulář. Je to základní doklad o tom, že zaměstnavatel přiznává, že ke zranění došlo právě v souvislosti s výkonem zaměstnání,“ zdůrazňuje **Vindicia**. V opačném případě se musí vše zpětně dokazovat a dohledávat.

Podpis dohody

Pokud se vám stane úraz v práci, zákon vás chrání. Firma vás nemůže jen tak vyhodit, a to dokonce ani v případě, že se po návratu z nemocnice kvůli následkům zranění nemůžete vrátit na původní pozici. Měli byste zastávat jinou funkci a odměna by měla být dorovnána na původní výši. Jeden z triků nepoctivých zaměstnavatelů je ten, že se pod pohrůžkou snaží zraněného zaměstnance dotlačit k podpisu ukončení práce dohodou. Nikdy to nedělejte! Takový krok vás může připravit o dorovnaní platu, což mohou být statisícové částky.

Potvrzení dokumentu, kterému nerozumíte

Existují i zaměstnavatelé schopní využít šoku hned po vážném zranění. Dávají pracovníkům podepsat přiznání o tom, že si úraz zavinili sami a berou na sebe veškerou zodpovědnost. Nikdy nic podobného nepodepisujte, a pokud vás k tomu firma donutí, jakmile to půjde, podpis rozporujte s tím, že byl zneužit váš vážný stav.

Zanedbání svědectví a fotek

Váš dobrý přítel je po úraze mobilní telefon. Poslouží jako foťák, pomocí kterého zdokumentujete celou situaci a snadněji prokážete, že se úraz skutečně stal v souvislosti s výkonem povolání. Nafotťe si i svá zranění, a to včetně modřin. Zajistíte si rovněž svědky, kteří vám potvrdí, nejlépe opět se záznamem na mobil, jak se úraz stal.

Malá snaha se bránit

Při pracovním úraze jste v právu, zákon myslí na vaši ochranu. Nebojte se proto prát se o své nároky, dokonce i v případě, kdy zaměstnavatel tvrdí, že má směrnici o interních pravidlech, kterou jste vy sami podepsali. Rozbor umí dokázat, že jde o falešný dokument, který firma nafingovala až po nehodě, a to ve snaze svalit celou vinu na zaměstnance. Pokud se nebráníte, můžete přijít o statisíce.

Skutečně vážné porušení pravidel

Jediný krok, který vás o odškodnění skutečně může připravit, úrazu vlastně spíše předchází. Jedná se o závažné a úmyslné porušení pravidel. „Vztahuje se například na nehodu při řízení služebního auta pod vlivem alkoholu, popřípadě na ignorování striktního zákazu. V takovém případě se může stát, že bude plná zodpovědnost přiznána vám a o odškodnění přijdete. Proto se řiďte jak zákony, tak i pravidly zaměstnavatele a zásadami bezpečnosti práce,“ říká Beck, podle kterého je důležité například i nošení ochranných pomůcek.

Like this:

Like Loading...

Tags: zdraví

Autor: redakce || redakce



Life4you

zprávy, cestování, lifestyle. Budte s námi v obraze

ZPRÁVY CESTOVÁNÍ KULTURA GASTRONOMIE LIFESTYLE VARENÍ ZDRAVÍ BYDLENÍ AUTO – MOTO SPORT SOUTĚŽE TESTY Q

Home / ZDRAVÍ / Pracovní úrazy – jaké největší chyby připraví poškozené o kompenzaci?

ZDRAVÍ

Pracovní úrazy – jaké největší chyby připraví poškozené o kompenzaci?

© redakce 28. 4. 2022



Oběti pracovních úrazů či nemocí z povolání si každý rok 28. dubna připomínají Světový den bezpečnosti a ochrany zdraví při práci. V Česku se s úrazy v zaměstnání setká více než 40 000 lidí, drtivá většina z nich má nárok na odškodnění. Společnost Vindicia shrnuje nejčastější chyby, které mohou poškozené o spravedlivou kompenzaci připravit.

Pan Jindřich měl nelehkou, ale docela zajímavou práci – jezdil ve skladu veliké firmy s vysokozdvížným vozíkem. Jednoho dne se ovšem stala nehoda, vozík uklouzl na vrstvě prachu, přejel muži nohu, zlomil ji a ještě mu amputoval prsty. Co se stalo dál, muž vůbec nečekal. Zaměstnavatel prohlásil, že vše byla jen a pouze skladníková vina a vyhodil ho s tím, že muž nemá sebemenší nárok na jakékoliv odškodnění. „To ale samozřejmě nebyla pravda. S panem Jindřichem jsme se spojili a začali jednat s firmou. Stačilo pohrozit Inspektorátem práce a rázem byl úraz zpětně uznán jako pracovní, takže se začala standardně řešit kompenzace. Nakonec muž získal téměř milion korun,“ popisuje Tomáš Beck ze společnosti Vindicia, která se na odškodnění specializuje. Bohužel však poškozený přišel o 12 platů odstupného, na které by měl normálně nárok – jenže firma ho hned po úraze donutila podepsat dohodu o ukončení pracovního poměru, jinak mu hrozila povinnost uhradit zboží, které se při nehodě poškodilo.

VYHLEDÁVÁNÍ NA WEBU

HLEDAT

DNES SLAVÍ SVÁTEK

Vlastislav

SOUTĚŽ

Soutěž: Vyhrajte nový Birell Světlý a vyzkoušejte jeho plnou chuť



Soutěž: Vyhrajte – deník S láskou, máma



Soutěž: Vyhrajte ionizační manuální zubní kartáček s výměnnou hlavicí



REKLAMA



„Tento případ je dokonalou ilustrací všech chyb, které může člověk po úraze v práci udělat,“ říká Beck, podle kterého se potíže týkají třetiny případů, které Vindicia řeší. Firma se běžně setkává s celou řadou mýtů, pracovníci si například myslí, že odškodnění platí sám zaměstnavatel, popřípadě se domnívají, že pokud k úraze došlo jejich nepozorností, na žádnou kompenzaci nemají nárok. „To ale není pravda, většinou dojde maximálně ke krácení odškodnění a poškozený si stále může přijít na vysoké částky. Ty navíc uhradí pojišťovna, nikoliv firma, která je ze zákona pojištěna,“ upřesňuje Beck.

Odškodnění za pracovní úraz přitom roste, podle statistik Vindicia byla průměrná částka vyplacená v roce 2021 o 27 tisíc korun vyšší ve srovnání s předchozím rokem. Vyšplhala se tak na 548 tisíc korun.

Tab. 5.1: Pracovní úrazy podle závažnosti a pohlaví, 2010–2020

Rok	Počet pracovních úrazů s pracovní neschopností			Počet pracovních úrazů s pracovní neschopností delší než 3 dny			Počet smrtelných pracovních úrazů		
	Celkem	podle pohlaví		Celkem	podle pohlaví		Celkem	podle pohlaví	
		muži	ženy		muži	ženy		muži	ženy
2010	51 678	36 701	14 977	50 047	35 460	14 587	121	112	9
2011	47 111	33 619	13 492	45 482	32 354	13 128	125	117	8
2012	44 108	31 455	12 653	43 543	31 019	12 524	113	111	2
2013	42 927	30 418	12 509	42 355	29 955	12 400	113	106	7
2014	45 058	31 737	13 321	44 301	31 188	13 113	117	115	2
2015	46 331	32 117	14 214	45 621	31 605	14 016	131	120	11
2016	47 379	32 592	14 787	46 713	32 102	14 611	104	101	3
2017	47 491	32 575	14 916	46 870	32 120	14 750	95	91	4
2018	46 223	31 340	14 883	45 666	30 947	14 719	123	117	6
2019	44 552	30 068	14 484	43 959	29 663	14 296	92	87	5
2020	41 358	28 681	12 677	40 569	28 104	12 465	108	105	3

Zdroj: ČSÚ, SÚIP

ČSÚ

2020

43

Jaké jsou nejčastější chyby, které lidé dělají po úraze v práci?

- Chybějící zápis

V první řadě je nutné dokázat, že se úraz vůbec stal, a to právě při výkonu zaměstnání. „Pokud to situace dovolí, trvejte na tom, aby byl úraz zapsán do knihy úrazů. Poškozený musí dostat kopii zápisu o pracovním úraze – na to dokonce existuje speciální formulář. Je to základní doklad o tom, že zaměstnavatel přiznává, že ke zranění došlo právě v souvislosti s výkonem zaměstnání,“ zdůrazňuje Vindicia. V opačném případě se musí vše zpětně dokazovat a dohledávat.

- Podpis dohody

Pokud se vám stane úraz v práci, zákon vás chrání. Firma vás nemůže jen tak vyhodit, a to dokonce ani v případě, že se po návratu z nemocnice kvůli následkům zranění nemůžete vrátit na původní pozici. Měli byste zastávat jinou funkci a odměna by měla být dorovnána na původní výši. Jeden z triků nepoctivých zaměstnavatelů je ten, že se pod pohrůžkou snaží zraněného zaměstnance dotlačit k podpisu ukončení práce dohodou. Nikdy to nedělejte! Takový krok vás může připravit o dorovnaní platu, což mohou být statisícové částky.

- Potvrzení dokumentu, kterému nerozumíte

Existují i zaměstnavatelé schopní využít šoku hned po vážném zranění. Dávají pracovníkům podepsat přiznání o tom, že si úraz zaviniili sami a berou na sebe veškerou zodpovědnost. Nikdy nic podobného nepodepisujte, a pokud vás k tomu firma donutí, jakmile to půjde, podpis rozporujte s tím, že byl zneužit váš vážný stav.

- Zanedbání svědectví a fotek



Duben 2022

Po	Út	St	Čt	Pá	So	Ne
				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	

« Bře

ODBÉR NEWSLETTERU

Zůstaňme v kontaktu

Rádi vás budeme informovat o novinkách, nových článcích a příspěvcích na webu Life4you.cz. Stačí se zaregistrovat k odběru našeho každodenního newsletteru.

Jméno:

Příjmení:

Emailová adresa *

REGISTRACE ODBĚRU

Nespanujeme. Vaše data uchováváme plně v souladu s pravidly GDPR

Váš dobrý přítel je po úraze mobilní telefon. Poslouží jako foták, pomocí kterého zdokumentujete celou situaci a snadněji prokážete, že se úraz skutečně stal v souvislosti s výkonem povolání. Nafotíte si i svá zranění, a to včetně modřin. Zajistěte si rovněž svědky, kteří vám potvrdí, nejlépe opět se záznamem na mobil, jak se úraz stal.

- **Malá snaha se bránit**

Při pracovním úraze jste v právu, zákon myslí na vaši ochranu. Nebojte se proto prást se o své nároky, dokonce i v případě, kdy zaměstnavatel tvrdí, že má směrnici o interních pravidlech, kterou jste vy sami podepsali. Rozbor umí dokázat, že jde o falešný dokument, který firma nafingovala až po nehodě, a to ve snaze svalit celou vinu na zaměstnance. Pokud se nebráníte, můžete přijít o statistice.

- **Skutečně vážné porušení pravidel**

Jediný krok, který vás o odškodnění skutečně může připravit, úrazu vlastně spíše předchází. Jedná se o závažné a úmyslné porušení pravidel. „Vztahuje se například na nehodu při řízení služebního auta pod vlivem alkoholu, popřípadě na ignorování striktního zákazu. V takovém případě se může stát, že bude plná zodpovědnost přiznána vám a o odškodnění přijdete. Proto se řiďte jak zákony, tak i pravidly zaměstnavatele a zásadami bezpečnosti práce,“ říká Beck, podle kterého je důležité například i nošení ochranných pomůcek.

Like this:

Loading..

Tags:

Previous:

Dnešní doba je ideální pro budování zdravotní gramotnosti, říká praktická lékařka

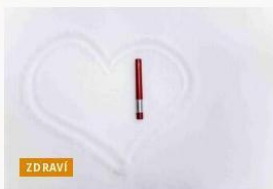
MOHLO BY VÁS TAKÉ ZAJÍMAT



ZDRAVÍ

Dnešní doba je ideální pro budování zdravotní gramotnosti, říká praktická lékařka

🕒 27. 4. 2022



ZDRAVÍ

Ionizační kartáček IONPA Travel: Chytré řešení čištění zubů nejen na cestách

🕒 25. 4. 2022



ZDRAVÍ

Rovnátko a síla ionizačního kartáčku

🕒 23. 4. 2022

KONTAKT

info@life4you.cz

SPOLUPRACUJEME



RUBRIKY

Vybrat rubriku

NEJNOVĚJŠÍ PŘÍSPĚVKY

Pracovní úrazy – jaké největší chyby připraví poškozené o kompenzaci?

Harley-Davidson Praha Challenge 4 již 14. května! Výtěžek podpoří organizaci Nedoklubko

Eva tropí hlouposti (1. 5. v 15:00) slevu 40 %

Zemřela jedna z nejvýznamějších českých sochařek Vlasta Prachatická.

Druhá generace nejmodernější lékárenské laboratoře v ČR je na světě

ARCHIVY

Vybrat měsíc

MOŽNÁ JSTE ZMEŠKALI



ZDRAVÍ

Pracovní úrazy – jaké největší chyby připraví poškozené o kompenzaci?

🕒 28. 4. 2022



AUTO - MOTO

Harley-Davidson Praha Challenge 4 již 14. května! Vítěžek podpoří organizaci Nedoklubko

🕒 28. 4. 2022



DIVADLO KULTURA

Eva tropí hlouposti (1. 5. v 15:00) slevu 40 %

🕒 28. 4. 2022



Z DOMOVA ZPRÁVY

Zemřela jedna z nejvýznamějších českých sochařek Vlasta Prachatická.

🕒 27. 4. 2022

8. Jaké chyby vás připraví při pracovních úrazech o kompenzaci??

Online • trendydravi.cz (Životní styl / Móda) • 28. 4. 2022, 0:00

Odkaz: <https://trendydravi.cz/medicina/jake-chyby-vas-pripravi-pri-pracovnich-urazech-o-kompenzaci.html>

Jaké chyby vás připraví při pracovních úrazech o kompenzaci?

28. 4. 2022

Oběti pracovních úrazů či nemoci z povolání si každý rok 28. dubna připomínají Světový den bezpečnosti a ochrany zdraví při práci. V Česku se s úrazy v zaměstnání setká více než 40 000 lidí, drtivá většina z nich má nárok na odškodnění. Společnost **Vindicia** shrnuje nejčastější chyby, které mohou poškozené o spravedlivou kompenzaci připravit.

Pan Jindřich měl nelehkou, ale docela zajímavou práci – jezdil ve skladu veliké firmy s vysokozdvížným vozíkem. Jednoho dne se ovšem stala nehoda, vozík uklouzl na vrstvě prachu, přejel muži nohu, zlomil ji a ještě mu amputoval prsty. Co se stalo dál, muž vůbec nečekal. Zaměstnavatel prohlásil, že vše byla jen a pouze skladníková vina a vyhodil ho s tím, že muž nemá sebemenší nárok na jakékoliv odškodnění.

„To ale samozřejmě nebyla pravda. S panem Jindřichem jsme se spojili a začali jednat s firmou. Stačilo pohrozit Inspektorátem práce a rázem byl úraz zpětně uznán jako pracovní, takže se začala standardně řešit kompenzace. Nakonec muž získal téměř milion korun,“ popisuje Tomáš Beck ze společnosti **Vindicia**, která se na odškodnění specializuje. Bohužel však poškozený přišel o 12 platů odstupného, na které by měl normálně nárok – jenže firma ho hned po úraze donutila podepsat dohodu o ukončení pracovního poměru, jinak mu hrozila povinností uhradit zboží, které se při nehodě poškodilo.

„Tento případ je dokonalou ilustrací všech chyb, které může člověk po úraze v práci udělat,“ říká Beck, podle kterého se potíže týkají třetiny případů, které **Vindicia** řeší. Firma se běžně setkává s celou řadou mýtů, pracovníci si například myslí, že odškodnění platí sám zaměstnavatel, popřípadě se domnívají, že pokud k úraze došlo jejich nepozorností, na žádnou kompenzaci nemají nárok. „To ale není pravda, většinou dojde maximálně ke krácení odškodnění a poškozený si stále může přijít na vysoké částky. Ty navíc uhradí pojišťovna, nikoliv firma, která je ze zákona pojištěna,“ upřesňuje Beck.

Odškodnění za pracovní úraz přitom roste, podle statistik **Vindicia** byla průměrná částka vyplacená v roce 2021 o 27 tisíc korun vyšší ve srovnání s předchozím rokem. Vyšplhala se tak na 548 tisíc korun.

Jaké jsou nejčastější chyby, které lidé dělají po úraze v práci?

1) Chybějící zápis

V prvé řadě je nutné dokázat, že se úraz vůbec stal, a to právě při výkonu zaměstnání. „Pokud to situace dovolí, trvejte na tom, aby byl úraz zapsán do knihy úrazů. Poškozený musí dostat kopii zápisu o pracovním úraze – na to dokonce existuje speciální formulář. Je to základní doklad o tom, že zaměstnavatel přiznává, že ke zranění došlo právě v souvislosti s výkonem zaměstnání,“ zdůrazňuje **Vindicia**. V opačném případě se musí vše zpětně dokazovat a dohledávat.

2) Podpis dohody

Pokud se vám stane úraz v práci, zákon vás chrání. Firma vás nemůže jen tak vyhodit, a to dokonce ani v případě, že se po návratu z nemocnice kvůli následkům zranění nemůžete vrátit na původní pozici. Měli byste zastávat jinou funkci a odměna by měla být dorovnána na původní výši. Jeden z triků nepoctivých zaměstnavatelů je ten, že se pod pohrůžkou snaží zraněného zaměstnance dotlačit k podpisu ukončení práce dohodou. Nikdy to nedělejte! Takový krok vás může připravit o dorovnání platu, což mohou být statisícové částky.

3) Potvrzení dokumentu, kterému nerozumíte

Existují i zaměstnavatelé schopní využít šoku hned po vážném zranění. Dávají pracovníkům podepsat přiznání o tom, že si úraz zavinili sami a berou na sebe veškerou zodpovědnost. Nikdy nic podobného nepodepisujte, a pokud vás k tomu firma donutí, jakmile to půjde, podpis rozporujte s tím, že byl zneužit váš vážný stav.

4) Zanedbání svědectví a fotek

Váš dobrý přítel je po úraze mobilní telefon. Poslouží jako foták, pomocí kterého zdokumentujete celou situaci a snadněji prokážete, že se úraz skutečně stal v souvislosti s výkonem povolání. Nafotťe si i svá zranění, a to včetně modřin. Zajistěte si rovněž svědky, kteří vám potvrdí, nejlépe opět se záznamem na mobil, jak se úraz stal.

5) Malá snaha se bránit

Při pracovním úraze jste v právu, zákon myslí na vaši ochranu. Nebojte se proto prát se o své nároky, dokonce i v případě, kdy zaměstnavatel tvrdí, že má směrnici o interních pravidlech, kterou jste vy sami podepsali. Rozbor umí dokázat, že jde o falešný dokument, který firma nafingovala až po nehodě, a to ve snaze svalit celou vinu na zaměstnance. Pokud se nebráníte, můžete přijít o statisíce.

6) Skutečně vážné porušení pravidel

Jediný krok, který vás o odškodnění skutečně může připravit, úrazu vlastně spíše předchází. Jedná se o závažné a úmyslné porušení pravidel. „Vztahuje se například na nehodu při řízení služebního auta pod vlivem alkoholu, popřípadě na ignorování striktního zákazu. V takovém případě se může stát, že bude plná zodpovědnost přiznána vám a o odškodnění přijdete. Proto se řiďte jak zákony, tak i pravidly zaměstnavatele a zásadami bezpečnosti práce,“ říká Beck, podle kterého je důležité například i nošení ochranných pomůcek.

publikováno: 28. 4. 2022, v rubrice Medicína

[HLAVNÍ STRANA](#) » [MEDICÍNA](#) » [ČLÁNEK](#)

Jaké chyby vás připraví při pracovních úrazech o kompenzaci??

28. 4. 2022

Oběti pracovních úrazů či nemoci z povolání si každý rok 28. dubna připomínají Světový den bezpečnosti a ochrany zdraví při práci. V Česku se s úrazy v zaměstnání setká více než 40 000 lidí, drtivá většina z nich má nárok na odškodnění. Společnost Vindicia shrnuje nejčastější chyby, které mohou poškozené o spravedlivou kompenzaci připravit.

Pan Jindřich měl nelehkou, ale docela zajímavou práci – jezdil ve skladu velké firmy s vysokozdvížným vozíkem. Jednoho dne se ovšem stala nehoda, vozík uklouzl na vrstvě prachu, přejel muži nohu, zlomil ji a ještě mu amputoval prsty. Co se stalo dál, muž vůbec nečekal. Zaměstnavatel prohlásil, že vše byla jen a pouze skladníkova vina a vyhodil ho s tím, že muž nemá sebemenší nárok na jakékoliv odškodnění.

„To ale samozřejmě nebyla pravda. S panem Jindřichem jsme se spojili a začali jednat s firmou. Stačilo pohrozit Inspektorátem práce a rázem byl úraz zpětně uznán jako pracovní, takže se začala standardně řešit kompenzace. Nakonec muž získal téměř milion korun,“ popisuje Tomáš Beck ze společnosti Vindicia, která se na odškodnění specializuje. Bohužel však poškozený přišel o 12 platů odstupného, na které by měl normálně nárok – jenže firma ho hned po úraze donutila podepsat dohodu o ukončení pracovního poměru, jinak mu hrozila povinnost uhradit zboží, které se při nehodě poškodilo.

„Tento případ je dokonalou ilustrací všech chyb, které může člověk po úraze v práci udělat.“ říká Beck, podle kterého se totiž každých třetinu případů, které Vindicia řeší

udíat, říká Beck, podle kterého se pouze týká určitých případů, které vinnicia řeší.

Firma se běžně setkává s celou řadou mýtů, pracovníci si například myslí, že odškodnění platí sám zaměstnavatel, popřípadě se domnívají, že pokud k úrazu došlo jejich nepozorností, na žádnou kompenzaci nemají nárok. „To ale není pravda, většinou dojde maximálně ke krácení odškodnění a poškozený si stále může přijít na vysoké částky. Ty navíc uhradí pojišťovna, nikoliv firma, která je ze zákona pojištěna,“ upřesňuje Beck.

Odškodnění za pracovní úraz přitom roste, podle statistik Vindicia byla průměrná částka vyplacená v roce 2021 o 27 tisíc korun vyšší ve srovnání s předchozím rokem. Vyšplhala se tak na 548 tisíc korun.

Jaké jsou nejčastější chyby, které lidé dělají po úraze v práci?

1) Chybějící zápis

V prvé řadě je nutné dokázat, že se úraz vůbec stal, a to právě při výkonu zaměstnání. „Pokud to situace dovolí, trvejte na tom, aby byl úraz zapsán do knihy úrazů. Poškozený musí dostat kopii zápisu o pracovním úrazu – na to dokonce existuje speciální formulář. Je to základní doklad o tom, že zaměstnavatel přiznává, že ke zranění došlo právě v souvislosti s výkonem zaměstnání,“ zdůrazňuje Vindicia. V opačném případě se musí vše zpětně dokazovat a dohledávat.

2) Podpis dohody

Pokud se vám stane úraz v práci, zákon vás chrání. Firma vás nemůže jen tak vyhodit, a to dokonce ani v případě, že se po návratu z nemocnice kvůli následkům zranění nemůžete vrátit na původní pozici. Měli byste zastávat jinou funkci a odměna by měla být dorovnána na původní výši. Jeden z triků nepoctivých zaměstnavatelů je ten, že se pod pohrůžkou snaží zraněného zaměstnance dotlačit k podpisu ukončení práce dohodou. Nikdy to nedělejte! Takový krok vás může připravit o dorovnání platu, což mohou být statisícové částky.

3) Potvrzení dokumentu, kterému nerozumíte

Existují i zaměstnavatelé schopní využít šoku hned po vážném zranění. Dávají pracovníkům podepsat přiznání o tom, že si úraz zavinili sami a berou na sebe veškerou zodpovědnost. Nikdy nic podobného nepodepisujte, a pokud vás k tomu firma donutí, jakmile to půjde, podpis rozporujte s tím, že byl zneužit váš vážný stav.

4) Zanedbání svědectví a fotek

Váš dobrý přítel je po úraze mobilní telefon. Poslouží jako foťák, pomocí kterého zdokumentujete celou situaci a snadněji prokážete, že se úraz skutečně stal v souvislosti s výkonem povolání. Nafotťe si i svá zranění, a to včetně modřin. Zajistěte si rovněž svědky, kteří vám potvrdí, nejlépe opět se záznamem na mobil, jak se úraz stal.

5) Malá snaha se bránit

Při pracovním úraze jste v právu, zákon myslí na vaši ochranu. Nebojte se proto prát se o své nároky, dokonce i v případě, kdy zaměstnavatel tvrdí, že má směrnici o interních pravidlech, kterou jste vy sami podepsali. Rozbor umí dokázat, že jde o falešný dokument, který firma nafingovala až po nehodě, a to ve snaze svalit celou vinu na zaměstnance. Pokud se nabráníte, můžete přijít o statisíce.

Zaměstnanec: Pokud se nebráníte, můžete přijít o zdraví.

6) Skutečně vážné porušení pravidel

Jediný krok, který vás o odškodnění skutečně může připravit, úrazu vlastně spíše předchází. Jedná se o závažné a úmyslné porušení pravidel. „Vztahuje se například na nehodu při řízení služebního auta pod vlivem alkoholu, popřípadě na ignorování striktního zákazu. V takovém případě se může stát, že bude plná zodpovědnost přiznána vám a o odškodnění přijdete. Proto se řiďte jak zákony, tak i pravidly zaměstnavatele a zásadami bezpečnosti práce,“ říká Beck, podle kterého je důležité například i nošení ochranných pomůcek.

publikováno: 28. 4. 2022, v rubrice [Medicína](#)

9. Zranil ji těžký regál. Místo odškodnění měla platit za zničený materiál

Online • [idnes.cz/finance](https://www.idnes.cz/finance) (Ekonomika / Finance / Právo) • 28. 4. 2022, 0:00

Vydavatel: **MAFRA, a.s. (cz-45313351)** • Autor: **Pavla Freiwaldová**

Odkaz: https://www.idnes.cz/finance/prace-a-podnikani/pracovni-uraz-odskodne-podminky-myty.A220427_085231_podnikani_frp

28. dubna si připomínáme Světový den bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, který patří především obětem pracovních úrazů a nemocí z povolání. V Česku se každoročně při výkonu zaměstnání zraní více než čtyřicet tisíc lidí, okolo stovky přijde o život. Poškození přitom mnohdy netuší, na co mají právo a přichází tak o velkou část kompenzace.

ilustrační snímek | foto: Profimedia.cz

Paní Veronika pracovala jako skladnice. Do doby, než se na ni pod tíhou těžkých plechovek s barvou zřítíl regál a těžce ji zranil. Jenže proces odškodnění, který by jí přiznal kompenzaci za poškozené zdraví, nenásledoval. Zaměstnavatel naopak tvrdil, že je na vině právě žena, dal jí výpověď a donutil ji, aby zaplatila tisíce za rozlité barvy.

Teprve když se obrátila na odborníky, došlo v jejím případě ke změně. Výpověď musel vzít zaměstnavatel zpátky, tvrzení o hrubé porušení pracovní kázně neobstálo.

Zaplacených 18 tisíc korun za barvy jí musela společnost vrátit, protože se zjistilo, že firma neměla žádnou směrnicí o zatížení regálu, kam měli pracovníci skládat nové a nové plechovky. Vzhledem k tomu, že pracovnice musela podstoupit několik operací, začala výše odškodnění šplhat. Zatím žena získala více než 400 tisíc korun, ale ještě se jedná o odstupném a náhradě za ztížení společenského uplatnění.

I v případě chyby zaměstnance je nárok na odškodné

Příběh paní Veroniky dokonale ilustruje nízké povědomí o úrazech, které v české veřejnosti panuje. „Takto problematická je téměř každá třetí kauza, se kterou se na nás lidé obrátí. Zaměstnavatelé se u pracovních úrazů snaží shazovat plnou vinu na zaměstnance. Ten je zraněný, vystresovaný a často má pocit, že pokud skutečně udělal chybu, nemá na nic nárok,“ říká Tomáš Beck, expert na odškodnění společnosti **Vindicia**.

Tak to ale není. Zranění pracovníci ztrácí právo na kompenzaci jen v případě, že se chovali extrémně rizikově a zcela hrubě porušili předpisy. Například řídili auto na služební cestě pod vlivem alkoholu, nebo úraz vznikl v důsledku ignorování jasného zákazu. Takové případy ale podle zkušeností z praxe příliš časté nejsou.

„Daleko častěji jde o pochybení, která sice mohou být zaviněna pracovníkem, například když uklouzne a nešťastně upadne, nebo si při řezání materiálu kvůli nešikovnosti poraní ruku, nicméně odškodnění se i na tyto situace vztahuje,“ dodává Tomáš Beck.

Nejčastější mýty, které kolem odškodnění pracovních úrazů panují, uvádí na pravou míru odborníci ze společnosti **Vindicia**.

Mýtus 1. Odškodnění platí zaměstnavatel

Mnoho lidí si stále myslí, že odškodnění hradí zaměstnavatel z vlastní kapsy. Ten je ale pro tyto případy ze zákona pojištěn, kompenzaci tak zaplatí pojišťovna.

Mýtus 2. Byla to moje chyba, odškodnění nedostanu

Velká část úrazů je samozřejmě zaviněna pochybením zaměstnance, ať už jde o podcenění nošení ochranných pomůcek, nebo nepozornost. Lidé se tak domnívají, že na odškodnění nemají nárok. Ani to není pravda. V naprosté většině případů mají právo buď na celou částku, nebo je jim odškodnění kráceno podle míry jejich zavinění. Stále však mohou získat kompenzaci ve výši stovek tisíc korun.

Mýtus 3. Bod za úraz v práci má vždy hodnotu 250 korun

Výše odškodnění je závislá na následcích úrazu a jeho závažnost vyjadřují body. Zatímco u dopravních nehod hodnota jednoho bodu neustále roste v závislosti na průměrné mzdě, u pracovních úrazů je pevně stanovena na částku 250 korun, což je téměř o 125 korun méně než právě u bouraček. Na zjevnou nespravedlnost poukázal i Nejvyšší soud. Nedávno vydal judikát, v němž určuje, že pokud poškozený člověk trvá na tom, že je pro něj výhodnější vyčísřit odškodnění metodou, která realističtěji odráží následky úrazu, má na tento postup i částku právo.

Mýtus 4. Zraněný zaměstnanec může očekávat výpověď

Následky některých pracovních úrazů bývají velmi vážné a zaměstnanec se ani po uzdravení nedokáže vrátit k původní práci. V takovém případě by neměla následovat výpověď. Správným postupem je nabídnout zaměstnanci práci, na kterou i se svým omezením stačí, ovšem mzda je mu dorovnána na předchozí úroveň. Pokud vůbec není schopen vykonávat práci, náleží mu doživotní renta.

Mýtus 5. Agenturní zaměstnanci a brigádníci nemají nárok na odškodnění

Běžným omylem je i domněnka, že agenturní pracovníci a brigádníci pracující na dohodu nemají v případě úrazu nárok na kompenzaci. Zákon ale samozřejmě chrání i je.

Pracovní úrazy

Autor: Pavla Freiwaldová

Reklama

ubna 2022, svátek má Vlastislav

nová zpráva

Premium

CZ / ZPRAVODAJSTVÍ

Domácí Zahraničí Krimi Kraje Ekonomika Kultura Finance R

Práce a podnikání Pojištění Hypotéky a půjčky Investice Banky a spoření Daně Kurzy Penze Rádce

Zranil ji těžký regál. Místo odškodnění měla platit za zničený materiál

28. dubna 2022



28. dubna si připomínáme Světový den bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, který patří především obětem pracovních úrazů a nemocí z povolání. V Česku se každoročně při výkonu zaměstnání zraní více než čtyřicet tisíc lidí, okolo stovky přijde o život. Poškození přitom mnohdy netuší, na co mají právo a přichází tak o velkou část kompenzace.



ilustrační snímek | foto: Profimedia.cz

Paní Veronika pracovala jako skladnice. Do doby, než se na ni pod tíhou těžkých plechovek s barvou zřítil regál a těžce ji zranil. Jenže proces odškodnění, který by jí přiznal kompenzaci za poškozené zdraví, nenásledoval. Zaměstnavatel naopak tvrdil, že je na vině právě žena, dal jí výpověď a donutil ji, aby zaplatila tisíce za rozlité barvy.

Reklama

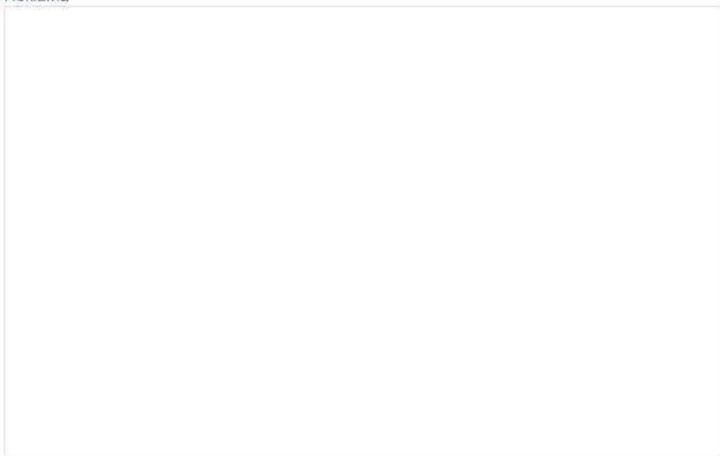
YIT
FINSKÉ BYDLENÍ
PROMYŠLENÉ SRDCEM

Tady jsme doma

Teprve když se obrátila na odborníky, došlo v jejím případě ke změně. Výpověď musel vzít zaměstnavatel zpátky, tvrzení o hrubé porušení pracovní kázně neobstálo.

Zaplacených 18 tisíc korun za barvy jí musela společnost vrátit, protože se zjistilo, že firma neměla žádnou směrnici o zatížení regálu, kam měli pracovníci skládat nové a nové plechovky. Vzhledem k tomu, že pracovnice musela podstoupit několik operací, začala výše odškodnění šplhat. Zatím žena získala více než 400 tisíc korun, ale ještě se jedná o odstupném a náhradě za ztížení společenského uplatnění.

Reklama



I v případě chyby zaměstnance je nárok na odškodné

Příběh paní Veroniky dokonale ilustruje nízké povědomí o úrazech, které v české veřejnosti panuje. „Takto problematická je téměř každá třetí kauza, se kterou se na nás lidé obrátí. Zaměstnavatelé se u pracovních úrazů snaží shazovat plnou vinu na zaměstnance. Ten je zraněný, vystresovaný a často má pocit, že pokud skutečně udělal chybu, nemá na nic nárok,“ říká Tomáš Beck, expert na odškodnění společnosti Vindicia.

Tak to ale není. Zranění pracovníci ztrácí právo na kompenzaci jen v případě, že se chovali extrémně rizikově a zcela hrubě porušili předpisy. Například řídili auto na služební cestě pod vlivem alkoholu, nebo úraz vznikl v důsledku ignorování jasného zákazu. Takové případy ale podle zkušeností z praxe příliš časté nejsou.

„Daleko častěji jde o pochybení, která sice mohou být zaviněna pracovníkem, například když uklouzne a nešťastně upadne, nebo si při řezání materiálu kvůli nešikovnosti poraní ruku, nicméně odškodnění se i na tyto situace vztahuje,“ dodává Tomáš Beck.

Nejčastější mýty, které kolem odškodnění pracovních úrazů panují, uvádí

Komerční sdělení



Jednotná nabíječka:
krok blíže k nové legi

Reklama



Simple. Worldwide Stock trading

Scan the market for opportunities
deposit in your local currency, and
stocks in the US, Europe, and

LEARN MORE

 **IBKR GlobalTrade**

Interactive Brokers Central Europe Zrt is regulated
by the MNB. Investing involves a risk to your
Info at [interactivebrokers.hu/info](https://www.interactivebrokers.hu/info)

na pravou míru odborníci ze společnosti Vindicia.

Mýtus 1. Odškodnění platí zaměstnavatel

Mnoho lidí si stále myslí, že odškodnění hradí zaměstnavatel z vlastní kapsy. Ten je ale pro tyto případy ze zákona pojištěn, kompenzaci tak zaplatí pojišťovna.

Reklama

Mýtus 2. Byla to moje chyba, odškodnění nedostanu

Velká část úrazů je samozřejmě zaviněna pochybením zaměstnance, ať už jde o podcenění nošení ochranných pomůcek, nebo nepozornost. Lidé se tak domnívají, že na odškodnění nemají nárok. Ani to není pravda. V naprosté většině případů mají právo buď na celou částku, nebo je jim odškodnění kráceno podle míry jejich zavinění. Stále však mohou získat kompenzaci ve výši stovek tisíc korun.

Mýtus 3. Bod za úraz v práci má vždy hodnotu 250 korun

Výše odškodnění je závislá na následcích úrazu a jeho závažnost vyjadřují body. Zatímco u dopravních nehod hodnota jednoho bodu neustále roste v závislosti na průměrné mzdě, u pracovních úrazů je pevně stanovena na částku 250 korun, což je téměř o 125 korun méně než právě u bouraček. Na zjevnou nespravedlnost poukázal i Nejvyšší soud. Nedávno vydal judikát, v němž určuje, že pokud poškozený člověk trvá na tom, že je pro něj výhodnější vyčíslit odškodnění metodou, která realističtěji odráží následky úrazu, má na tento postup i částku právo.

Mýtus 4. Zraněný zaměstnanec může očekávat výpověď

Následky některých pracovních úrazů bývají velmi vážné a zaměstnanec se ani po uzdravení nedokáže vrátit k původní práci. V takovém případě by neměla následovat výpověď. Správným postupem je nabídnout zaměstnanci práci, na kterou i se svým omezením stačí, ovšem mzda je mu dorovnána na předchozí úroveň. Pokud vůbec není schopen vykonávat práci, náleží mu doživotní renta.

Mýtus 5. Agenturní zaměstnanci a brigádníci

Mytus 3. Agenturní zaměstnanci a brigádníci nemají nárok na odškodnění

Běžným omylem je i domněnka, že agenturní pracovníci a brigádníci pracující na dohodu nemají v případě úrazu nárok na kompenzaci. Zákon ale samozřejmě chrání i je.

Pracovní úrazy podle závažnosti a pohlaví, 2010–2020

Rok	Počet pracovních úrazů s pracovní neschopností			Počet pracovních úrazů s pracovní neschopností delší než 3 dny			Počet smrtelných pracovních úrazů		
	Celkem	podle pohlaví		Celkem	podle pohlaví		Celkem	podle pohlaví	
		muži	ženy		muži	ženy		muži	ženy
2010	51 678	36 701	14 977	50 047	35 460	14 587	121	112	9
2011	47 111	33 619	13 492	45 482	32 354	13 128	125	117	8
2012	44 108	31 455	12 653	43 543	31 019	12 524	113	111	2
2013	42 927	30 418	12 509	42 355	29 995	12 400	113	106	7
2014	45 058	31 737	13 321	44 301	31 188	13 113	117	115	2
2015	46 331	32 117	14 214	45 621	31 605	14 016	131	120	11
2016	47 379	32 592	14 787	46 713	32 102	14 611	104	101	3
2017	47 491	32 575	14 910	40 870	32 120	14 750	95	91	4
2018	46 223	31 340	14 883	45 666	30 947	14 719	123	117	6
2019	44 552	30 068	14 484	43 959	29 663	14 296	92	87	5
2020	41 358	28 681	12 677	40 569	28 104	12 465	108	105	3

Zdroj: ČSÚ, SÚP

Pracovní úrazy

Autorka: Bc. Bc. Františka Štěpánková, IČO: 123456789

10. Pracovní úrazy – jaké největší chyby připraví poškozené o kompenzaci?

Online • **feedit.cz** (Podnikání / Marketing / PR) • 27. 4. 2022, 19:05

Rubrika: **Tisková zpráva**

Odkaz: <https://www.feedit.cz/2022/04/27/pracovni-urazy-jake-nejvetsi-chyby-pripravi-poskozene-o-kompenzaci/>

by FeedIT.cz, posted in Tisková zpráva

Oběti pracovních úrazů či nemoci z povolání si každý rok 28. dubna připomínají Světový den bezpečnosti a ochrany zdraví při práci. V Česku se s úrazy v zaměstnání setká více než 40 000 lidí, drtivá většina z nich má nárok na odškodnění. Společnost **Vindicia** shrnuje nejčastější chyby, které mohou poškozené o spravedlivou kompenzaci připravit.

Pan Jindřich měl nelehkou, ale docela zajímavou práci – jezdil ve skladu veliké firmy s vysokozdvížným vozíkem. Jednoho dne se ovšem stala nehoda, vozík uklouzl na vrstvě prachu, přejel muži nohu, zlomil ji a ještě mu amputoval prsty. Co se stalo dál, muž vůbec nečekal. Zaměstnavatel prohlásil, že vše byla jen a pouze skladníková vina a vyhodil ho s tím, že muž nemá sebemenší nárok na jakékoliv odškodnění. „To ale samozřejmě nebyla pravda. S panem Jindřichem jsme se spojili a začali jednat s firmou. Stačilo pohrozit Inspektorátem práce a rázem byl úraz zpětně uznán jako pracovní, takže se začala standardně řešit kompenzace. Nakonec muž získal téměř milion korun,“ popisuje Tomáš Beck ze společnosti **Vindicia**, která se na odškodnění specializuje. Bohužel však poškozený přišel o 12 platů odstupného, na které by měl normálně nárok – jenže firma ho hned po úraze donutila podepsat dohodu o ukončení pracovního poměru, jinak mu hrozila povinností uhradit zboží, které se při nehodě poškodilo.

„Tento případ je dokonalou ilustrací všech chyb, které může člověk po úraze v práci udělat,“ říká Beck, podle kterého se potíže týkají třetiny případů, které **Vindicia** řeší. Firma se běžně setkává s celou řadou mýtů, pracovníci si například myslí, že odškodnění platí sám zaměstnavatel, popřípadě se domnívají, že pokud k úraze došlo jejich nepozorností, na žádnou kompenzaci nemají nárok. „To ale není pravda, většinou dojde maximálně ke krácení odškodnění a poškozený si stále může přijít na vysoké částky. Ty navíc uhradí pojišťovna, nikoliv firma, která je ze zákona pojištěna,“ upřesňuje Beck.

Odškodnění za pracovní úraz přitom roste, podle statistik **Vindicia** byla průměrná částka vyplacená v roce 2021 o 27 tisíc korun vyšší ve srovnání s předchozím rokem. Vyšplhala se tak na 548 tisíc korun.

Jaké jsou nejčastější chyby, které lidé dělají po úraze v práci?

Chybějící zápis

V prvé řadě je nutné dokázat, že se úraz vůbec stal, a to právě při výkonu zaměstnání. „Pokud to situace dovolí, trvejte na tom, aby byl úraz zapsán do knihy úrazů. Poškozený musí dostat kopii zápisu o pracovním úraze – na to dokonce existuje speciální formulář. Je to základní doklad o tom, že zaměstnavatel přiznává, že ke zranění došlo právě v souvislosti s výkonem zaměstnání,“ zdůrazňuje **Vindicia**. V opačném případě se musí vše zpětně dokazovat a dohledávat.

Podpis dohody

Pokud se vám stane úraz v práci, zákon vás chrání. Firma vás nemůže jen tak vyhodit, a to dokonce ani v případě, že se po návratu z nemocnice kvůli následkům zranění nemůžete vrátit na původní pozici. Měli byste zastávat jinou funkci a odměna by měla být dorovnána na původní výši. Jeden z triků nepoctivých zaměstnavatelů je ten, že se pod pohrůžkou snaží zraněného zaměstnance dotlačit k podpisu ukončení práce dohodou. Nikdy to nedělejte! Takový krok vás může připravit o dorovnaní platu, což mohou být statisícové částky.

Potvrzení dokumentu, kterému nerozumíte

Existují i zaměstnavatelé schopní využít šoku hned po vážném zranění. Dávají pracovníkům podepsat přiznání o tom, že si úraz zavinili sami a berou na sebe veškerou zodpovědnost. Nikdy nic podobného nepodepisujte, a pokud vás k tomu firma donutí, jakmile to půjde, podpis rozporujte s tím, že byl zneužit váš vážný stav.

Zanedbání svědeckví a fotek

Váš dobrý přítel je po úraze mobilní telefon. Poslouží jako foťák, pomocí kterého zdokumentujete celou situaci a snadněji prokážete, že se úraz skutečně stal v souvislosti s výkonem povolání. Nafot'te si i svá zranění, a to včetně modřin. Zajistěte si rovněž svědky, kteří vám potvrdí, nejlépe opět se záznamem na mobil, jak se úraz stal.

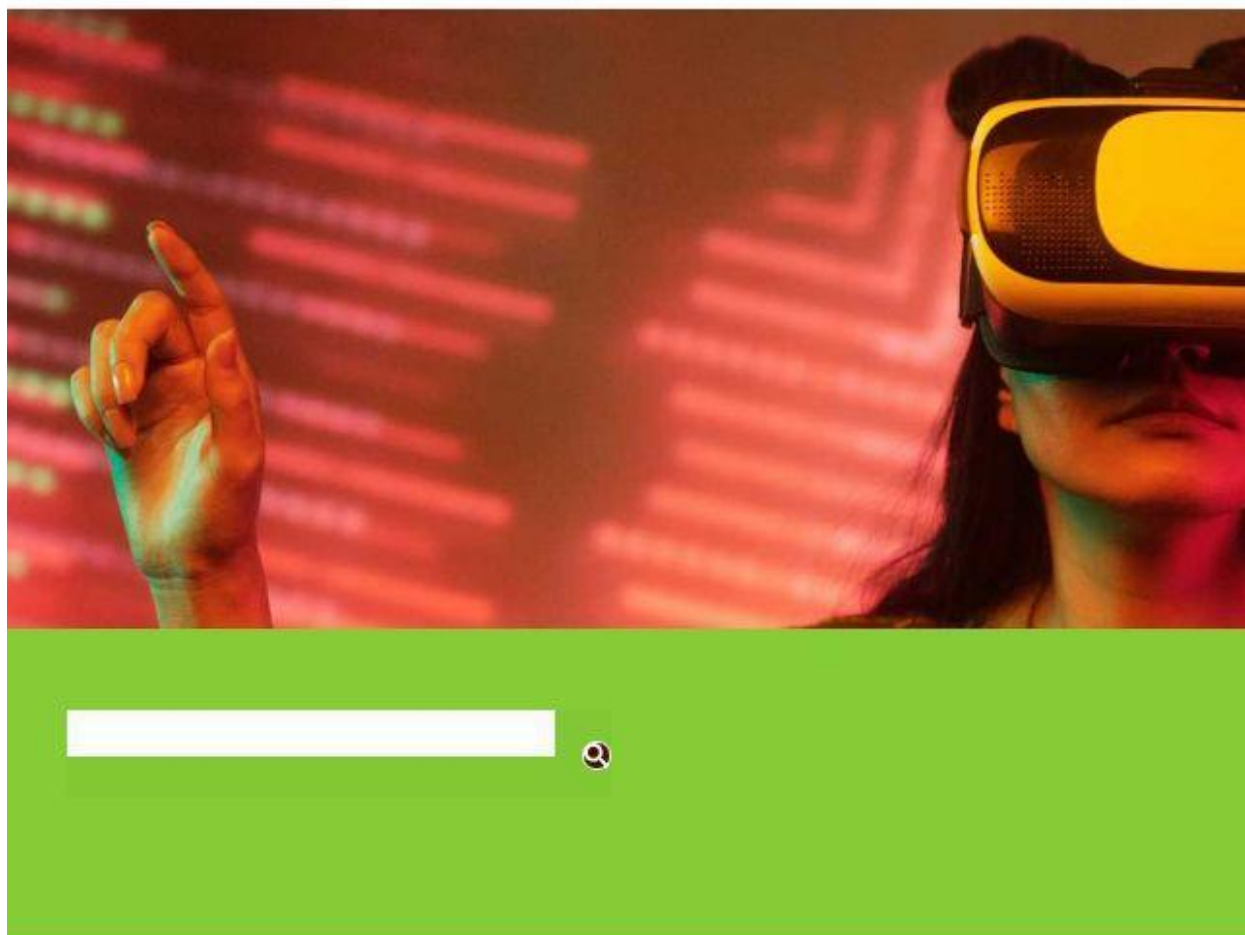
Malá snaha se bránit

Při pracovním úraze jste v právu, zákon myslí na vaši ochranu. Nebojte se proto prát se o své nároky, dokonce i v případě, kdy zaměstnavatel tvrdí, že má směrnicí o interních pravidlech, kterou jste vy sami podepsali. Rozbor umí dokázat, že jde o falešný dokument, který firma nafingovala až po nehodě, a to ve snaze svalit celou vinu na zaměstnance. Pokud se nebráníte, můžete přijít o statisíce.

Skutečně vážné porušení pravidel

Jediný krok, který vás o odškodnění skutečně může připravit, úrazu vlastně spíše předchází. Jedná se o závažné a úmyslné porušení pravidel. „Vztahuje se například na nehodu při řízení služebního auta pod vlivem alkoholu, popřípadě na ignorování striktního zákazu. V takovém případě se může stát, že bude plná zodpovědnost přiznána vám a o odškodnění přijdete. Proto se řiďte jak zákony, tak i pravidly zaměstnavatele a zásadami bezpečnosti práce,“ říká Beck, podle kterého je důležité například i nošení ochranných pomůcek.

Autor: FeedIT.cz || FeedIT.cz



Pracovní úrazy – jaké největší chyby připraví poškozené o kompenzaci?

27.4.2022

Oběti pracovních úrazů či nemoci z povolání si každý rok 28. dubna připomínají Světový den bezpečnosti a ochrany zdraví při práci. V Česku se s úrazy v zaměstnání setká více než 40 000 lidí, drtivá většina z nich má

nárok na odškodnění. Společnost Vindicia snižuje nejčastější chyby, které mohou poškozené o spravedlivou kompenzaci připravit.

Pan Jindřich měl nelehkou, ale docela zajímavou práci – jezdil ve skladu velké firmy s vysokozdvížným vozíkem. Jednoho dne se ovšem stala nehoda, vozík uklouzl na vrstvě prachu, přejel muži nohu, zlomil ji a ještě mu amputoval prsty. Co se stalo dál, muž vůbec nečekal. Zaměstnavatel prohlásil, že vše byla jen a pouze skladníková vina a vyhodil ho s tím, že muž nemá sebemenší nárok na jakékoliv odškodnění. „To ale samozřejmě nebyla pravda. S panem Jindřichem jsme se spojili a začali jednat s firmou. Stačilo pohrozit Inspektorátem práce a rázem byl úraz zpětně uznán jako pracovní, takže se začala standardně řešit kompenzace. Nakonec muž získal téměř milion korun,“ popisuje Tomáš Beck ze společnosti Vindicia, která se na odškodnění specializuje. Bohužel však poškozený přišel o 12 platů odstupného, na které by měl normálně nárok – jenže firma ho hned po úraze donutila podepsat dohodu o ukončení pracovního poměru, jinak mu hrozila povinností uhradit zboží, které se při nehodě poškodilo.

„Tento případ je dokonalou ilustrací všech chyb, které může člověk po úraze v práci udělat,“ říká Beck, podle kterého se potíže týkají třetiny případů, které Vindicia řeší. Firma se běžně setkává s celou řadou mýtů, pracovníci si například myslí, že odškodnění platí sám zaměstnavatel, popřípadě se domnívají, že pokud k úrazu došlo jejich nepozorností, na žádnou kompenzaci nemají nárok. „To ale není pravda, většinou dojde maximálně ke krácení odškodnění a poškozený si stále může přijít na vysoké částky. Ty navíc uhradí pojišťovna, nikoliv firma, která je ze zákona pojištěna,“ upřesňuje Beck.

Odškodnění za pracovní úraz přitom roste, podle statistik Vindicia byla průměrná částka vyplacená v roce 2021 o 27 tisíc korun vyšší ve srovnání s předchozím rokem. Vyšplhala se tak na 548 tisíc korun.

Jaké jsou nejčastější chyby, které lidé dělají po úraze v práci?

1. Chybějící zápis

V první řadě je nutné dokázat, že se úraz vůbec stal, a to právě při výkonu zaměstnání. „Pokud to situace dovolí, trvejte na tom, aby byl úraz zapsán do

knihy úrazů. Poškozený musí dostat kopii zápisu o pracovním úrazu – na to dokonce existuje speciální formulář. Je to základní doklad o tom, že zaměstnavatel přiznává, že ke zranění došlo právě v souvislosti s výkonem zaměstnání,“ zdůrazňuje Vindicia. V opačném případě se musí vše zpětně dokazovat a dohledávat.

2. Podpis dohody

Pokud se vám stane úraz v práci, zákon vás chrání. Firma vás nemůže jen tak vyhodit, a to dokonce ani v případě, že se po návratu z nemocnice kvůli následkům zranění nemůžete vrátit na původní pozici. Měli byste zastávat jinou funkci a odměna by měla být dorovnána na původní výši. Jeden z triků nepoctivých zaměstnavatelů je ten, že se pod pohrůžkou snaží zraněného zaměstnance dotlačit k podpisu ukončení práce dohodou. Nikdy to nedělejte! Takový krok vás může připravit o dorovnání platu, což mohou být statisícové částky.

3. Potvrzení dokumentu, kterému nerozumíte

Existují i zaměstnavatelé schopní využít šoku hned po vážném zranění. Dávají pracovníkům podepsat přiznání o tom, že si úraz zavinili sami a berou na sebe veškerou zodpovědnost. Nikdy nic podobného nepodepisujte, a pokud vás k tomu firma donutí, jakmile to půjde, podpis rozporujte s tím, že byl zneužit váš vážný stav.

4. Zanedbání svědectví a fotek

Váš dobrý přítel je po úraze mobilní telefon. Poslouží jako foťák, pomocí kterého zdokumentujete celou situaci a snadněji prokážete, že se úraz skutečně stal v souvislosti s výkonem povolání. Nafoťte si i svá zranění, a to včetně modřin. Zajistěte si rovněž svědky, kteří vám potvrdí, nejlépe opět se záznamem na mobil, jak se úraz stal.

5. Malá snaha se bránit

Při pracovním úraze jste v právu, zákon myslí na vaši ochranu. Nebojte se proto prát se o své nároky, dokonce i v případě, kdy zaměstnavatel tvrdí, že má směrnici o interních pravidlech, kterou jste vy sami podepsali. Rozbor

umí dokázat, že jde o falešný dokument, který firma nafingovala až po nehodě, a to ve snaze svalit celou vinu na zaměstnance. Pokud se nebráníte, můžete přijít o statisíce.

6. Skutečně vážné porušení pravidel

Jediný krok, který vás o odškodnění skutečně může připravit, úrazu vlastně spíše předchází. Jedná se o závažné a úmyslné porušení pravidel. „Vztahuje se například na nehodu při řízení služebního auta pod vlivem alkoholu, popřípadě na ignorování striktního zákazu. V takovém případě se může stát, že bude plná zodpovědnost přiznána vám a o odškodnění přijdete. Proto se řiďte jak zákony, tak i pravidly zaměstnavatele a zásadami bezpečnosti práce,“ říká Beck, podle kterého je důležité například i nošení ochranných pomůcek.

11. Mění se odškodnění za pracovní úrazy. Lidé dostanou víc

Online • trendyzdravi.cz (Životní styl / Móda) • 15. 4. 2022, 0:00

Odkaz: <https://trendyzdravi.cz/rodina/meni-se-odskodneni-za-pracovni-urazy-lide-dostanou-vic.html>

15. 4. 2022

Dosud platilo, že lidé, kteří utrpěli pracovní úraz, získali u stejných následků nižší odškodnění než osoby zraněné při dopravní nehodě. Klíčovou roli zde hrála hodnota jednoho bodu, která je u pracovních úrazů jasně daná na 250 korun, zatímco u bouráček každý rok odráží růst průměrné mzdy. Soud si však na tuto nerovnost posvítíl a přelomovým rozhodnutím umožnil lidem zraněným v práci získat vyšší kompenzaci. Uvedl to Nález Ústavního soudu sp. zn. II. ÚS 2925/20. Podle společnosti **Vindicia**, která se na odškodnění specializuje, je dané řešení vhodné aplikovat hlavně na vážnější případy.

Výpočet kompenzace

V odškodňování dlouhodobě platí jasná nerovnost, která souvisí s metodou, jak se kompenzace vypočítává. Zásadní jsou body – čím vážnější je zranění, jeho další následky a vliv na život poškozeného, tím více bodů a vyšší částka. „Nerovné ale bylo nacenění jednoho bodu na základě příčiny úrazu. U dopravních nehod se jedná o částku, která je každý rok navyšována tak, aby odpovídala zvyšujícím se mzdám. Ve 3. čtvrtletí 2021 činila průměrná mzda 37 499 korun, hodnota jednoho bodu pro rok 2022 je tak 374,99 korun. Naopak u pracovních úrazů se hodnota bodu trvale drží na 250 korunách,“ vysvětluje Tomáš Beck, expert na odškodnění společnosti **Vindicia**.

Pravidlo o 250 korunách za bod pro pracovní úrazy platí od roku 2015, do té doby byla hodnota jednoho bodu dokonce pouhých 120 korun. Hodnota bodu za dopravní nehody však v mezích rostla, protože odráží vývoj průměrné mzdy – z cca 260 korun za bod v roce 2016 až na letošních 375 korun. Mezi hodnotami obou bodů se tak široce rozevřely nůžky – rozdíl se změnil z 10 na 125 korun. Dlouhodobě pak platilo, že kdo se zranil v práci, získal za stejné následky výrazně menší odškodnění, než kdyby k úrazu přišel při dopravní nehodě. **Vindicia** dokonce v některých případech doporučovala klientům, kteří přišli k úhoně například při řízení služebního auta, aby své pracovní úrazy řešili spíše jako dopravní nehodu.

Soud poukázal na nespravedlnost

Zajímavé rozuzlení této nerovnosti přinesl náleží Ústavního soudu, a to u případu člověka, který se shodou okolností zranil právě při dopravní nehodě a nelibil se mu postup odškodnění. Pravidlo je však aplikovatelné i na běžné úrazy například ve skladech, kancelářích a podobně.

První dva rozsudky soudů, které se k případu vztáhly, nedávaly poškozenému větší naděje. Zedník se velice vážně zranil, když cestoval autem se svým kolegou. Následkem bouráčky bylo i snížení společenského uplatnění a trvalá invalidita prvního stupně. Muž tak zůstal omezen i ve svých koníčcích a možnostech dále vykonávat původní zaměstnání. „Zásadní bylo, že se poškozený domáhal spravedlivého odškodnění, a to dle Občanského zákoníku a metodiky Nejvyššího soudu. Chtěl, aby bylo odškodnění vypočteno metodou, která je pro něj výhodnější a reálněji finančně odráží dopady úrazu,“ vysvětluje Beck.

Na konci minulého roku poškozený konečně uspěl. Ústavní soud uvedl, že má muž na výše zmíněný postup nárok. Toto rozhodnutí se vztahuje na všechny pracovní úrazy, u kterých si poškození nechají udělat oba posudky – tím prokáží nespravedlnost. Pokud se ukáže, že posudek podle metodiky Nejvyššího soudu je pro poškozeného výhodnější, může člověk žádat o plnění z této formy na základě daného judikátu.

„Rozhodnutí soudu v podstatě otevřelo prostor pro spravedlivější řešení odškodnění, a to především u závažných případů. Lidé tak nebudou finančně bití za to, že k úrazu došlo v práci, nikoliv ve volném čase. Následky zranění jsou identické, není proto důvod, aby byl úraz v práci odškodňován nižší částkou. Konkrétní případ z rozhodnutí, kdy k úrazu došlo právě na silnici, je přitom pouhá náhoda. Místo úrazu by nemělo hrát roli, nemusí tak být ve spojitosti s dopravou,“ zdůrazňuje Beck. Podle jeho slov se bude **Vindicia** o rozhodnutí opírat především v závažnějších kauzách, kdy se bude jednat o vyšší částky, posudek dle metodiky Nejvyššího soudu je totiž poměrně nákladný.

publikováno: 15. 4. 2022, v rubrice Rodina

[HLAVNÍ STRANA](#) » [RODINA](#) » [ČLÁNEK](#)

Mění se odškodnění za pracovní úrazy. Lidé dostanou víc

15. 4. 2022

Dosud platilo, že lidé, kteří utrpěli pracovní úraz, získali u stejných následků nižší odškodnění než osoby zraněné při dopravní nehodě. Klíčovou roli zde hrála hodnota jednoho bodu, která je u pracovních úrazů jasně daná na 250 korun, zatímco u bouráček každý rok odráží růst průměrné mzdy. Soud si však na tuto nerovnost posvítíl a přelomovým rozhodnutím umožnil lidem zraněným v práci získat vyšší kompenzaci. Uvedl to Nález Ústavního soudu sp. zn. II. ÚS 2925/20. Podle společnosti Vindicia, která se na odškodnění specializuje, je dané řešení vhodné aplikovat hlavně na vážnější případy.

Výpočet kompenzace

V odškodňování dlouhodobě platí jasná nerovnost, která souvisí s metodou, jak se kompenzace vypočítává. Zásadní jsou body – čím vážnější je zranění, jeho další následky a vliv na život poškozeného, tím více bodů a vyšší částka. „Nerovné ale bylo nacenění jednoho bodu na základě příčiny úrazu. U dopravních nehod se jedná o částku, která je každý rok navyšována tak, aby odpovídala zvyšujícím se mzdám. Ve 3. čtvrtletí 2021 činila průměrná mzda 37 499 korun, hodnota jednoho bodu pro rok 2022 je tak 374,99 korun. Naopak u pracovních úrazů se hodnota bodu trvale drží na 250 korunách,“ vysvětluje Tomáš Beck, expert na odškodnění společnosti Vindicia.

Pravidlo o 250 korunách za bod pro pracovní úrazy platí od roku 2015, do té doby byla hodnota jednoho bodu dokonce pouhých 120 korun. Hodnota bodu za dopravní nehody však v mezičase rostla, protože odráží vývoj průměrné mzdy – z cca 260 korun za bod v roce 2016 až na letošních 375 korun. Mezi hodnotami obou bodů se tak široce

rozevřely nůžky – rozdíl se změnil z 10 na 125 korun. Dlouhodobě pak platilo, že kdo se zranil v práci, získal za stejné následky výrazně menší odškodnění, než kdyby k úrazu přišel při dopravní nehodě. Vindicia dokonce v některých případech doporučovala klientům, kteří přišli k úhonně například při řízení služebního auta, aby své pracovní úrazy řešili spíše jako dopravní nehodu.

Soud poukázal na nespravedlnost

Zajímavé rozuzlení této nerovnosti přinesl nálezn Ústavního soudu, a to u případu člověka, který se shodou okolností zranil právě při dopravní nehodě a nelíbil se mu postup odškodnění. Pravidlo je však aplikovatelné i na běžné úrazy například ve skladech, kancelářích a podobně.

První dva rozsudky soudů, které se k případu vztáhly, nedávaly poškozenému větší naděje. Zedník se velice vážně zranil, když cestoval autem se svým kolegou. Následkem bouračky bylo i snížení společenského uplatnění a trvalá invalidita prvního stupně. Muž tak zůstal omezen i ve svých koníčcích a možnostech dále vykonávat původní zaměstnání. „Zásadní bylo, že se poškozený domáhal spravedlivého odškodnění, a to dle Občanského zákoníku a metodiky Nejvyššího soudu. Chtěl, aby bylo odškodnění vypočteno metodou, která je pro něj výhodnější a reálněji finančně odráží dopady úrazu,“ vysvětluje Beck.

Na konci minulého roku poškozený konečně uspěl. Ústavní soud uvedl, že má muž na výše zmíněný postup nárok. Toto rozhodnutí se vztahuje na všechny pracovní úrazy, u kterých si poškození nechají udělat oba posudky – tím prokáží nespravedlnost. Pokud se ukáže, že posudek podle metodiky Nejvyššího soudu je pro poškozeného výhodnější, může člověk žádat o plnění z této formy na základě daného judikátu.

„Rozhodnutí soudu v podstatě otevřelo prostor pro spravedlivější řešení odškodnění, a to především u závažných případů. Lidé tak nebudou finančně bití za to, že k úrazu došlo v práci, nikoliv ve volném čase. Následky zranění jsou identické, není proto důvod, aby byl úraz v práci odškodňován nižší částkou. Konkrétní případ z rozhodnutí, kdy k úrazu došlo právě na silnici, je přitom pouhá náhoda. Místo úrazu by nemělo hrát roli, nemusí tak být ve spojitosti s dopravou,“ zdůrazňuje Beck. Podle jeho slov se bude Vindicia o rozhodnutí opírat především v závažnějších kauzách, kdy se bude jednat o vyšší částky, posudek dle metodiky Nejvyššího soudu je totiž poměrně nákladný.

publikováno: 15. 4. 2022, v rubrice [Rodina](#)

12. Odškodnění pracovních úrazů má být spravedlivější

Online • e15.cz/finexpert (Ekonomika / Finance / Právo) • 8. 4. 2022, 9:09

Vydavatel: CZECH NEWS CENTER a.s. (cz-02346826) • Autor: Veronika Hejná

Odkaz: <https://www.e15.cz/finexpert/vydelavame/odskodneni-pracovnich-urazu-ma-byt-spravedlivejsi-1389135>

ilustrační foto

•

Veronika Hejná

11. dubna 2022 • 09:09

Výše odškodnění u pracovních úrazů podle zákoníku práce by měla být spravedlivější, rozhodl Ústavní soud. Nález zvyšuje šance na vyšší kompenzace při pracovních úrazech.

Jaké nároky má zaměstnanec při pracovním úrazu?

Škodu nebo nemajetkovou újmu vzniklou úrazem je zaměstnavatel podle zákoníku práce povinen zaměstnanci nahradit, jestliže tato vznikla buď při plnění pracovních úkolů, anebo v přímé souvislosti s ním. Existují i situace, kdy se zaměstnavatel plně či částečně povinnosti k náhradě škody zproští (například způsobil-li si zaměstnanec pracovní úraz v opilosti).

„Každý zaměstnavatel, který zaměstnává alespoň jednoho zaměstnance, musí být pro případ své odpovědnosti za škodu při pracovním úrazu nebo nemoci z povolání ze zákona pojištěn. Případné odškodnění za pracovní úraz či nemoc z povolání pak pojišťovny proplácí zaměstnavateli, nikoliv přímo zaměstnanci,“ připomíná na svých webových stránkách Státní úřad inspekce práce. Toto povinné pojištění mohou u nás poskytovat pouze dvě pojišťovny. Jsou jimi Generali Česká pojišťovna a Kooperativa pojišťovna.

Odpovídá-li zaměstnavatel za pracovní úraz zaměstnance, má zaměstnanec právo na náhradu za ztrátu výdělku po dobu pracovní neschopnosti, náhradu za ztrátu výdělku po skončení pracovní neschopnosti, náhradu za bolest a ztížení společenského uplatnění, dále také na náhradu nákladů účelně vynaložených na léčbu a náhradu věcné škody. Manžel, partner, děti, rodiče a další osoby mají při zvláště závažném ublížení na zdraví zaměstnance právo na jednorázovou náhradu nemajetkové újmy.

Nespravedlivé ocenění bodů

Jak uvádí Tomáš Beck, expert na odškodnění ze společnosti **Vindicia**, v odškodňování dlouhodobě platí nerovnost. Vyplyvá z metody výpočtu kompenzací. Pokud zaměstnanec utrpí pracovní úraz, dostane nižší odškodnění než u téhož zranění způsobeného dopravní nehodou.

Výše odškodnění vychází z bodového ohodnocení lékaře v lékařském posudku, kde je jak bolestné, tak ztížení společenského uplatnění hodnoceno body. Za každý bod pak zaměstnanci náleží odškodnění v souladu s nařízením vlády.

„Nerovné ale bylo nacenění jednoho bodu na základě příčiny úrazu. U dopravních nehod se jedná o částku, která je každý rok navyšována tak, aby odpovídala zvyšujícím se mzdám. Ve 3. čtvrtletí 2021 činila průměrná mzda 37 499 korun, hodnota jednoho bodu pro rok 2022 je tak 374,99 koruny. Naopak u pracovních úrazů se hodnota bodu trvale drží na 250 korunách,“ vysvětluje Tomáš Beck.

Přelomový náález: Odškodnění by mělo být na stejné úrovni

Nález Ústavního soudu sp. zn. II. ÚS 2925/20-1 z listopadu loňského roku poukazuje na nespravedlnost v ocenění bodů. V daném případě podal ústavní stížnost zaměstnanec, který se zranil při dopravní nehodě na pracovní cestě, když cestoval jako spolujezdec se svým kolegou. Následkem nehody utrpěl zaměstnanec zranění, která vedla k trvalé invaliditě prvního stupně a snížení společenského uplatnění.

Zaměstnanec se domáhal odškodnění, u soudu uplatnil bolestné podle občanského zákoníku. „Chtěl, aby bylo odškodnění vypočteno metodou, která je pro něj výhodnější a reálněji finančně odráží dopady úrazu,“ říká Beck. Soudy však vyhodnotili, že se jednalo o pracovní úraz – zaměstnanec byl v době nehody na pracovní cestě – a odškodnění by tak mělo být počítáno podle metodiky pro pracovní úrazy.

Muže se zastal až Ústavní soud. Ten vyslovil, že principy rovnosti vyžadují takový výklad zákoníku práce, podle kterého se poškozenému dostane odškodnění alespoň na úrovni, které by se jinému poškozenému dostalo v občanskoprávním vztahu za obdobných okolností.

„Rozhodnutí soudu v podstatě otevřelo prostor pro spravedlivější řešení odškodnění, a to především u závažných případů. Lidé tak nebudou finančně bití za to, že k úrazu došlo v práci, nikoliv ve volném čase. Následky zranění jsou identické, není proto důvod, aby byl úraz v práci odškodňován nižší částkou,“ vysvětluje Tomáš Beck ze společnosti **Vindicia**. „Místo úrazu by nemělo hrát roli, nemusí tak být ve spojitosti s dopravou,“ uzavírá Beck.

Autor: Veronika Hejná

Klíčová slova:

Pracovní úraz pracovní úrazy Inspektorát práce Ústavní soud České republiky Česká pojišťovna zákoník práce Kooperativa pojišťovna dopravní nehoda

Autor: Veronika Hejná

E15.cz > Finexpert > Vyděláváme > Odškodnění pracovních úrazů má být spravedlivější

Odškodnění pracovních úrazů má být spravedlivější



ilustrační foto •

Veronika Hejná

8. dubna 2022 • 09:09



VSTOUPIT DO DISKUZE 

Výše odškodnění u pracovních úrazů podle zákoníku práce by měla být spravedlivější, rozhodl Ústavní soud. Nález zvyšuje šance na vyšší kompenzace při pracovních úrazech.

Jaké nároky má zaměstnanec při pracovním úrazu?

Škodu nebo nemajetkovou újmu vzniklou úrazem je zaměstnavatel podle zákoníku práce povinen zaměstnanci nahradit, jestliže tato vznikla buď při plnění pracovních úkolů, anebo v přímé souvislosti s ním. Existují i situace, kdy se zaměstnavatel plně či částečně povinnosti k náhradě škody zproští (například způsobil-li si zaměstnanec pracovní úraz v opilosti).

„Každý zaměstnavatel, který zaměstnává alespoň jednoho zaměstnance, musí být pro případ své odpovědnosti za škodu při pracovním úrazu nebo nemoci z povolání ze zákona pojištěn. Případné odškodnění za pracovní úraz či nemoc z povolání pak pojišťovny proplácí zaměstnavateli, nikoliv přímo zaměstnanci,“ připomíná na svých webových stránkách Státní úřad inspekce práce. Toto povinné pojištění mohou u nás poskytovat pouze dvě pojišťovny. Jsou jimi Generali Česká pojišťovna a Kooperativa pojišťovna.

Odpovídá-li zaměstnavatel za pracovní úraz zaměstnance, má zaměstnanec právo na náhradu za ztrátu výdělku po dobu pracovní neschopnosti, náhradu za ztrátu výdělku po skončení pracovní neschopnosti, náhradu za bolest a ztížení společenského uplatnění, dále také na náhradu nákladů účelně vynaložených na léčbu a náhradu věcné škody. Manžel, partner, děti, rodiče a další osoby mají při zvlášť závažném ublížení na zdraví zaměstnance právo na jednorázovou náhradu nemajetkové újmy.



Vyděláváme

Výpověď z práce: Kdy ztrácíte nárok na odstupné a jak na výpočet

Nespravedlivé ocenění bodů

Jak uvádí Tomáš Beck, expert na odškodnění ze společnosti Vindicia, v odškodňování dlouhodobě platí nerovnost. Vyplývá z metody výpočtu kompenzací. Pokud zaměstnanec utrpí pracovní úraz, dostane nižší odškodnění než u téhož zranění způsobeného dopravní nehodou.

Výše odškodnění vychází z bodového ohodnocení lékaře v lékařském posudku, kde je jak bolestné, tak ztížení společenského uplatnění hodnoceno body. Za každý bod pak zaměstnanci náleží odškodnění v souladu s nařízením vlády.

„Nerovné ale bylo nacenění jednoho bodu na základě příčiny úrazu. U dopravních nehod se jedná o částku, která je každý rok navyšována tak, aby odpovídala zvyšujícím se mzdám. Ve 3. čtvrtletí 2021 činila průměrná mzda 37 499 korun, hodnota jednoho bodu pro rok 2022 je tak 374,99 koruny. Naopak u pracovních úrazů se hodnota bodu trvale drží na 250 korunách,“ vysvětluje Tomáš Beck.

Přelomový náález: Odškodnění by mělo být na stejné úrovni

Nález Ústavního soudu sp. zn. II. ÚS 2925/20-1 z listopadu loňského roku poukazuje na nespravedlnost v ocenění bodů. V daném případě podal ústavní stížnost zaměstnanec, který se zranil při dopravní nehodě na pracovní cestě, když cestoval jako spolujezdec se svým kolegou. Následkem nehody utrpěl zaměstnanec zranění, která vedla k trvalé invaliditě prvního stupně a snížení společenského uplatnění.



Vyděláváme

Kdy zaměstnanec odpovídá za škodu způsobenou zaměstnavateli?

Zaměstnanec se domáhal odškodnění, u soudu uplatnil bolestné podle občanského zákoníku. „Chtěl, aby bylo odškodnění vypočteno metodou, která je pro něj výhodnější a reálněji finančně odráží dopady úrazu,“ říká Beck. Soudy však vyhodnotili, že se jednalo o pracovní úraz – zaměstnanec byl v době nehody na pracovní cestě – a odškodnění by tak mělo být počítáno podle metodiky pro pracovní úrazy.

Muže se zastal až Ústavní soud. Ten vyslovil, že principy rovnosti vyžadují takový výklad zákoníku práce, podle kterého se poškozenému dostane

odškodnění alespoň na úrovni, které by se jinému poškozenému dostalo v občanskoprávním vztahu za obdobných okolností.

„Rozhodnutí soudu v podstatě otevřelo prostor pro spravedlivější řešení odškodnění, a to především u závažných případů. Lidé tak nebudou finančně bití za to, že k úrazu došlo v práci, nikoliv ve volném čase. Následky zranění jsou identické, není proto důvod, aby byl úraz v práci odškodňován nižší částkou,“ vysvětluje Tomáš Beck ze společnosti Vindicia. „Místo úrazu by nemělo hrát roli, nemusí tak být ve spojitosti s dopravou,“ uzavírá Beck.

Autor: Veronika Hejná

Klíčová slova: [Pracovní úraz](#) [pracovní úrazy](#) [Inspektorát práce](#) [Ústavní soud České republiky](#)
[Česká pojišťovna](#) [zákoník práce](#) [Kooperativa pojišťovna](#) [dopravní nehoda](#)

Související články



Válka na Ukrajině

Američtí senátoři schválili proti Putinovi zákon, který v minulosti srazil do kolen Hitlera



Styl

Luxusní zámek na prodej: Podnikatel opravil Dukovany k nepoznání, teď se jich zbavuje



Názory

Ano, Putin má „jiný názor“. Jaká je v něm naše budoucnost? ptá se Jakub Horák



Dlühopisy



Česku se rekordně prodraží dluhy. Skutečný šok ale přinesou příští léta



Video

Česko se toho nebojí, provádí tu nejtajnější možnou operaci za bílého dne

Reklama

Elektromobilita sílí a pro developery se stává strategickou výzvou

13. Nový judikát mění odškodnění za pracovní úrazy

Online • **medicina.cz** (Zdravotnictví / Medicína) • 8. 4. 2022, 7:12

Vydavatel: **PANAX Co, s.r.o. (cz-63074991)** • Autor: **Olga Wildová**

Odkaz: <https://medicina.cz/clanky/13883/34/Novy-judikat-meni-odskodneni-za-pracovni-urazy>

Kategorie: Aktuality

08.duben 2022

Dosud platilo, že lidé, kteří utrpěli pracovní úraz, získali u stejných následků nižší odškodnění než osoby zraněné při dopravní nehodě. Klíčovou roli zde hrála hodnota jednoho bodu, která je u pracovních úrazů jasně daná na 250 korun, zatímco u dopravních nehod každý rok odráží růst průměrné mzdy. Soud však tuto nerovnost změnil a přelomovým rozhodnutím umožnil lidem zraněným v práci získat vyšší kompenzaci. Uvedl to Nález Ústavního soudu sp. zn. II. ÚS 2925/20. Podle společnosti **Vindicia**, která se na odškodnění specializuje, je dané řešení vhodné aplikovat hlavně na vážnější případy.

V odškodňování dlouhodobě platí jasná nerovnost, která souvisí s metodou, jak se kompenzace vypočítává. Zásadní jsou body – čím vážnější je zranění, jeho další následky a vliv na život poškozeného, tím více bodů a vyšší částka. „Nerovné ale bylo nacenění jednoho bodu na základě příčiny úrazu. U dopravních nehod se jedná o částku, která je každý rok navyšována tak, aby odpovídala zvyšujícím se mzdám. Ve 3. čtvrtletí 2021 činila průměrná mzda 37 499 korun, hodnota jednoho bodu pro rok 2022 je tak 374,99 korun. Naopak u pracovních úrazů se hodnota bodu trvale drží na 250 korunách,“ vysvětluje expert na odškodnění společnosti **Vindicia**.

Pravidlo o 250 korunách za bod pro pracovní úrazy platí od roku 2015, do té doby byla hodnota jednoho bodu dokonce pouhých 120 korun. Hodnota bodu za dopravní nehody však v mezích rostla, protože odráží vývoj průměrné mzdy – z cca 260 korun za bod v roce 2016 až na letošních 375 korun. Mezi hodnotami obou bodů se tak široce rozevřely nůžky – rozdíl se změnil z 10 na 125 korun. Dlouhodobě pak platilo, že kdo se zranil v práci, získal za stejné následky výrazně menší odškodnění, než kdyby k úrazu přišel při dopravní nehodě. **Vindicia** dokonce v některých případech doporučovala klientům, kteří přišli k úhonně například při řízení služebního auta, aby své pracovní úrazy řešili spíše jako dopravní nehodu.

Zajímavé rozuzlení této nerovnosti přinesl nález Ústavního soudu, a to u případu člověka, který se shodou okolností zranil právě při dopravní nehodě a nelibil se mu postup odškodnění. Pravidlo je však aplikovatelné i na běžné úrazy například ve skladech, kancelářích a podobně.

Rozhodnutí soudu se vztahuje na všechny pracovní úrazy, u kterých si poškození nechají udělat oba posudky – tím prokáží nespravedlnost. Pokud se ukáže, že posudek podle metodiky Nejvyššího soudu je pro poškozeného výhodnější, může člověk žádat o plnění z této formy na základě daného judikátu.

Rozhodnutí soudu v podstatě otevřelo prostor pro spravedlivější řešení odškodnění, a to především u závažných případů. Lidé tak nebudou finančně bití za to, že k úrazu došlo v práci, nikoliv ve volném čase. Následky zranění jsou identické, není proto důvod, aby byl úraz v práci odškodňován nižší částkou. Konkrétní případ z rozhodnutí, kdy k úrazu došlo právě na silnici, je přitom pouhá náhoda. Místo úrazu by nemělo hrát roli, nemusí tak být ve spojitosti s dopravou. **Vindicia** se bude vždy opírat o rozhodnutí soudu především v závažnějších kauzách, kdy se bude jednat o vyšší částky. Posudek dle metodiky Nejvyššího soudu je totiž poměrně nákladný.

Vindicia pomáhá poškozeným získat adekvátní odškodnění, a to především v případech úrazů, které vznikly jako následek dopravních nehod, pracovních úrazů na pracovišti, úrazů ve školách nebo sportovištích, či kvůli nedostatečné lékařské péči. Klienti neplatí žádné vstupní náklady, služby společnosti jsou tak dostupné všem. Společnosti klient zaplatí určitý podíl z částky až v případě, že pro něj společnost odškodnění úspěšně vymůže. Dle TZ

www.shrtcut.cz

Autor: Olga Wildová



Compendium

Cukrovka



Jste zde: Medicína

Medicína

Nový judikát mění odškodnění za pracovní úrazy

Kategorie: Aktuality

📅 08.duben 2022

Dosud platilo, že lidé, kteří utrpěli pracovní úraz, získali u stejných následků nižší odškodnění než osoby zraněné při dopravní nehodě. Klíčovou roli zde hrála hodnota jednoho bodu, která je u pracovních úrazů jasně daná na 250 korun, zatímco u dopravních nehod každý rok odráží růst průměrné mzdy. Soud však tuto nerovnost změnil a přelomovým rozhodnutím umožnil lidem zraněným v práci získat vyšší kompenzaci. Uvedl to Nález Ústavního soudu sp. zn. II. ÚS 2925/20. Podle společnosti Vindicia, která se na odškodnění specializuje, je dané řešení vhodné aplikovat hlavně na vážnější případy.

V odškodňování dlouhodobě platí jasná nerovnost, která souvisí s metodou, jak se kompenzace vypočítává. Zásadní jsou body – čím vážnější je zranění, jeho další následky a vliv na život poškozeného, tím více bodů a vyšší částka. „Nerovné ale bylo nacenění jednoho bodu na základě příčiny úrazu. U dopravních nehod se jedná o částku, která je každý rok navyšována tak, aby odpovídala zvyšujícím se mzdám. Ve 3. čtvrtletí 2021 činila průměrná mzda 37 499 korun, hodnota jednoho bodu pro rok 2022 je tak 374,99 korun. Naopak u pracovních úrazů se hodnota bodu trvale drží na 250 korunách,“ vysvětluje expert na odškodnění společnosti Vindicia.

Pravidlo o 250 korunách za bod pro pracovní úrazy platí od roku 2015, do té doby byla hodnota jednoho bodu dokonce pouhých 120 korun. Hodnota bodu za dopravní nehody však v mezích rostla, protože odráží vývoj průměrné mzdy – z cca 260 korun za bod v roce 2016 až na letošních 375 korun. Mezi hodnotami obou bodů se tak široce rozevřely nůžky – rozdíl se změnil z 10 na 125 korun. Dlouhodobě pak platilo, že kdo se zranil v práci, získal za stejné následky výrazně menší odškodnění, než kdyby k úrazu přišel při dopravní nehodě. Vindicia dokonce v některých případech doporučovala klientům, kteří přišli k úhonně například při řízení služebního auta, aby své pracovní úrazy řešili spíše jako dopravní nehodu.

Zajímavé rozuzlení této nerovnosti přinesl nález Ústavního soudu, a to u případu člověka, který se shodou okolností zranil právě při dopravní nehodě a nelíbil se mu postup odškodnění. Pravidlo je však aplikovatelné i na běžné úrazy například ve skladech, kancelářích a podobně.

Rozhodnutí soudu se vztahuje na všechny pracovní úrazy, u kterých si poškození nechají udělat oba posudky – tím prokáží nespravedlnost. Pokud se ukáže, že posudek podle metodiky Nejvyššího soudu je pro poškozeného výhodnější, může člověk žádat o plnění z této formy na základě daného [judikátu](#).

Rozhodnutí soudu v podstatě otevřelo prostor pro spravedlivější řešení odškodnění, a to především u závažných případů. Lidé tak nebudou finančně bití za to, že k úrazu došlo v práci, nikoliv ve volném čase. Následky zranění jsou identické, není proto důvod, aby byl úraz v práci odškodňován nižší částkou. Konkrétní případ z rozhodnutí, kdy k úrazu došlo právě na silnici, je přitom pouhá náhoda. Místo úrazu by nemělo hrát roli, nemusí tak být ve spojitosti s dopravou. Vindicia se bude vždy opírat o rozhodnutí soudu především v závažnějších kauzách, kdy se bude jednat o vyšší částky. Posudek dle metodiky Nejvyššího soudu je totiž doměrně nákladný.

Vindicia pomáhá poškozeným získat adekvátní odškodnění, a to především v případech úrazů, které vznikly jako následek dopravních nehod, pracovních úrazů na pracovišti, úrazů ve školách nebo sportovištích, či kvůli nedostatečné lékařské péči. Klienti neplatí žádné vstupní náklady, služby společnosti jsou tak dostupné všem. Společnosti klient zaplatí určitý podíl z částky až v případě, že pro něj společnost odškodnění úspěšně vymůže. Dle TZ

www.shrtcut.cz

14. Přelomový judikát mění odškodnění za pracovní úrazy. Lidé dostanou více

Online • **pravni prostor.cz** (Ekonomika / Finance / Právo) • 7. 4. 2022, 6:20

Vydavatel: **ATLAS consulting spol. s r.o. (cz-46578706)**

Odkaz: <https://www.pravni prostor.cz/clanky/pracovni-pravo/prelomovy-judikat-meni-odskodneni-za-pracovni-urazy-lide-dostanou-vice>

07.04.2022 / 04:20

Dosud platilo, že lidé, kteří utrpěli pracovní úraz, získali u stejných následků nižší odškodnění než osoby zraněné při dopravní nehodě.

w

www.odskodnime.cz

Foto: Pixabay

Klíčovou roli zde hrála hodnota jednoho bodu, která je u pracovních úrazů jasně daná na 250 korun, zatímco u bouraček každý rok odráží růst průměrné mzdy. Soud si však na tuto nerovnost posvítit a přelomovým rozhodnutím umožnil lidem zraněným v práci získat vyšší kompenzaci. Uvedl to Nález Ústavního soudu sp. zn. II. ÚS 2925/20. Podle společnosti **Vindicia**, která se na odškodnění specializuje, je dané řešení vhodné aplikovat hlavně na vážnější případy.

V odškodňování dlouhodobě platí jasná nerovnost, která souvisí s metodou, jak se kompenzace vypočítává. Zásadní jsou body – čím vážnější je zranění, jeho další následky a vliv na život poškozeného, tím více bodů a vyšší částka. „Nerovné ale bylo nacenění jednoho bodu na základě příčiny úrazu. U dopravních nehod se jedná o částku, která je každý rok navyšována tak, aby odpovídala zvyšujícím se mzdám. Ve 3. čtvrtletí 2021 činila průměrná mzda 37 499 korun, hodnota jednoho bodu pro rok 2022 je tak 374,99 korun. Naopak u pracovních úrazů se hodnota bodu trvale drží na 250 korunách,“ vysvětluje Tomáš Beck, expert na odškodnění společnosti **Vindicia**.

Pravidlo o 250 korunách za bod pro pracovní úrazy platí od roku 2015, do té doby byla hodnota jednoho bodu dokonce pouhých 120 korun. Hodnota bodu za dopravní nehody však v mezích rostla, protože odráží vývoj průměrné mzdy – z cca 260 korun za bod v roce 2016 až na letošních 375 korun. Mezi hodnotami obou bodů se tak široce rozevřely nůžky – rozdíl se změnil z 10 na 125 korun. Dlouhodobě pak platilo, že kdo se zranil v práci, získal za stejné následky výrazně menší odškodnění, než kdyby k úrazu přišel při dopravní nehodě. **Vindicia** dokonce v některých případech doporučovala klientům, kteří přišli k úhonně například při řízení služebního auta, aby své pracovní úrazy řešili spíše jako dopravní nehodu.

Soud poukázal na nespravedlnost

Zajímavé rozuzlení této nerovnosti přinesl nález Ústavního soudu, a to u případu člověka, který se shodou okolností zranil právě při dopravní nehodě a nelíbil se mu postup odškodnění. Pravidlo je však aplikovatelné i na běžné úrazy například ve skladech, kancelářích a podobně.

První dva rozsudky soudů, které se k případu vztáhly, nedávaly poškozenému větší naděje. Zedník se velice vážně zranil, když cestoval autem se svým kolegou. Následkem bouračky bylo i snížení společenského uplatnění a trvalá invalidita prvního stupně. Muž tak zůstal omezen i ve svých koníčcích a možnostech dále vykonávat původní zaměstnání. „Zásadní bylo, že se poškozený domáhal spravedlivého odškodnění, a to dle Občanského zákoníku a metodiky Nejvyššího soudu. Chtěl, aby bylo odškodnění vypočteno metodou, která je pro něj výhodnější a reálněji finančně odráží dopady úrazu,“ vysvětluje Beck.

Na konci minulého roku poškozený konečně uspěl. Ústavní soud uvedl, že má muž na výše zmíněný postup nárok. Toto rozhodnutí se vztahuje na všechny pracovní úrazy, u kterých si poškození nechají udělat oba posudky – tím prokáží nespravedlnost. Pokud se ukáže, že posudek podle metodiky Nejvyššího soudu je pro poškozeného výhodnější, může člověk žádat o plnění z této formy na základě daného judikátu.

„Rozhodnutí soudu v podstatě otevřelo prostor pro spravedlivější řešení odškodnění, a to především u závažných případů. Lidé tak nebudou finančně bití za to, že k úrazu došlo v práci, nikoliv ve volném čase. Následky zranění jsou identické, není proto důvod, aby byl úraz v práci odškodňován nižší částkou. Konkrétní případ z rozhodnutí, kdy k úrazu došlo právě na silnici, je přitom pouhá náhoda. Místo úrazu by nemělo hrát roli, nemusí tak být ve spojitosti s dopravou,“ zdůrazňuje Beck.

Podle jeho slov se bude **Vindicia** o rozhodnutí opírat především v závažnějších kauzách, kdy se bude jednat o vyšší částky, posudek dle metodiky Nejvyššího soudu je totiž poměrně nákladný.

Hodnocení článku

Autor: **Vindicia** || **Vindicia** | www.odskodnime.cz || w | **Vindicia** | www.odskodnime.cz || www.odskodnime.cz



Portál » Články » Přelomový judikát mění odškodnění za pracovní úrazy. Lidé dostanou více

Přelomový judikát mění odškodnění za pracovní úrazy. Lidé dostanou více

🕒 07.04.2022 / 06:20

Dosud platilo, že lidé, kteří utrpěli pracovní úraz, získali u stejných následků nižší odškodnění než osoby zraněné při dopravní nehodě.



Vindicia

www.odskodnime.cz

[Sdílet článek](#)



Klíčovou roli zde hrála hodnota jednoho bodu, která je u pracovních úrazů jasně daná na 250 korun, zatímco u bouraček každý rok odráží růst průměrné mzdy. Soud si však na tuto nerovnost posvítil a přelomovým rozhodnutím umožnil lidem zraněným v

práci získat vyšší kompenzaci. Uvedl to Nález Ústavního soudu sp. zn. [II. ÚS 2925/20](#). Podle společnosti Vindicia, která se na odškodnění specializuje, je dané řešení vhodné aplikovat hlavně na vážnější případy.

V odškodňování dlouhodobě platí jasná nerovnost, která souvisí s metodou, jak se kompenzace vypočítává. Zásadní jsou body – čím vážnější je zranění, jeho další následky a vliv na život poškozeného, tím více bodů a vyšší částka. *„Nerovné ale bylo nacenění jednoho bodu na základě příčiny úrazu. U dopravních nehod se jedná o částku, která je každý rok navyšována tak, aby odpovídala zvyšujícím se mzdám. Ve 3. čtvrtletí 2021 činila průměrná mzda 37 499 korun, hodnota jednoho bodu pro rok 2022 je tak 374,99 korun. Naopak u pracovních úrazů se hodnota bodu trvale drží na 250 korunách,“* vysvětluje Tomáš Beck, expert na odškodnění společnosti Vindicia.

Pravidlo o 250 korunách za bod pro pracovní úrazy platí od roku 2015, do té doby byla hodnota jednoho bodu dokonce pouhých 120 korun. Hodnota bodu za dopravní nehody však v mezích rostla, protože odráží vývoj průměrné mzdy – z cca 260 korun za bod v roce 2016 až na letošních 375 korun. Mezi hodnotami obou bodů se tak široce rozevřely nůžky – rozdíl se změnil z 10 na 125 korun. Dlouhodobě pak platilo, že kdo se zranil v práci, získal za stejné následky výrazně menší odškodnění, než kdyby k úrazu přišel při dopravní nehodě. Vindicia dokonce v některých případech doporučovala klientům, kteří přišli k úhonně například při řízení služebního auta, aby své pracovní úrazy řešili spíše jako dopravní nehodu.

Soud poukázal na nespravedlnost

Zajímavé rozuzlení této nerovnosti přinesl nález Ústavního soudu, a to u případu člověka, který se shodou okolností zranil právě při dopravní nehodě a nelíbil se mu postup odškodnění. Pravidlo je však aplikovatelné i na běžné úrazy například ve skladech, kancelářích a podobně.

První dva rozsudky soudů, které se k případu vztáhly, nedávaly poškozenému větší naděje. Zedník se velice vážně zranil, když cestoval autem se svým kolegou. Následkem bouračky bylo i snížení společenského uplatnění a trvalá invalidita prvního stupně. Muž tak zůstal omezen i ve svých koníčcích a možnostech dále vkonávat důvodní zaměstnání. *„Zásadní bylo, že se poškozený domáhal*

spravedlivého odškodnění, a to dle Občanského zákoníku a metodiky Nejvyššího soudu. Chtěl, aby bylo odškodnění vypočteno metodou, která je pro něj výhodnější a reálněji finančně odráží dopady úrazu,“ vysvětluje Beck.

Na konci minulého roku poškozený konečně uspěl. Ústavní soud uvedl, že má muž na výše zmíněný postup nárok. Toto rozhodnutí se vztahuje na všechny pracovní úrazy, u kterých si poškození nechají udělat oba posudky – tím prokáží nespravedlnost. Pokud se ukáže, že posudek podle metodiky Nejvyššího soudu je pro poškozeného výhodnější, může člověk žádat o plnění z této formy na základě daného judikátu.

„Rozhodnutí soudu v podstatě otevřelo prostor pro spravedlivější řešení odškodnění, a to především u závažných případů. Lidé tak nebudou finančně bití za to, že k úrazu došlo v práci, nikoliv ve volném čase. Následky zranění jsou identické, není proto důvod, aby byl úraz v práci odškodňován nižší částkou. Konkrétní případ z rozhodnutí, kdy k úrazu došlo právě na silnici, je přitom pouhá náhoda. Místo úrazu by nemělo hrát roli, nemusí tak být ve spojitosti s dopravou,“ zdůrazňuje Beck. Podle jeho slov se bude Vindicia o rozhodnutí opírat především v závažnějších kauzách, kdy se bude jednat o vyšší částky, posudek dle metodiky Nejvyššího soudu je totiž poměrně nákladný.

Hodnocení článku

0%

Pro hodnocení článku musíte být přihlášen/a

15. Odškodnění za pracovní úrazy se změní. Lidé dostanou víc

Online • forexbanka.cz (Ekonomika / Finance / Právo) • 6. 4. 2022, 7:00

Odkaz: <https://forexbanka.cz/odskodneni-za-pracovni-urazy-se-zmeni-lide-dostanou-vic/>

Kdo se zranil v práci, dostal při stejných následcích výrazně menší odškodnění, než kdyby k úrazu přišel při dopravní nehodě. Naše společnost **Vindicia** dokonce v některých případech doporučovala klientům, kteří přišli k úhonně například při řízení služebního auta, aby své pracovní úrazy řešili spíše jako dopravní nehodu.

Pro výpočet kompenzace hraje klíčovou roli hodnota jednoho bodu: čím vážnější je zranění, jeho další následky a vliv na život poškozeného, tím více bodů a vyšší částka. Nacenění jednoho bodu na základě příčiny úrazu však bylo nerovné. U dopravních nehod je částka každý rok navyšována tak, aby odpovídala zvyšující se průměrné mzdě. Hodnota jednoho bodu pro rok 2022 stoupla 374,99 korun. Naopak u pracovních úrazů se hodnota bodu drží na 250 korunách.

Hodnota 250 korun za bod pro pracovní úrazy platí od roku 2015, do té doby byla dokonce pouhých 120 korun. Oproti tomu hodnota bodu za dopravní nehody v mezích rostla, protože odráží vývoj průměrné mzdy – z přibližně 260 korun za bod v roce 2016 až na letošních 375 korun. Mezi hodnotami obou bodů se tak široce rozevřely nůžky – rozdíl se změnil z 10 na 125 korun.

Ústavní soud si teď na tuto dlouhodobou nerovnost posvítí a přelomovým rozhodnutím umožnil lidem zraněným v práci získat vyšší kompenzaci.

Ústavní soud řešil případ zaměstnance, který se shodou okolností zranil právě při dopravní nehodě. Pravidlo je však použitelné i na běžné úrazy například ve skladech, kancelářích a podobně.

Zedník se velice vážně zranil, když cestoval autem se svým kolegou. Následkem bouračky bylo i snížení společenského uplatnění a trvalá invalidita prvního stupně. Muž tak zůstal omezen i ve svých koníčcích a možnostech dále vykonávat původní zaměstnání. První dva rozsudky soudů v tomto případě nedávaly poškozenému větší naději.

Zásadní bylo, že se poškozený domáhal spravedlivého odškodnění, a to podle občanského zákoníku a metodiky Nejvyššího soudu. Chtěl, aby bylo odškodnění vypočteno metodou, která je pro něj výhodnější a finančně reálněji odráží dopady úrazu.

Na konci minulého roku zedník konečně uspěl. Ústavní soud uvedl, že muž má na výše zmíněný postup nárok. Toto rozhodnutí se vztahuje na všechny pracovní úrazy, u kterých si poškození nechají udělat oba posudky a tím prokáží nespravedlnost. Pokud se ukáže, že posudek podle metodiky Nejvyššího soudu je pro poškozeného výhodnější, může člověk žádat o plnění z této formy na základě daného judikátu.

Rozhodnutí soudu v podstatě otevřelo prostor pro spravedlivější řešení odškodnění, a to především u závažných případů. Lidé tak nebudou finančně bití za to, že k úrazu došlo v práci, nikoliv ve volném čase. Následky zranění jsou identické – není proto důvod, aby byl úraz v práci odškodňován nižší částkou.

Tomáš Beck

Další články autora.

Sdílejte článek, než ho smažem

Vytisknout

Celý článek zde |

Autor: Anarchista.EU & Hardweb.cz || Další články autora. || Tomáš Beck



Ekonomický Týdeník

Informace i z ekonomiky za poslední týden.

OVINKY FOREX AKCIE PODNIKÁNÍ BYZNYS - SLUŽBY MŮJ ÚČET ▼ EUR/USD

BITCOIN INSTAFOREX ROBOFOREX REKLAMA U NÁS TWITTER FACEBOOK

OBCHODNÍ FILMY

arddy  Český průmysl v únoru klesl, dál ho brzdí výroba aut. Stavebnictví se naopak dařilo  Český



peníze.cz

Akcie Podnikání

Odškodnění za pracovní úrazy se změní. Lidé dostanou víc

• 6. 4. 2022





peníze.cz

Kdo se zranil v práci, dostal při stejných následcích výrazně menší odškodnění, než kdyby k úrazu přišel při dopravní nehodě. Naše společnost Vindicia dokonce v některých případech doporučovala klientům, kteří přišli k úhoně například při řízení služebního auta, aby své pracovní úrazy řešili spíše jako dopravní nehodu.

Pro výpočet kompenzace hraje klíčovou roli hodnota jednoho bodu: čím vážnější je zranění, jeho další následky a vliv na život poškozeného, tím více bodů a vyšší částka. Nacenení jednoho bodu na základě příčiny úrazu však bylo nerovné. U dopravních nehod je částka každý rok navyšována tak, aby odpovídala zvyšující se průměrné mzdě. Hodnota jednoho bodu pro rok 2022 stoupla 374,99 koruny. Naopak u pracovních úrazů se hodnota bodu drží na 250 korunách.

Hodnota 250 korun za bod pro pracovní úrazy platí od roku 2015, do té doby byla dokonce pouhých 120 korun. Oproti tomu hodnota bodu za dopravní nehody v mezích rostla, protože odráží vývoj průměrné mzdy – z přibližně 260 korun za bod v roce 2016 až na letošních 375 korun. Mezi hodnotami obou bodů se tak široce rozevřely nůžky – rozdíl se změnil z 10 na 125 korun.

Zajímavost: Válka na Ukrajině ONLINE: Ruská invaze zpomalí růst světové ekonomiky na 2,5 procenta

Ústavní soud si teď na tuto dlouhodobou nerovnost posvítí a přelomovým rozhodnutím umožní lidem zraněným v práci získat vyšší kompenzaci.

Ústavní soud řešil případ zaměstnance, který se shodou okolností zranil právě při dopravní nehodě. Pravidlo je však použitelné i na běžné úrazy například ve skladech, kancelářích a podobně.

Zedník se velice vážně zranil, když cestoval autem se svým kolegou. Následkem bouračky bylo i snížení společenského uplatnění a trvalá invalidita prvního stupně. Muž tak zůstal omezen i ve svých koníčcích a možnostech dále vykonávat původní zaměstnání. První dva rozsudky soudů v tomto případě nedávaly poškozenému větší naděje.

Zajímavost: Dva body dolů za neoprávněné stání či povinný boční odstup od cyklisty. Změny v dopravě pro rok 2022 přehledně

Zásadní bylo, že se poškozený domáhal spravedlivého odškodnění, a to podle občanského zákoníku a metodiky Nejvyššího soudu. Chtěl, aby bylo odškodnění vypočteno metodou, která je pro něj výhodnější a finančně reálněji odráží dopady úrazu.

Na konci minulého roku zedník konečně uspěl. Ústavní soud uvedl, že muž má na výše zmíněný postup nárok. Toto rozhodnutí se vztahuje na všechny pracovní úrazy, u kterých si poškození nechají udělat oba posudky a tím prokáží

nespravedlnost. Pokud se ukáže, že posudek podle metodiky Nejvyššího soudu je pro poškozeného výhodnější, může člověk žádat o plnění z této formy na základě daného judikátu.

Rozhodnutí soudu v podstatě otevřelo prostor pro spravedlivější řešení odškodnění, a to především u závažných případů. Lidé tak nebudou finančně biti za to, že k úrazu došlo v práci, nikoliv ve volném čase. Následky zranění jsou identické – není proto důvod, aby byl úraz v práci odškodňován nižší částkou.

Zajímavost: WarnerMedia se spojí s Discovery v transakci za 43 miliard dolarů. Většinu v nové firmě udrží AT&T

Tomáš Beck

[Další články autora](#)

[Sdílejte článek, než ho smažem](#)

[Vytisknout](#)

[Celý článek zde](#) |

16. Odškodnění za pracovní úrazy se změní. Lidé dostanou víc

Online • peníze.cz (Ekonomika / Finance / Právo) • 6. 4. 2022, 5:00

Vydavatel: NextPage Media, s.r.o. (cz-24780553) • Autor: Tomáš Beck, Tomáš Beck

Odkaz: <https://www.penize.cz/pracovni-pomer/433165-odskodneni-za-pracovni-urazy-se-zmeni-lide-dostanou-vic>

Přelomové rozhodnutí Ústavního soudu umožní lidem, kteří se zraní v zaměstnání, získat vyšší kompenzaci. Může tím skončit dlouholetá nespravedlnost.

Kdo se zranil v práci, dostal při stejných následcích výrazně menší odškodnění, než kdyby k úrazu přišel při dopravní nehodě. Naše společnost **Vindicia** dokonce v některých případech doporučovala klientům, kteří přišli k úhonně například při řízení služebního auta, aby své pracovní úrazy řešili spíše jako dopravní nehodu.

Pro výpočet kompenzace hraje klíčovou roli hodnota jednoho bodu: čím vážnější je zranění, jeho další následky a vliv na život poškozeného, tím více bodů a vyšší částka. Nacenění jednoho bodu na základě příčiny úrazu však bylo nerovné. U dopravních nehod je částka každý rok navyšována tak, aby odpovídala zvyšující se průměrné mzdě. Hodnota jednoho bodu pro rok 2022 stoupla 374,99 koruny. Naopak u pracovních úrazů se hodnota bodu drží na 250 korunách.

Hodnota 250 korun za bod pro pracovní úrazy platí od roku 2015, do té doby byla dokonce pouhých 120 korun. Oproti tomu hodnota bodu za dopravní nehody v mezichase rostla, protože odráží vývoj průměrné mzdy – z přibližně 260 korun za bod v roce 2016 až na letošních 375 korun. Mezi hodnotami obou bodů se tak široce rozevěřely nůžky – rozdíl se změnil z 10 na 125 korun.

Ústavní soud si teď na tuto dlouhodobou nerovnost posvítí a přelomovým rozhodnutím umožní lidem zraněným v práci získat vyšší kompenzaci.

Ústavní soud řešil případ zaměstnance, který se shodou okolností zranil právě při dopravní nehodě. Pravidlo je však použitelné i na běžné úrazy například ve skladech, kancelářích a podobně.

Zedník se velice vážně zranil, když cestoval autem se svým kolegou. Následkem bouračky bylo i snížení společenského uplatnění a trvalá invalidita prvního stupně. Muž tak zůstal omezen i ve svých koníčcích a možnostech dále vykonávat původní zaměstnání. První dva rozsudky soudů v tomto případě nedávaly poškozenému větší naděje.

Zásadní bylo, že se poškozený domáhal spravedlivého odškodnění, a to podle občanského zákoníku a metodiky Nejvyššího soudu. Chtěl, aby bylo odškodnění vypočteno metodou, která je pro něj výhodnější a finančně reálněji odráží dopady úrazu.

Na konci minulého roku zedník konečně uspěl. Ústavní soud uvedl, že muž má na výše zmíněný postup nárok. Toto rozhodnutí se vztahuje na všechny pracovní úrazy, u kterých si poškození nechají udělat oba posudky a tím prokáží nespravedlnost. Pokud se ukáže, že posudek podle metodiky Nejvyššího soudu je pro poškozeného výhodnější, může člověk žádat o plnění z této formy na základě daného judikátu.

Rozhodnutí soudu v podstatě otevřelo prostor pro spravedlivější řešení odškodnění, a to především u závažných případů. Lidé tak nebudou finančně bití za to, že k úrazu došlo v práci, nikoliv ve volném čase. Následky zranění jsou identické – není proto důvod, aby byl úraz v práci odškodňován nižší částkou.

Sdílejte článek, než ho smažem

Autor: Tomáš Beck, Tomáš Beck

Peníze.cz > Zaměstnání > Pracovní poměr > Odškodnění za pracovní úrazy se změní. Lidé dostanou víc

Odškodnění za pracovní úrazy se změní. Lidé dostanou víc

Tomáš Beck | rubrika: Co se děje | 6. 4. 2022

Přelomové rozhodnutí Ústavního soudu umožní lidem, kteří se zraní v zaměstnání, získat vyšší kompenzaci. Může tím skončit dlouholetá nespravedlnost.



Zdroj: Shutterstock

Kdo se zranil v práci, dostal při stejných následcích výrazně menší odškodnění, než kdyby k úrazu přišel při dopravní nehodě. Naše společnost Vindicia dokonce v některých případech doporučovala klientům, kteří přišli k úhonně například při řízení služebního auta, aby své pracovní úrazy řešili spíše jako dopravní nehodu.

Pro výpočet kompenzace hraje klíčovou roli hodnota jednoho bodu: čím vážnější je zranění, jeho další následky a vliv na život poškozeného, tím více bodů a vyšší částka. Nacenení jednoho bodu na základě příčiny úrazu však bylo nerovné. U dopravních nehod je částka každý rok navyšována tak, aby odpovídala zvyšující

Hledáte práci ve financích?

Nejste spokojeni v zaměstnání? Hledáte zajímavou příležitost? Staňte se finančním odborníkem nezávislým na bankách nebo pojišťovnách? Pomůžeme vám.

Chci budovat vlastní tým



Chci se starat o VIP klientelu



Chci vést poradenskou kancelář



se průměrné mzdě. Hodnota jednoho bodu pro rok 2022 stoupla 374,99 koruny. Naopak u pracovních úrazů se hodnota bodu drží na 250 korunách.

Hodnota 250 korun za bod pro pracovní úrazy platí od roku 2015, do té doby byla dokonce pouhých 120 korun. Oproti tomu hodnota bodu za dopravní nehody v mezičase rostla, protože odráží vývoj průměrné mzdy – z přibližně 260 korun za bod v roce 2016 až na letošních 375 korun. Mezi hodnotami obou bodů se tak široce rozevřely nůžky – rozdíl se změnil z 10 na 125 korun.

Ústavní soud si teď na tuto dlouhodobou nerovnost posvítí a přelomovým rozhodnutím umožnil lidem zraněným v práci získat vyšší kompenzaci.

Ústavní soud řešil případ zaměstnance, který se shodou okolností zranil právě při dopravní nehodě. Pravidlo je však použitelné i na běžné úrazy například ve skladech, kancelářích a podobně.

Zedník se velice vážně zranil, když cestoval autem se svým kolegou. Následkem bouračky bylo i snížení společenského uplatnění a trvalá invalidita prvního stupně. Muž tak zůstal omezen i ve svých koníčcích a možnostech dále vykonávat původní zaměstnání. První dva rozsudky soudů v tomto případě nedávaly poškozenému větší naděje.

Zásadní bylo, že se poškozený domáhal spravedlivého odškodnění, a to podle občanského zákoníku a metodiky Nejvyššího soudu. Chtěl, aby bylo odškodnění vypočteno metodou, která je pro něj výhodnější a finančně reálněji odráží dopady úrazu.

Na konci minulého roku zedník konečně uspěl. Ústavní soud uvedl, že muž má na výše zmíněný postup nárok. Toto rozhodnutí se vztahuje na všechny pracovní úrazy, u kterých si poškození nechají udělat oba posudky a tím prokážou nespravedlnost. Pokud se ukáže, že posudek podle metodiky Nejvyššího soudu je pro poškozeného výhodnější, může člověk žádat o plnění z této formy na základě daného judikátu.

Rozhodnutí soudu v podstatě otevřelo prostor pro spravedlivější řešení odškodnění, a to především u závažných případů. Lidé tak nebudou finančně bití za to, že k úrazu došlo v práci, nikoliv ve volném čase. Následky zranění jsou identické – není proto důvod, aby byl úraz v práci odškodňován nižší částkou.

[Chci více](#)

O autorovi



Tomáš Beck Vindicia

Tomáš Beck se v rodinné firmě Vindicia dlouhodobě věnuje otázkám odškodnění po dopravních nehodách a pracovních úrazech. Do společnosti vnesl své know-how ze studia a pobytu v zahraničí, kde se proces vymáhání kompenzace do určité míry liší a získané částky jsou výrazně vyšší. Beck vystudoval archeologii, má titul Mgr. v oboru Bezpečnostní studie a dokončuje studium oboru Alternativní řešení sporů na Cevro Institutu.

Výpočet mzdy 2022

Typ vstupu:

Hrubá měsíční mzda: Kč

Počet nezaopatřených dětí:

Poplatník - student:

Poplatník - postižení:

[Vypočítat](#)

Rozšířená verze kalkulačky

• [Výpočet mzdy 2022](#)

Další kalkulačky

• [Kalkulačka odchodu do důchodu](#)

• [Podpora v nezaměstnanosti 2022](#)

• [Výpočet vašeho budoucího důchodu](#)

• [Porovnejte si hrubou mzdu ve vašem odvětví](#)

• [DPP, DPČ – kalkulačka výpočtu mzdy, odvodů a mzdových nákladů](#)

• [Všechny kalkulačky](#)

S námi jste silnější

- [Nová nemoc z povolání. Sedavé profese mají smůlu](#)
- [Invalidní důchod. Kdo má letos nárok a kolik dostane](#)
- [Nové volno pro rodiče. Až dva měsíce i se školáky](#)
- [Musíte být v pohotovosti i při pracovní přestávce? Máte nárok na odměnu](#)
- [Dlužníkům zůstane víc. Spočítejte si, jak stoupne nezabavitelná částka](#)
- [Covid jako nemoc z povolání. Kdo má nárok a jak žádat](#)

Tomáš Beck

[Další články autora.](#)

Sdílejte článek, než ho smažem

17. Judikát ÚS změnil odškodňování za pracovní úrazy, lidé dostanou více

Online • advokatnidenik.cz (Ekonomika / Finance / Právo) • 4. 4. 2022, 7:48

Autor: **Dagmar Koutská** • Rubrika: **Judikatura**

Odkaz: <https://advokatnidenik.cz/2022/04/04/judikat-us-meni-odskodneni-za-pracovni-urazy-lide-dostanou-vice/>

4. 4. 2022 PhDr. Dagmar Koutská Žádné komentáře

Dosud platilo, že lidé, kteří utrpěli pracovní úraz, získali u stejných následků nižší odškodnění než osoby zraněné při dopravní nehodě. Klíčovou roli zde hrála hodnota jednoho bodu, která je u pracovních úrazů jasně daná na 250 korun, zatímco u bouraček každý rok odráží růst průměrné mzdy. Soud si však na tuto nerovnost posvítíl a přelomovým rozhodnutím umožnil lidem zraněným v práci získat vyšší kompenzaci. Uvedl to Nález Ústavního soudu sp. zn. II. ÚS 2925/20. Dané řešení je vhodné aplikovat hlavně na vážnější případy.

V odškodňování dlouhodobě platí jasná nerovnost, která souvisí s metodou, jak se kompenzace vypočítává. Zásadní jsou body – čím vážnější je zranění, jeho další následky a vliv na život poškozeného, tím více bodů a vyšší částka. „Nerovné ale bylo nacenění jednoho bodu na základě příčiny úrazu. U dopravních nehod se jedná o částku, která je každý rok navyšována tak, aby odpovídala zvyšujícím se mzdám. Ve 3. čtvrtletí 2021 činila průměrná mzda 37 499 korun, hodnota jednoho bodu pro rok 2022 je tak 374,99 korun. Naopak u pracovních úrazů se hodnota bodu trvale drží na 250 korunách,“ vysvětluje Tomáš Beck, expert na odškodnění společnosti **Vindicia**.

Pravidlo o 250 korunách za bod pro pracovní úrazy platí od roku 2015, do té doby byla hodnota jednoho bodu dokonce pouhých 120 korun. Hodnota bodu za dopravní nehody však v mezích rostla, protože odráží vývoj průměrné mzdy – z cca 260 korun za bod v roce 2016 až na letošních 375 korun. Mezi hodnotami obou bodů se tak široce rozevřely nůžky – rozdíl se změnil z 10 na 125 korun. Dlouhodobě pak platilo, že kdo se zranil v práci, získal za stejné následky výrazně menší odškodnění, než kdyby k úrazu přišel při dopravní nehodě.

Ústavní soud poukázal na nespravedlnost

Zajímavé rozuzlení této nerovnosti přinesl náleží Ústavního soudu, a to u případu člověka, který se shodou okolností zranil právě při dopravní nehodě a nelíbil se mu postup odškodnění. Pravidlo je však aplikovatelné i na běžné úrazy například ve skladech, kancelářích a podobně.

První dva rozsudky soudů, které se k případu vztáhly, nedávaly poškozenému větší naděje. Zedník se velice vážně zranil, když cestoval autem se svým kolegou. Následkem dopravní nehody bylo i snížení společenského uplatnění a trvalá invalidita prvního stupně. Muž tak zůstal omezen i ve svých koníčcích a možnostech dále vykonávat původní zaměstnání. „Zásadní bylo, že se poškozený domáhal spravedlivého odškodnění, a to dle Občanského zákoníku a metodiky Nejvyššího soudu. Chtěl, aby bylo odškodnění vypočteno metodou, která je pro něj výhodnější a reálněji finančně odráží dopady úrazu,“ vysvětluje Beck.

Na konci minulého roku poškozený konečně uspěl. Ústavní soud uvedl, že má muž na výše zmíněný postup nárok. Toto rozhodnutí se vztahuje na všechny pracovní úrazy, u kterých si poškození nechají udělat oba posudky – tím prokáží nespravedlnost. Pokud se ukáže, že posudek podle metodiky Nejvyššího soudu je pro poškozeného výhodnější, může člověk žádat o plnění z této formy na základě daného judikátu.

„Rozhodnutí soudu v podstatě otevřelo prostor pro spravedlivější řešení odškodnění, a to především u závažných případů. Lidé tak nebudou finančně bití za to, že k úrazu došlo v práci, nikoliv ve volném čase. Následky zranění jsou identické, není proto důvod, aby byl úraz v práci odškodňován nižší částkou. Konkrétní případ z rozhodnutí, kdy k úrazu došlo právě na silnici, je přitom pouhá náhoda. Místo úrazu by nemělo hrát roli, nemusí tak být ve spojitosti s dopravou,“ zdůrazňuje Beck.

Redakce AD

Foto: canva.com

Autor: Dagmar Koutská



Judikát ÚS změnil odškodňování za pracovní úrazy, lidé dostanou více

4. 4. 2022

Dosud platilo, že lidé, kteří utrpěli pracovní úraz, získali u stejných následků nižší odškodnění než osoby zraněné při dopravní nehodě. Klíčovou roli zde hrála hodnota jednoho bodu, která je u pracovních úrazů jasně daná na 250 korun, zatímco u bouraček každý rok odráží růst průměrné mzdy. Soud si však na tuto nerovnost posvětil a přelomovým rozhodnutím umožnil lidem zraněným v práci získat vyšší kompenzaci.

Uvedl to Nález Ústavního soudu sp. zn. II. ÚS 2925/20. Dané řešení je vhodné aplikovat hlavně na vážnější případy.

V odškodňování dlouhodobě platí jasná nerovnost, která souvisí s metodou, jak se kompenzace vypočítává. Zásadní jsou body – čím vážnější je zranění, jeho další následky a vliv na život poškozeného, tím více bodů a vyšší částka. „Nerovné ale bylo nacenění jednoho bodu na základě příčiny úrazu. U dopravních nehod se jedná o částku, která je každý rok navyšována tak, aby odpovídala zvyšujícím se mzdám. Ve 3. čtvrtletí 2021 činila průměrná mzda 37 499 korun, hodnota jednoho bodu pro rok 2022 je tak 374,99 korun. Naopak u pracovních úrazů se hodnota bodu trvale drží na 250 korunách,“ vysvětluje Tomáš Beck, expert na odškodnění společnosti Vindicia.

Pravidlo o 250 korunách za bod pro pracovní úrazy platí od roku 2015, do té doby byla hodnota jednoho bodu dokonce pouhých 120 korun. Hodnota bodu za dopravní nehody však v mezích rostla, protože odráží vývoj průměrné mzdy – z cca 260 korun za bod v roce 2016 až na letošních 375 korun. Mezi hodnotami obou bodů se tak široce rozevřely nůžky – rozdíl se změnil z 10 na 125 korun. Dlouhodobě pak platilo, že kdo se zranil v práci, získal za stejné následky výrazně menší odškodnění, než kdyby k úrazu přišel při dopravní nehodě.



Ústavní soud poukázal na nespravedlnost

Zajímavé rozuzlení této nerovnosti přinesl náleží Ústavního soudu, a to u případu člověka, který se shodou okolností zranil právě při dopravní nehodě a nelíbil se mu postup odškodnění. Pravidlo je však aplikovatelné i na běžné úrazy například ve skladech, kancelářích a podobně.

První dva rozsudky soudů, které se k případu vztáhly, nedávaly poškozenému větší naděje. Zedník se velice vážně zranil, když cestoval autem se svým kolegou. Následkem dopravní nehody bylo i snížení společenského uplatnění a trvalá invalidita prvního stupně. Muž tak zůstal omezen i ve svých koníčcích a možnostech dále vykonávat původní zaměstnání. „Zásadní bylo, že se poškozený domáhal spravedlivého odškodnění, a to dle Občanského zákoníku a metodiky Nejvyššího soudu. Chtěl, aby bylo odškodnění vypočteno metodou, která je pro něj výhodnější a reálněji finančně odráží dopady úrazu,“ vysvětluje Beck.

Na konci minulého roku poškozený konečně uspěl. Ústavní soud uvedl, že má muž na výše zmíněný postup nárok. Toto rozhodnutí se vztahuje na všechny pracovní úrazy, u kterých si poškození nechají udělat oba posudky – tím prokáží nespravedlnost. Pokud se ukáže, že posudek podle metodiky Nejvyššího soudu je pro poškozeného výhodnější, může člověk žádat o plnění z této formy na základě daného **judikátu**.

„Rozhodnutí soudu v podstatě otevřelo prostor pro spravedlivější řešení odškodnění, a to především u závažných případů. Lidé tak nebudou finančně bití za to, že k úrazu došlo v práci, nikoliv ve volném čase. Následky zranění jsou identické, není proto důvod, aby byl úraz v práci odškodňován nižší částkou.“

Konkrétní případ z rozhodnutí, kdy k úrazu došlo právě na silnici, je přitom pouhá náhoda. Místo úrazu by nemělo hrát roli, nemusí tak být ve spojitosti s dopravou,“ zdůrazňuje Beck.

Redakce AD

Foto: canva.com

18. Vindicia: přelomový judikát mění odškodnění za pracovní úrazy. Lidé dostanou více

Online • newsgate.cz (Zprávy / Politika) • 29. 3. 2022, 9:42

Vydavatel: Newsgate s.r.o. (cz-10977350)

Odkaz: <https://newsgate.cz/finance/vindicia-prelomovy-judikat-meni-odskodneni-za-pracovni-urazy-lide-dostanou-vice/>

Vindicia: přelomový judikát mění odškodnění za pracovní úrazy. Lidé dostanou více

autor: Redakce

29 března, 2022

Dosud platilo, že lidé, kteří utrpěli pracovní úraz, získali u stejných následků nižší odškodnění než osoby zraněné při dopravní nehodě. Klíčovou roli zde hrála hodnota jednoho bodu, která je u pracovních úrazů jasně daná na 250 korun, zatímco u bouraček každý rok odráží růst průměrné mzdy. Soud si však na tuto nerovnost posvítil a přelomovým rozhodnutím umožnil lidem zraněným v práci získat vyšší kompenzaci. Uvedl to Nález Ústavního soudu sp. zn. II. ÚS 2925/20. Podle společnosti **Vindicia**, která se na odškodnění specializuje, je dané řešení vhodné aplikovat hlavně na vážnější případy.

V odškodňování dlouhodobě platí jasná nerovnost, která souvisí s metodou, jak se kompenzace vypočítává. Zásadní jsou body – čím vážnější je zranění, jeho další následky a vliv na život poškozeného, tím více bodů a vyšší částka.

„Nerovné ale bylo nacenění jednoho bodu na základě příčiny úrazu. U dopravních nehod se jedná o částku, která je každý rok navyšována tak, aby odpovídala zvyšujícím se mzdám. Ve 3. čtvrtletí 2021 činila průměrná mzda 37 499 korun, hodnota jednoho bodu pro rok 2022 je tak 374,99 korun. Naopak u pracovních úrazů se hodnota bodu trvale drží na 250 korunách,“ vysvětluje Tomáš Beck, expert na odškodnění společnosti **Vindicia**.

Pravidlo o 250 korunách za bod pro pracovní úrazy platí od roku 2015, do té doby byla hodnota jednoho bodu dokonce pouhých 120 korun. Hodnota bodu za dopravní nehody však v mezích rostla, protože odráží vývoj průměrné mzdy – z cca 260 korun za bod v roce 2016 až na letošních 375 korun. Mezi hodnotami obou bodů se tak široce rozevřely nůžky – rozdíl se změnil z 10 na 125 korun. Dlouhodobě pak platilo, že kdo se zranil v práci, získal za stejné následky výrazně menší odškodnění, než kdyby k úrazu přišel při dopravní nehodě. **Vindicia** dokonce v některých případech doporučovala klientům, kteří přišli k úhoně například při řízení služebního auta, aby své pracovní úrazy řešili spíše jako dopravní nehodu.

Soud poukázal na nespravedlnost

Zajímavé rozuzlení této nerovnosti přinesl nález Ústavního soudu, a to u případu člověka, který se shodou okolností zranil právě při dopravní nehodě a nelíbil se mu postup odškodnění. Pravidlo je však aplikovatelné i na běžné úrazy například ve skladech, kancelářích a podobně. První dva rozsudky soudů, které se k případu vztáhly, nedávaly poškozenému větší naděje. Zedník se velice vážně zranil, když cestoval autem se svým kolegou. Následkem bouračky bylo i snížení společenského uplatnění a trvalá invalidita prvního stupně. Muž tak zůstal omezen i ve svých koníčcích a možnostech dále vykonávat původní zaměstnání.

„Zásadní bylo, že se poškozený domáhal spravedlivého odškodnění, a to dle Občanského zákoníku a metodiky Nejvyššího soudu. Chtěl, aby bylo odškodnění vypočteno metodou, která je pro něj výhodnější a reálněji finančně odráží dopady úrazu,“ vysvětluje Beck.

Na konci minulého roku poškozený konečně uspěl. Ústavní soud uvedl, že má muž na výše zmíněný postup nárok. Toto rozhodnutí se vztahuje na všechny pracovní úrazy, u kterých si poškození nechají udělat oba posudky – tím prokáží nespravedlnost. Pokud se ukáže, že posudek podle metodiky Nejvyššího soudu je pro poškozeného výhodnější, může člověk žádat o plnění z této formy na základě daného judikátu.

„Rozhodnutí soudu v podstatě otevřelo prostor pro spravedlivější řešení odškodnění, a to především u závažných případů. Lidé tak nebudou finančně bití za to, že k úrazu došlo v práci, nikoliv ve volném čase. Následky zranění jsou identické, není proto důvod, aby byl úraz v práci odškodňován nižší částkou. Konkrétní případ z rozhodnutí, kdy k úrazu došlo právě na silnici, je přitom pouhá náhoda. Místo úrazu by nemělo hrát roli, nemusí tak být ve spojitosti s dopravou,“ zdůrazňuje Beck.

Podle jeho slov se bude **Vindicia** o rozhodnutí opírat především v závažnějších kauzách, kdy se bude jednat o vyšší částky, posudek dle metodiky Nejvyššího soudu je totiž poměrně nákladný.

Sdílet

Autor: Redakce || autor: | Redakce

Domů » Vindicia: přelomový judikát mění odškodnění za pracovní úrazy. Lidé dostanou více



Vindicia: přelomový judikát mění odškodnění za pracovní úrazy. Lidé dostanou více

autor: Redakce | 29 března, 2022

Dosud platilo, že lidé, kteří utrpěli pracovní úraz, získali u stejných následků nižší odškodnění než osoby zraněné při dopravní nehodě. Klíčovou roli zde hrála hodnota jednoho bodu, která je u pracovních úrazů jasně daná na 250 korun, zatímco u bouraček každý rok odráží růst průměrné mzdy. Soud si však na tuto nerovnost posvítíl a přelomovým rozhodnutím umožnil lidem zraněným v práci získat vyšší kompenzaci. Uvedl to Nález Ústavního soudu sp. zn. II. ÚS

2925/20. Podle společnosti Vindicia, která se na odškodnění specializuje, je dané řešení vhodné aplikovat hlavně na vážnější případy.

V odškodňování dlouhodobě platí jasná nerovnost, která souvisí s metodou, jak se kompenzace vypočítává. Zásadní jsou body – čím vážnější je zranění, jeho další následky a vliv na život poškozeného, tím více bodů a vyšší částka.

„Nerovné ale bylo nacenění jednoho bodu na základě příčiny úrazu. U dopravních nehod se jedná o částku, která je každý rok navyšována tak, aby odpovídala zvyšujícím se mzdám. Ve 3. čtvrtletí 2021 činila průměrná mzda 37 499 korun, hodnota jednoho bodu pro rok 2022 je tak 374,99 korun. Naopak u pracovních úrazů se hodnota bodu trvale drží na 250 korunách,“
vysvětluje Tomáš Beck, expert na odškodnění společnosti Vindicia.

Pravidlo o 250 korunách za bod pro pracovní úrazy platí od roku 2015, do té doby byla hodnota jednoho bodu dokonce pouhých 120 korun. Hodnota bodu za dopravní nehody však v mezích rostla, protože odráží vývoj průměrné mzdy – z cca 260 korun za bod v roce 2016 až na letošních 375 korun. Mezi hodnotami obou bodů se tak široce rozevřely nůžky – rozdíl se změnil z 10 na 125 korun. Dlouhodobě pak platilo, že kdo se zranil v práci, získal za stejné následky výrazně menší odškodnění, než kdyby k úrazu přišel při dopravní nehodě. Vindicia dokonce v některých případech doporučovala klientům, kteří přišli k úhonně například při řízení služebního auta, aby své pracovní úrazy řešili spíše jako dopravní nehodu.

Soud poukázal na nespravedlnost

Zajímavé rozuzlení této nerovnosti přinesl nález Ústavního soudu, a to u případu člověka, který se shodou okolností zranil právě při dopravní nehodě a nelíbil se mu postup odškodnění. Pravidlo je však aplikovatelné i na běžné úrazy například ve skladech, kancelářích a podobně. První dva rozsudky soudů, které se k případu vztáhly, nedávaly poškozenému větší naděje. Zedník se velice vážně zranil, když cestoval autem se svým kolegou. Následkem bouračky bylo i snížení společenského uplatnění a trvalá invalidita prvního stupně. Muž tak zůstal omezen i ve svých koníčcích a možnostech dále vykonávat původní zaměstnání.

„Zásadní bylo, že se poškozený domáhal spravedlivého odškodnění, a to dle Občanského zákoníku a metodiky Nejvyššího soudu. Chtěl, aby bylo odškodnění vypočteno metodou, která je pro něj výhodnější a reálněji finančně odráží dopady úrazu,“ vysvětluje Beck.

Na konci minulého roku poškozený konečně uspěl. Ústavní soud uvedl, že má muž na výše zmíněný postup nárok. Toto rozhodnutí se vztahuje na všechny pracovní úrazy, u kterých si poškození nechají udělat oba posudky – tím prokáží nespravedlnost. Pokud se ukáže, že posudek podle metodiky Nejvyššího soudu je pro poškozeného výhodnější, může člověk žádat o plnění z této formy na základě daného judikátu.

„Rozhodnutí soudu v podstatě otevřelo prostor pro spravedlivější řešení odškodnění, a to především u závažných případů. Lidé tak nebudou finančně bití za to, že k úrazu došlo v práci, nikoliv ve volném čase. Následky zranění jsou identické, není proto důvod, aby byl úraz v práci odškodňován nižší částkou. Konkrétní případ z rozhodnutí, kdy k úrazu došlo právě na silnici, je přitom pouhá náhoda. Místo úrazu by nemělo hrát roli, nemusí tak být ve spojitosti s dopravou,“ zdůrazňuje Beck.

Podle jeho slov se bude Vindicia o rozhodnutí opírat především v závažnějších kauzách, kdy se bude jednat o vyšší částky, posudek dle metodiky Nejvyššího soudu je totiž poměrně nákladný.

SDÍLET



19. Vindicia: přelomový judikát mění odškodnění za pracovní úrazy. Lidé dostanou více

Online • feedit.cz (Podnikání / Marketing / PR) • 28. 3. 2022, 15:16

Rubrika: **Tisková zpráva**

Odkaz: <https://feedit.cz/2022/03/28/vindicia-prelomovy-judikat-meni-odskodneni-za-pracovni-urazy-lide-dostanou-vice/>

Vindicia: přelomový judikát mění odškodnění za pracovní úrazy. Lidé dostanou více

by FeedIT.cz, posted in Tisková zpráva

Dosud platilo, že lidé, kteří utrpěli pracovní úraz, získali u stejných následků nižší odškodnění než osoby zraněné při dopravní nehodě. Klíčovou roli zde hrála hodnota jednoho bodu, která je u pracovních úrazů jasně daná na 250 korun, zatímco u bouraček každý rok odráží růst průměrné mzdy. Soud si však na tuto nerovnost posvětil a přelomovým rozhodnutím umožnil lidem zraněným v práci získat vyšší kompenzaci. Uvedl to Nález Ústavního soudu sp. zn. II. ÚS 2925/20. Podle společnosti **Vindicia**, která se na odškodnění specializuje, je dané řešení vhodné aplikovat hlavně na vážnější případy.

V odškodňování dlouhodobě platí jasná nerovnost, která souvisí s metodou, jak se kompenzace vypočítává. Zásadní jsou body – čím vážnější je zranění, jeho další následky a vliv na život poškozeného, tím více bodů a vyšší částka. „Nerovné ale bylo nacenění jednoho bodu na základě příčiny úrazu. U dopravních nehod se jedná o částku, která je každý rok navyšována tak, aby odpovídala zvyšujícím se mzdám. Ve 3. čtvrtletí 2021 činila průměrná mzda 37 499 korun, hodnota jednoho bodu pro rok 2022 je tak 374,99 korun. Naopak u pracovních úrazů se hodnota bodu trvale drží na 250 korunách,“ vysvětluje Tomáš Beck, expert na odškodnění společnosti **Vindicia**.

Pravidlo o 250 korunách za bod pro pracovní úrazy platí od roku 2015, do té doby byla hodnota jednoho bodu dokonce pouhých 120 korun. Hodnota bodu za dopravní nehody však v mezích rostla, protože odráží vývoj průměrné mzdy – z cca 260 korun za bod v roce 2016 až na letošních 375 korun. Mezi hodnotami obou bodů se tak široce rozevřely nůžky – rozdíl se změnil z 10 na 125 korun. Dlouhodobě pak platilo, že kdo se zranil v práci, získal za stejné následky výrazně menší odškodnění, než kdyby k úrazu přišel při dopravní nehodě. **Vindicia** dokonce v některých případech doporučovala klientům, kteří přišli k úhoně například při řízení služebního auta, aby své pracovní úrazy řešili spíše jako dopravní nehodu.

Soud poukázal na nespravedlnost

Zajímavé rozuzlení této nerovnosti přinesl náleží Ústavního soudu, a to u případu člověka, který se shodou okolností zranil právě při dopravní nehodě a nelíbil se mu postup odškodnění. Pravidlo je však aplikovatelné i na běžné úrazy například ve skladech, kancelářích a podobně.

První dva rozsudky soudů, které se k případu vztáhly, nedávaly poškozenému větší naděje. Zedník se velice vážně zranil, když cestoval autem se svým kolegou. Následkem bouračky bylo i snížení společenského uplatnění a trvalá invalidita prvního stupně. Muž tak zůstal omezen i ve svých koníčcích a možnostech dále vykonávat původní zaměstnání. „Zásadní bylo, že se poškozený domáhal spravedlivého odškodnění, a to dle Občanského zákoníku a metodiky Nejvyššího soudu. Chtěl, aby bylo odškodnění vypočteno metodou, která je pro něj výhodnější a reálněji finančně odráží dopady úrazu,“ vysvětluje Beck.

Na konci minulého roku poškozený konečně uspěl. Ústavní soud uvedl, že má muž na výše zmíněný postup nárok. Toto rozhodnutí se vztahuje na všechny pracovní úrazy, u kterých si poškození nechají udělat oba posudky – tím prokáží nespravedlnost. Pokud se ukáže, že posudek podle metodiky Nejvyššího soudu je pro poškozeného výhodnější, může člověk žádat o plnění z této formy na základě daného judikátu.

„Rozhodnutí soudu v podstatě otevřelo prostor pro spravedlivější řešení odškodnění, a to především u závažných případů. Lidé tak nebudou finančně bití za to, že k úrazu došlo v práci, nikoliv ve volném čase. Následky zranění jsou identické, není proto důvod, aby byl úraz v práci odškodňován nižší částkou. Konkrétní případ z rozhodnutí, kdy k úrazu došlo právě na silnici, je přitom pouhá náhoda. Místo úrazu by nemělo hrát roli, nemusí tak být ve spojitosti s dopravou,“ zdůrazňuje Beck. Podle jeho slov se bude **Vindicia** o rozhodnutí opírat především v závažnějších kauzách, kdy se bude jednat o vyšší částky, posudek dle metodiky Nejvyššího soudu je totiž poměrně nákladný.

O společnosti **Vindicia**

Vindicia pomáhá poškozeným získat adekvátní odškodnění, a to především v případech úrazů, které vznikly jako následek dopravních nehod, pracovních úrazů na pracovišti, úrazů ve školách nebo sportovištích, či kvůli nedostatečné lékařské péči. Firma spolupracuje s týmem právníků a soudních znalců v oboru nemateriální újmy na zdraví, kteří vyhotoví znalecké posudky. Klienti neplatí žádné vstupní náklady, služby Vindicie jsou tak dostupné všem. Společnosti klient zaplatí určitý podíl z částky až v případě, že pro něj společnost odškodnění úspěšně vymůže.

Autor: FeedIT.cz || FeedIT.cz



Vindicia: přelomový judikát mění odškodnění za pracovní úrazy. Lidé dostanou více

28. 3. 2022

Dosud platilo, že lidé, kteří utrpěli pracovní úraz, získali u stejných následků nižší odškodnění než osoby zraněné při dopravní nehodě. Klíčovou roli zde hrála hodnota jednoho bodu, která je u pracovních úrazů jasně daná na 250

korun, zatímco u dopravců každý rok odráží růst průměrné mzdy. Soud si však na tuto nerovnost posvítí a přelomovým rozhodnutím umožnil lidem zraněným v práci získat vyšší kompenzaci. Uvedl to Nález Ústavního soudu sp. zn. II. ÚS 2925/20. Podle společnosti Vindicia, která se na odškodnění specializuje, je dané řešení vhodné aplikovat hlavně na vážnější případy.

V odškodňování dlouhodobě platí jasná nerovnost, která souvisí s metodou, jak se kompenzace vypočítává. Zásadní jsou body – čím vážnější je zranění, jeho další následky a vliv na život poškozeného, tím více bodů a vyšší částka. „Nerovné ale bylo nacenění jednoho bodu na základě příčiny úrazu. U dopravních nehod se jedná o částku, která je každý rok navyšována tak, aby odpovídala zvyšujícím se mzdám. Ve 3. čtvrtletí 2021 činila průměrná mzda 37 499 korun, hodnota jednoho bodu pro rok 2022 je tak 374,99 korun. Naopak u pracovních úrazů se hodnota bodu trvale drží na 250 korunách,“ vysvětluje Tomáš Beck, expert na odškodnění společnosti Vindicia.

Pravidlo o 250 korunách za bod pro pracovní úrazy platí od roku 2015, do té doby byla hodnota jednoho bodu dokonce pouhých 120 korun. Hodnota bodu za dopravní nehody však v mezích rostla, protože odráží vývoj průměrné mzdy – z cca 260 korun za bod v roce 2016 až na letošních 375 korun. Mezi hodnotami obou bodů se tak široce rozevřely nůžky – rozdíl se změnil z 10 na 125 korun. Dlouhodobě pak platilo, že kdo se zranil v práci, získal za stejné následky výrazně menší odškodnění, než kdyby k úrazu přišel při dopravní nehodě. Vindicia dokonce v některých případech doporučovala klientům, kteří přišli k úhoně například při řízení služebního auta, aby své pracovní úrazy řešili spíše jako dopravní nehodu.

Soud poukázal na nespravedlnost

Zajímavé rozuzlení této nerovnosti přinesl nález Ústavního soudu, a to u případu člověka, který se shodou okolností zranil právě při dopravní nehodě a nelíbil se mu postup odškodnění. Pravidlo je však aplikovatelné i na běžné úrazy například ve skladech, kancelářích a podobně.

První dva rozsudky soudů, které se k případu vztáhly, nedávaly poškozenému větší naděje. Zedník se velice vážně zranil, když cestoval autem se svým kolegou. Následkem bouračky bylo i snížení společenského uplatnění a

trvalá invalidita prvního stupně. Muž tak zůstal omezen i ve svých koníčcích a možnostech dále vykonávat původní zaměstnání. „Zásadní bylo, že se poškozený domáhal spravedlivého odškodnění, a to dle Občanského zákoníku a metodiky Nejvyššího soudu. Chtěl, aby bylo odškodnění vypočteno metodou, která je pro něj výhodnější a reálněji finančně odráží dopady úrazu,“ vysvětluje Beck.

Na konci minulého roku poškozený konečně uspěl. Ústavní soud uvedl, že má muž na výše zmíněný postup nárok. Toto rozhodnutí se vztahuje na všechny pracovní úrazy, u kterých si poškození nechají udělat oba posudky – tím prokáží nespravedlnost. Pokud se ukáže, že posudek podle metodiky Nejvyššího soudu je pro poškozeného výhodnější, může člověk žádat o plnění z této formy na základě daného **judikátu**.

„Rozhodnutí soudu v podstatě otevřelo prostor pro spravedlivější řešení odškodnění, a to především u závažných případů. Lidé tak nebudou finančně bití za to, že k úrazu došlo v práci, nikoliv ve volném čase. Následky zranění jsou identické, není proto důvod, aby byl úraz v práci odškodňován nižší částkou. Konkrétní případ z rozhodnutí, kdy k úrazu došlo právě na silnici, je přitom pouhá náhoda. Místo úrazu by nemělo hrát roli, nemusí tak být ve spojitosti s dopravou,“ zdůrazňuje Beck. Podle jeho slov se bude Vindicia o rozhodnutí opírat především v závažnějších kauzách, kdy se bude jednat o vyšší částky, posudek dle metodiky Nejvyššího soudu je totiž poměrně nákladný.

O společnosti Vindicia

Vindicia pomáhá poškozeným získat adekvátní odškodnění, a to především v případech úrazů, které vznikly jako následek dopravních nehod, pracovních úrazů na pracovišti, úrazů ve školách nebo sportovištích, či kvůli nedostatečné lékařské péči. Firma spolupracuje s týmem právníků a soudních znalců v oboru nemateriální újmy na zdraví, kteří vyhotoví znalecké posudky. Klienti neplatí žádné vstupní náklady, služby Vindicie jsou tak dostupné všem. Společnosti klient zaplatí určitý podíl z částky až v případě, že pro něj společnost odškodnění úspěšně vymůže.

20. Napsali jiní

Tisk • Pneu revue (CZ); str. 5 (Auto-moto) • 11. 3. 2022

Vydavatel: Club 91, s.r.o. (cz-26415097)

Odkaz: [náhled](#)

Blog.idnes.cz, Helena Vlachová,

29. 1. 2022

(...) Včera odpoledne jsem vyjela, ale na mé palubní desce se objevil symbol sdělující, že mám problém s přední pneumatikou. Musím přiznat, že jsem velmi znejistěla, když se auto citelně naklánělo doleva, jelo se mi špatně. Dojela jsem do jednoho malého autoservisu, kde dva muži opravovali auto. Jakmile zjistili, co potřebuji, řekli, že pneumatiky nedělají, že musím jet jinam. Starší muž se nabídl, že mi pneumatiku dofoukne. Ale ta byla napadrt'. V kufru jsem měla rezervu, a tak mi ji vyměnili. Nic za to nechtěli a byli velmi vstřícní. Ještě mi poradili, do jakého pneuser visu mám jet. V pneuser visu pracovali tři muži. Jeden z nich, jakmile uviděl, s čím jsem dorazila, se mě hned ujal. Vůbec jsem nepočítala, že mi vše opraví na počkání. Protože mé pneumatiky už měly své odžití, rozhodla jsem se, že si koupím všechny nové. Muž mě prováděl skladem a vysvětloval mi, která pneumatika je kvalitní. Musela jsem jej přerušit a říci, že tomu ani zbla nerozumím, že by to bylo stejné, jako kdybych mu vysvětlovala, jak má rodit... Výměna pneumatik proběhla rychle, sice jsem o nějakou tu tisícovku lehčí, nicméně jsem odjížděla nadmíru spokojená. Muži jsou zkrátka jedničky a některé profese náležejí právě jen jim. (...)

Autojournal.cz,

9. 12. 2021

(...) Že se při získávání odškodnění jedná o skutečně závažnou komplikaci, potvrzují dlouholeté zkušenosti **Vindicia**. „Příběhy se hodně podobají. Lidé, kteří chtěli na zimních pneumatikách ušetřit, se vydají na nákup či za zábavou. Ovšem následuje nehoda, po které je výletník na letních gumách označen za spolupachatele, či dokonce viníka, protože jeho brzdnou i reakční dráhu neadekvátní obutí výrazně prodloužilo. Za své klienty vždy bojujeme, ale v těchto případech většinou musíme zájemce odmítnat, protože se boj o odškodnění téměř nedá vyhrát,“ uvádí Beck. V tomto případě doporučuje neriskovat a na zimu mít pro auto adekvátní přezutí. Jedinou obranou zůstává vypracování nezávislého posudku v oboru dopravy, ten si ovšem viník musí zadat i zaplatit sám. Vyhotovení je poměrně drahé, časově náročné a výsledek nejistý. Snaha vyhnout se několikatisícové investici do zimních kol a výměny se tak výrazně prodrazí.

Napsali jiní

Blog.idnes.cz, Helena Vlachová,

► 29. 1. 2022

(...) Včera odpoledne jsem vyjela, ale na mé palubní desce se objevil symbol sdělující, že mám problém s přední pneumatikou. Musím přiznat, že jsem velmi znejistěla, když se auto cítelně naklání doleva, jelo se mi špatně. Dojela jsem do jednoho malého autoservisu, kde dva muži opravovali auto. Jakmile zjistili, co potřebují, řekli, že pneumatiky nedělají, že musím jet jinam. Starší muž se nabídl, že mi pneumatiku dofoukne. Ale ta byla napadrtá. V kufru jsem měla rezervu, a tak mi ji vyměnili. Nic za to nechtěli a byli velmi vstřícní. Ještě mi poradili, do jakého pneuservisu mám jet. V pneuservisu pracovali tři muži. Jeden z nich, jakmile uviděl, s čím jsem dorazila, se mě hned ujal. Vůbec jsem nepočítala, že mi vše

opraví na počkání. Protože mé pneumatiky už měly své odžití, rozhodla jsem se, že si koupím všechny nové. Muž mě provádl skladem a vysvětloval mi, která pneumatika je kvalitní. Musela jsem jej přerušit a říci, že tomu ani zbla nerozumím, že by to bylo stejné, jako kdybych mu vysvětlovala, jak má rodit... Výměna pneumatik proběhla rychle, sice jsem o nějakou tu tisícovku lehčí, nicméně jsem odjížděla nadmíru spokojená. Muži jsou zkrátka jedničky a některé profese náležejí právě jen jim. (...)

Autojournal.cz,

► 9. 12. 2021

(...) Že se při získávání odškodnění jedná o skutečně závažnou komplikaci, potvrzují dlouholeté zkušenosti Vindicia. „Příběhy se hodně podobají. Lidé, kteří chtěli na zimních

pneumatikách ušetřit, se vydají na nákup či za zábavou. Ovšem následuje nehoda, po které je výletník na letních gumách označen za spolupachatele, či dokonce viníka, protože jeho brzdnou i reakční dráhu neadekvátní obutí výrazně prodloužilo. Za své klienty vždy bojujeme, ale v těchto případech většinou musíme zájemce odmlát, protože se boj o odškodnění téměř nedá vyhrát,“ uvádí Beck. V tomto případě doporučuje neriskovat a na zimu mít pro auto adekvátní přezutí. Jedinou obranou zůstává vypracování nezavislého posudku v oboru dopravy, ten si ovšem viník musí zadat i zaplatit sám. Vyhotovení je poměrně drahé, časově náročné a výsledek nejistý. Snaha vyhnout se několikatisícové investici do zimních kol a výměny se tak výrazně prodraží.

Co právě dělám



Úpěnlivě se připravujeme na jarní sezónu, vyvažujeme, chystáme uskladněné sady. To je klasická činnost, typická pro tuto dobu. Mimo to

se však věnujeme i jiným, ne úplně typickým věcem. Nutí nás k tomu akutní nedostatek lidí prakticky ve všech skupinách zaměstnanců, ať už se jedná o pracovníky pneuservisu, automechaniky, autoklempíře. Ti všichni zoufale chybí. Takže letošní jaro bude ve znamení shánění lidí. Hodně času trávím tvorbou cen. Jednáme s dodavateli, abychom dosáhli nějakého kompromisu a dopady zdražování nebyly pro naše zákazníky tak drtivé. Z dlouhodobějšího hlediska jsme ukončili přerod ve franšizového partnera sítě Premio a pokud bude společenská nálada, snad letos stihneme i nějaké oficiální otevření.

Hana Slavíková
vedoucí pneuservisu,
SQS spol. s r. o., Brno

Foto vydání



Pneumatiky CrossContact Extreme E, obouvající vozy seriálu Extreme E, obsahují poylester z přibližně 60 recyklovacích PET lahví.

Foto: Continental

Vzestupy a pády

► Dražba kalendáře Pirelli na rok 2022 v Česku loni vynesla 183 000 Kč. Částka putovala jako již tradičně na konto Masarykova onkologického ústavu v Brně. Kalendář vydražil P Zero Club, sdružující příznivce značky Pirelli.



► Ruský útok na Ukrajinu staví Evropu i svět před těžkou zkouškou, která bezprostředně ovlivní také práci a podnikání v odvětví.

